



**HO
GENT**

artevelde
hogeschool

howest
hogeschool



JAARVERSLAG 2023



**ASSOCIATIE
UNIVERSITEIT GENT**

VZW ASSOCIATIE UNIVERSITEIT GENT
AUGENT
ROMMELAERE INSTITUUT

APOTHEEKSTRAAT 1
9000 GENT

TEL. +32 9 264 82 24
FAX. +32 9 264 83 94
WWW.AUGENT.BE

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	4
2	Organisatiestructuur	6
2.1	Algemene Vergadering en Bestuur	6
3	Werkingsverslag	7
3.1	Onderwijs.....	7
3.1.1	Werkgroep directeurs onderwijs	7
3.1.2	Professionaliseringsaanbod	7
3.1.3	Validerende Instantie.....	8
3.1.4	Afstudeerbeurs.....	14
3.1.5	Postgraduaatsopleidingen	14
3.1.6	Doctoraat in de Kunsten	16
3.1.7	Internationale samenwerkingsplatformen.....	16
3.1.8	Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs.....	18
3.1.9	Scriptieprijs Sint-Lievenspoort	20
3.1.10	Studiekeuze.....	20
3.1.11	Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs	21
3.2	Onderzoek.....	22
3.2.1	Werkgroep directeurs onderzoek	22
3.2.2	Associatieonderzoekplatformen	22
3.2.3	Industrieel Onderzoeksfonds (IOF)	23
3.2.4	Behaalde doctoraten.....	32
3.2.5	Expertisecel Wetenschapscommunicatie.....	33
3.2.6	Vlaams Supercomputer Centrum	35
3.3	Valorisatiecel	36
3.4	Studentensport	36
3.5	Gentse Associatie Studentenraad (GASt)	37
3.5.1	Chatlijn Epione.....	38
4	Personele inzet AUGent.....	39
5	Financiën	39
5.1	Financiële verdeelsleutel.....	39
5.2	Jaarrekening.....	39

1 Inleiding

Het structuurdecreet van 4 april 2003 bepaalde dat associaties worden opgericht en kende aan de associaties een aantal specifieke bevoegdheden toe. Deze decretale bevoegdheden werden aangepast door het integratiedecreet van 13 juli 2012.

De Associatie Universiteit Gent, hierna AUGent, werd opgericht op 29 april 2003 en bestaat uit vier instellingen: de Universiteit Gent (UGent), de Hogeschool Gent (HOGENT), de Arteveldehogeschool en de Hogeschool West-Vlaanderen (Howest). De vier instellingen samen telden in 2023 ruim 80.000 studenten en bijna 20.000 personeelsleden.

De AUGent streeft altijd naar een meer efficiënte en inhoudelijk diepere werking waarbij onder meer de procedures van de decretale opdrachten voor de partnerinstellingen transparanter en lichter worden gemaakt. Het is de intentie van de AUGent om alle activiteiten verder te optimaliseren: enerzijds ze zo transparant en efficiënt mogelijk te maken met een zo klein mogelijke werkdruk voor de partnerinstellingen en anderzijds te streven naar de hoogst mogelijke kwaliteit, zowel inhoudelijk als vormelijk.

Was 2022 het jaar waarin de AUGent na twee pandemiejaren de reguliere werking geleidelijk aan weer kon opnemen, dan kan 2023 geormerkt worden als het jaar waarin het financieringsmechanisme van het hoger onderwijs de hogeronderwijsinstellingen en hun associaties onder druk zette. Het dwong allen tot bijzondere creativiteit, ook de AUGent.

2023 was het jaar waarin enkele recentere AUGent-projecten verder werden uitgebouwd, waaronder de ondersteuning van Epione, de chatlijn voor mentaal welzijn voor en door studenten in samenwerking met de Gentse Associatie Studentenraad. Hier bleek grote nood aan in volle pandemie en het project bleek dermate waardevol dat het ook na de acute gezondheidscrisis behouden bleef en zelfs verder uitgebreid en geprofessionaliseerd werd.

Ook de bijzonder succesvolle afstudeerbeurs kreeg in 2023 een uitbreiding. Er werd niet alleen een viering gehouden ter gelegenheid van de 20^{ste} editie van de beurs, maar vooral gewerkt aan de verdere versterking ervan door uitbreiding op vlak van het bevorderen van het levenslang leren in het hoger onderwijs.

In 2023 behaalden de topsporters opnieuw uitstekende resultaten op internationale toernooien. De AUGent-ploegen veroverden samen de Challenge Cup op EuroMilano, het toernooi voor balsporten in Milaan in mei. Begin november namen 3 AUGent-ploegen ook met succes deel aan het WIUC in Parijs, het wereldkampioenschap voor hogeronderwijsteams. De ploegen bestonden steeds uit studenten van de 4 partnerinstellingen.

Tenslotte werden ook verdere stappen gezet in het belang van de studenten op vlak van de erkenning van verworven competenties (ook voor postgraduatens), heroriëntering en

schakelprogramma's. De AUGent werkte als eerste associatie een pilootproject uit om de EVC-procedure voor specifieke doelgroepen te vereenvoudigen. De eerste editie van deze vereenvoudigde procedure zorgde voor een sterke toename in het aantal EVC-aanvragen. De instellingen van de AUGent leverden ook bijkomende inspanningen voor het optimaliseren van de schakelprogramma's via een specifiek APOLLO-8-programma van de UGent.

Voorliggend jaarverslag biedt een beknopte weergave van de organisatiestructuur, de werking, de personele inzet en de jaarrekening van de AUGent in 2023.

2 Organisatiestructuur

2.1 Algemene Vergadering en Bestuur

De AUGent is opgericht als vzw door de UGENT, HOGENT, de Arteveldehogeschool en Howest. Als vzw heeft de AUGent volgende organisatiestructuur ingesteld voor het algemeen en dagelijks bestuur: de Algemene Vergadering en het Bestuur. De dagelijkse werking van de AUGent wordt gecoördineerd door een directeur die daarbij ondersteund wordt door een team van stafmedewerkers.

De werking en de wijze van samenstelling van de verschillende geledingen in de organisatiestructuur is bepaald in de statuten en het huishoudelijk reglement. Bij het nemen van beslissingen gaat de AUGent uit van het consensusmodel, met respect voor de specificiteit en de eigenheid van de vier instellingen.

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan in de vzw en bestaat uit vertegenwoordigers van de vier partnerinstellingen. De huidige samenstelling van de Algemene Vergadering is opgenomen in bijlage 1.

Het Bestuur bestuurt de AUGent en vertegenwoordigt de vzw in en buiten rechte. Dit orgaan houdt toezicht op de uitvoering van het algemeen beleid van de AUGent en controleert de inkomsten en uitgaven. De huidige samenstelling van het Bestuur is opgenomen in bijlage 2.

3 Werkingsverslag

3.1 Onderwijs

3.1.1 Werkgroep directeurs onderwijs

Onderwijsinnovatie en –technologie zijn één van de krachtlijnen voor de associatiewerking na de integratie. De werkgroep van de directeurs onderwijs van de vier partnerinstellingen blijft dit permanent opvolgen.

In het kader van de vernieuwde samenwerking op associatieniveau is in 2023 stevig verder gewerkt aan initiatieven voor de schakelprogramma's en heroriëntering. Deze werking werd vertaald in een project in het kader van het Voorsprongfonds in de hoop daardoor sneller tot de verhoopte resultaten te kunnen komen. In 2021 werd dit project door de UGent ingediend in samenwerking met de 3 AUGent-hogescholen en door de Vlaamse overheid goedgekeurd. Het project maakt integraal deel uit van de "Apollo-8"-initiatieven van de UGent. De AUGent-staf was mede lid van de stuurgroep van dit project. Het eindrapport werd opgeleverd in september 2023.

3.1.2 Professionaliseringsaanbod

3.1.2.1 Onderwijsinspiratie AUGent

Sinds het academiejaar 2008-2009 worden "Onderwijskundige Seminaries voor lesgevers hoger onderwijs" gezamenlijk georganiseerd door de instellingen van de AUGent. Deze seminaries richten zich op de actuele thema's in de onderwijskunde van het hoger onderwijs. In 2023 kreeg dit initiatief de nieuwe naam "onderwijsinspiratie AUGent".

In 2023 vond het event onderwijsinspiratie AUGent plaats op 20 april met als thema "samen zijn we wijs! Op weg naar maatschappelijk onderwijs". Op het programma stonden een keynotelezing en 8 sessies met praktijkvoorbeelden van eigen docenten. Er was ook ruimte voor netwerking. De keynote werd opgenomen en van de sessies werden korte video's gemaakt die met collega's binnen de partnerinstellingen konden worden gedeeld. In totaal schreven 66 medewerkers van de partnerinstellingen zich in. Het initiatief werd positief geëvalueerd. In 2024 zal het event onderwijsinspiratie opnieuw georganiseerd worden met als thema "evaluatie afgetoetst".

3.1.2.2 Inspiratiedag studieadvies

In maart 2019 werd voor het eerst een Inspiratiedag over de overgang naar en het eerste jaar in het hoger onderwijs georganiseerd, met het doel om expertise te delen met collega-trajectbegeleiders en collega's van de diensten studieadvies van de partnerinstellingen. Er werden verschillende *good practices* voorgesteld m.b.t. het studiekeuzeprocess en de ondersteuning van studenten in het eerste jaar hoger onderwijs. De Inspiratiedag bood ook

een mooi informeel netwerkmoment waarop de collega's van de partnerinstellingen ervaringen konden uitwisselen.

In 2023 vond de Inspiratiedag op 29 augustus plaats met als thema "Beter schakelen en heroriënteren". In een eerste deel werden kort de bevindingen gedeeld van het Voorsprongfondsproject "een toekomstbestendig opleidingsportfolio door optimalisering van de schakel- en heroriënteringsprogramma's tussen professionele en academische opleidingen". Er werd dieper ingegaan op de uitdagingen, drempels en moeilijkheden voor studenten die willen schakelen of heroriënteren binnen de AUGent. Om de vertaalslag te maken naar de praktijk, werden deze resultaten gekoppeld aan enkele concrete thema's die in het tweede gedeelte door de aanwezige studie- en trajectbegeleiders werden besproken. Het is de bedoeling om deze input te gebruiken als inspiratie, als handvaten en good practices. Achteraf werd een netwerkmoment gehouden. 76 studie- en trajectbegeleiders namen deel. De Inspiratiedag werd positief geëvalueerd.

3.1.2.3 Associatiedag Sociaal Werk

De derde Associatiedag Sociaal Werk vond plaats op 11 september 2023 in gebouw T van HOGENT. Het overkoepelend thema was het mogelijk kunnen maken van ervaringskennis in praktijk, onderwijs en onderzoek van sociaal werk in relatie tot doorleefde ervaringen van (on)rechtvaardigheid. Het doel van deze dag was om inzichten uit te wisselen over hoe ervaringskennis ingebracht wordt in de opleidingsprogramma's. 58 medewerkers van de opleidingen sociaal werk namen deel. Dit initiatief werd positief geëvalueerd.

3.1.3 Validerende Instantie

Conform de bepalingen van het flexibiliseringsdecreet installeerde de AUGent een Validerende Instantie die verantwoordelijk is voor het beleid met betrekking tot de Erkenning van Verworven Competenties. De Validerende Instantie is ook verantwoordelijk voor de procedure van het toelatingsonderzoek voor de bacheloropleidingen van de partnerinstellingen van de AUGent. Sinds 2019 maakt de toelatingsproef voor de geïntegreerde graduaatsopleidingen van de hogescholen ook deel uit van het AUGent-beleid.

In 2022 werd gestart met het systeem van het tweejaarlijks roterend voorzitterschap. Howest nam het voorzitterschap als eerste partnerinstelling op. Eind 2023 nam de Arteveldehogeschool het voorzitterschap iets vervroegd over en zal dat verderzetten in 2024 en 2025.

3.1.3.1. Eerder Verworven Competenties (EVC)

EVC algemeen

Vanuit de vaststelling dat het erkennen van competenties via de formele EVC-procedure een zware aangelegenheid is, werd in 2021 een voorstel tot een meer adequate en lichtere procedure uitgewerkt voor specifieke doelgroepen, de "EVC Vereenvoudigde Procedure" (EVC VP). Hiervoor werd geregeld overleg gepleegd tussen de experts van de partnerinstellingen. Van EVC VP wordt in eerste instantie gebruik gemaakt door studenten die enkel talige competenties willen bewijzen, studenten die competenties op leerdoelniveau kunnen aantonen en studenten die extra engagementen kunnen aantonen. Voor het uitwerken van de criteria voor deze laatste groep werd specifiek overleg georganiseerd om het kader voor het toekennen van een "open badge" vast te leggen. De EVC VP werd gefinaliseerd en goedgekeurd door de Validerende Instantie in maart 2022 en ging van start vanaf het academiejaar 2022-2023. Eind academiejaar 2022-23 werd een eerste evaluatie uitgevoerd. Gelet op de beperkte ervaring werd afgesproken om de EVC VP-activiteiten verder uit te rollen en een nieuwe evaluatie te houden eind academiejaar 2023-24. De AUGent wisselt ook verder ervaring uit met de andere associaties die concrete belangstelling tonen in het pilootproject EVC VP.

In 2023 werden geen fundamentele wijzigingen aangebracht in de EVC-procedure na de aanpassingen uit 2022. Deze aanpassingen werden ondertussen in de respectieve onderwijsreglementen geïntegreerd op basis van de daarbij horende aanpassingen aan de documenten. Een geüpdatete compilatiebundel met documenten staat ter beschikking van de betrokken personeelsleden met specifiek uitgewerkte informatie voor de studenten van de AUGent-instellingen. De informatie voor de kandidaten en alle administratieve documenten zijn beschikbaar in het Nederlands en het Engels.

De AUGent-brede EVC-EVK-documenten voorzien ook in een EVC-regeling voor de graduaatsopleidingen die analoog is met de procedure voor de bacheloropleidingen. In 2023 werden geen inhoudelijke wijzigingen nodig geacht voor deze specifieke doelgroep.

EVC bij bachelor-, master- en graduaatsopleidingen

In 2023 werden binnen de UGent 18 nieuwe begeleidingsdossiers opgestart met het oog op het verkrijgen van vrijstellingen voor opleidingsdossiers in verschillende opleidingen. Hiervan werden 2 portfolio's effectief ingediend. De andere kandidaten namen geen verder contact meer op na een inleidend gesprek en/of mail. Er waren geen aanvragen voor EVC VP binnen de UGent. Er werd dus enkel gebruik gemaakt van de klassieke EVC-procedure.

- Ingediend in 2022 en in 2023 het resultaat verkregen:
 - schakel en master orthopedagogiek: 9/26 competenties behaald
 - master klinische psychologie: 8/19 competenties behaald
- Ingediend in 2023:
 - master kunstwetenschappen: 4/4 competenties behaald

- master of science in computer science engineering: nog niet beoordeeld.

Aan de hogescholen werden in 2023 in totaal 103 nieuwe begeleidingsdossiers opgestart, waarvan 80 kandidaten een effectieve aanvraag hebben ingediend. Er is een algemene opvallende stijging in het aantal ingediende EVC-aanvragen dankzij de invoering van EVC VP.

- Aan **HOGENT** werden 35 dossiers opgestart, waarvan 24 kandidaten effectief een aanvraag deden.
De meeste aanvragen voor de klassieke EVC-procedure werden ingediend voor professionele bachelors: toegepaste informatica (4), orthopedagogie (4), sociaal werk (2), vastgoed (1) en elektromechanica (1). Voor de graduataten werden 2 EVC-dossiers ingediend: elektromechanische systemen en juridisch-administratieve ondersteuning. Algemeen gesproken houden de aangevraagde competenties voor de professionele bachelors en graduataten verband met het opleidingsonderdeel (olod) "stage", al dan niet in combinatie met die van andere olods. Hiernaast waren er ook 3 EVC-aanvragen voor volledige academische opleidingen van de School of Arts: 2 voor beeldende kunsten en 1 voor muziek.
Voor EVC VP waren er 7 dossiers binnen 4 afstudeerrichtingen van de bachelor bedrijfsmanagement: milieu- en duurzaamheidsmanagement, rechtspraak, accountancy-fiscaliteit en supply chain management.
Bij 20 dossiers werden competenties erkend.
- Aan de **Arteveldehogeschool** werden 48 EVC-dossiers opgestart, waarvan 43 kandidaten effectief een aanvraag hebben ingediend.
Bij de klassieke EVC-procedure ging het om 23 aanvragen, waarvan 19 aanvragen voor een professionele bachelor en 4 voor een graduaatsopleiding. Het ging om de bachelors pedagogie van het jonge kind (13), secundair onderwijs (1), grafische en digitale media (2), sociaal werk (2) en communicatiemanagement (1). Alle aanvragen voor een graduaatsopleiding waren voor het graduaat orthopedagogische begeleiding (4).
Bijna de helft van alle aanvragen waren voor EVC VP. Het ging het om 20 aanvragen, waarvan 16 voor een professionele bachelor en 4 voor een graduaatsopleiding. Bij de professionele bachelors ging het om pedagogie van het jonge kind (10), ergotherapie (2), verpleegkunde (2), sociaal werk (1) en mondzorg (1). Bij de graduataten ging het om orthopedagogische begeleiding (2), maatschappelijk (1) werk en informatiebeheer (1).
Bij alle 43 dossiers werden er competenties erkend.
- Aan **Howest** werden in totaal 20 dossiers opgestart, waarvan 13 kandidaten effectief een aanvraag hebben gedaan.
Bij de klassieke EVC-procedure ging het om 1 aanvraag voor de bachelor Toerisme@home.
Opmerkelijk detail: alle andere aanvragen waren voor EVC VP. Bij de bacheloropleidingen ging het om bachelor bedrijfsmanagement@home (1), bachelor

leerkracht lager onderwijs (1) bachelor leerkracht secundair onderwijs (1) en de verkorte bachelor leerkracht secundair onderwijs (1). Bij de graduaatsopleidingen ging het om graduaat bouwkundig tekenen (1), graduaat HR-support @home (4), graduaat systeem en netwerkbeheer (2) en graduaat programmeren @home (1). Bij alle dossiers werden er competenties erkend.

EVC bij postgraduaatsopleidingen

Op aangeven van een van de partnerinstellingen werd door de AUGent een ontwerp van EVC-procedure uitgewerkt voor de postgraduaten of aanverwante initiatieven zoals de "academies" voor levenslang leren. Voor de inwerkingtreding van deze procedure wordt er gemikt op het volgende academiejaar.

Het ontwerp zal in 2024 verder afgetoetst worden met de organisatoren van de postgraduaten en in het voorjaar verder besproken worden door de Validerende Instantie.

3.1.3.2. Toelatingsonderzoek

Toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen

In 2023 werd het toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen voor de 16de keer door de AUGent georganiseerd. Hierdoor wordt de decretale regelgeving ingevuld die een toelatingsonderzoek mogelijk maakt voor wie niet voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden

Volgende kandidaten worden tot het onderzoek toegelaten:

- kandidaten die minstens 21 jaar oud zijn
- virtuozen: zonder leeftijdsbeperking, op basis van een bekwaamheidsonderzoek door internationale experts
- vluchtelingen en ontheemden: zonder leeftijdsbeperking.

Kandidaten dienen eveneens aan de geldende taalvoorwaarden te voldoen.

Het AUGent-toelatingsonderzoek is generiek en gratis. Het kan slechts één keer per academiejaar doorlopen worden.

Sedert 2015 zijn de toelatingsbewijzen uitwisselbaar over de associatiegrenzen heen. Sinds januari 2016 zijn een aantal wijzigingen van kracht in het toelatingsonderzoek op het vlak van de procedure. De bedoeling was om op die manier de efficiëntie te verhogen en de procedure zoveel mogelijk af te stemmen op die van de andere associaties, waardoor de bewijzen van toelating onderling maximaal uitwisselbaar zullen zijn. In 2017 werd aangetoond dat de wijzigingen op het organisatorisch vlak voor de instellingen zeer positief uitvallen. Dat is tot op heden inhoudelijk niet meer gewijzigd; wel wordt jaarlijks gesleuteld aan het meer efficiënt maken van de administratieve procedures. Op het vlak van de gegevensbescherming van de kandidaten werd in 2021 de regelgeving verduidelijkt in onderwijsdecreet XXXI.

Alle kandidaten leggen de taalgebaseerde test af alvorens hun portfolio al dan niet wordt beoordeeld. Kandidaten die minder dan 28 op 60 behalen worden niet toegelaten. Kandidaten die meer dan 35 op 60 behalen worden zonder verdere test toegelaten. Enkel de portfolio's van kandidaten die tussen 28 en 35 op 60 behalen worden nog door de assessoren beoordeeld; dat zijn kandidaten in de zogenaamde "grijze zone". De huidige procedure heeft de werkbelasting van de assessoren beduidend teruggeschoefd.

De toelatingsprocedure ziet er als volgt uit:

1. Intakegesprek met beleidsmedewerker.
2. Kandidaat stelt portfolio op.
3. Alle kandidaten nemen deel aan de taalgebaseerde test. De score op deze test bepaalt het verder verloop.
4. Beoordeling van het portfolio voor kandidaten in de "grijze zone" door drie assessoren die kunnen besluiten om een kandidaat toch nog toe te laten.
5. Bij toelating ontvangt de kandidaat van de Validerende instantie van de AUGent een "Bewijs van Toelating" voor de inschrijving in het eerste bachelorjaar van een opleiding aangeboden door een instelling binnen de AUGent. De kandidaat ontvangt in ieder geval een "Samenvattend Verslag" over de beoordeling van het portfolio.
6. Vóór de inschrijving: een verplicht oriënterend gesprek van de kandidaat met de traject- of studiebegeleider in de opleiding die de kandidaat wil aanvatten.

Op verzoek van de partnerinstellingen werd in 2017 het toelatingsonderzoek voor Engelstalige bacheloropleidingen opgestart. Voor kandidaten voor de kunstopleidingen werd analoog een toelatingsonderzoek uitgewerkt voor de niet-Nederlandskundige studenten. Vanaf het academiejaar 2017-2018 maken die formeel deel uit van de werking. Het aantal kandidaten via deze trajecten blijft beperkt en blijft stabiel. De Bewijzen van Toelating blijven beperkt tot de aangevraagde opleiding en vallen niet onder de afspraken rond de algemene uitwisselbaarheid.

In 2023 ontvingen via het toelatingsonderzoek in totaal 33 studenten een Bewijs van Toelating dat hen toelating geeft tot een bacheloropleiding aan een instelling van de AUGent. Opgesplitst per intake is dat 19 studenten in juni 2023 en 14 studenten in november 2023.

In juni 2023 telden we 15 geslaagde kandidaten op 29 via de Nederlandstalige procedure, 2 op 2 via het Engelstalig dossier en 2 op 3 geslaagde virtuozen (waarvan 1 via een Engelstalig dossier).

In november 2023 slaagde 12 op 22 in de Nederlandstalige procedure en waren de 2 Engelstalige dossiers beide succesvol.

Het aantal kandidaten blijft de voorbije jaren ongeveer stabiel op hetzelfde niveau.

In 2023 waren er 4 gewone Engelstalige dossiers: 2 in de ronde van juni en 2 in november. Alle 4 Engelstalige aanvragen waren net als in 2022 voor de rekening van de Arteveldehogeschool.

In overleg met de andere associaties wordt het format van de taalgebonden test van het toelatingsonderzoek nader bekeken. Het blijft de intentie om binnen een aantal jaar een nieuwe Vlaanderenbrede test te kunnen hanteren. Daarbij is de verwachting dat verder kan gebouwd worden op onder meer de ervaring met het platform en het format van de digitale proef voor de graduaatsopleidingen. Dat blijkt evenwel niet evident. Ook alternatieve pistes worden verder onderzocht. Voor 2024 (en wellicht nog een aantal volgende jaren) zal evenwel nog verder gewerkt worden met het bestaande format.

Toelatingsonderzoek voor graduaatsopleidingen

De Vlaamse Regering gaf op 14 juli 2017 haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. De Vlaamse Regering gaf op 22 september 2017 haar principiële goedkeuring aan de amendementen op het decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. In september 2019 integreerden daardoor de HBO5-/graduaatsopleidingen van de CVO's in de hogescholen.

Met de overdracht waren er stappen nodig voor het organiseren van de toelatingsproef. Daartoe werden al in 2017 concrete stappen gezet. De Raad van Bestuur van de AUGent, de Validerende Instantie en ook de associaties op Vlaams niveau opteeden voor één Vlaanderenbrede toelatingsproef. Na een overgangsjaar wordt daartoe sedert academiejaar 2020-2021 effectief een digitaal instrument ingezet.

De toelatingsproef is beschikbaar op een digitaal toetsplatform. Voor de praktische uitvoering is voorzien in de randvoorwaarden voor de implementatie van de aanmelding, de instructies, de handleiding, de interpretatie van de resultaten en de training van de testbegeleiders.

De keuze voor eenzelfde toetsplatform is belangrijk voor de dataverzameling voor verder onderzoek.

De geslaagde kandidaten ontvangen een toelatingbewijs dat geldig is in heel Vlaanderen. Aan elke student die zich inschrijft voor de afwijkende toelatingsprocedure wordt digitaal een bundel beschikbaar gesteld met informatie over de subtests en met telkens een voorbeeld van oefening. Alle kandidaten kunnen zich dus voorbereiden. Gemotiveerde kandidaten zullen hier vaker gebruik van maken en zo ook hun resultaten positief beïnvloeden.

Indien kandidaten al de toelatingsprocedure voor de bacheloropleiding doorliepen en daarbij een Bewijs van Toelating behaalden, kunnen ze rechtstreeks starten in een graduaatsopleiding. Indien ze niet slaagden, moeten ze de toelatingsproef voor de graduaatsopleidingen wel afleggen.

3.1.4 Afstudeerbeurs

In 2023 vond de 20^{ste} editie van de afstudeerbeurs plaats. Ter gelegenheid van deze feesteditie werd ingezet op een nieuwe branding. Door renovatiewerken aan het ICC Gent werd ook gebruik gemaakt van een nieuwe locatie, Flanders Expo. Deze locatie zal ook om dezelfde reden gebruikt worden in 2024.

De combinatie van een fysieke beurs en een online gedeelte werd behouden:

- op 9 maart: cv-analyse, career coaching, deel 1 van het omkaderend programma
- op 23 maart: Algemene jobbeurs bachelors & masters, interuniversitaire Job Market for Young Researchers, Ghent Capital of Technology Corner, deel 2 van het omkaderend programma en de verderstudeerbeurs.

In totaal namen 312 bedrijven en organisaties deel en bezochten bijna 4.000 studenten de beurs. Deze editie werd positief geëvalueerd door de deelnemende bedrijven en de studenten. Het hybride format werd positief geëvalueerd door de cv-analisten en career coaches.

Er werd ook een aftermovie gemaakt:

<https://afstudeerbeurs.gent/nl/bedrijven/nieuws/2023/5/aftermovie-afstudeerbeurs-2023>

In de tweede helft van 2023 werden de nodige voorbereidingen getroffen om de beurs in 2024 uit te breiden met een luik rond levenslang leren en opleiden (LLL). Dit LLL-luik zal bijdragen aan het positioneren van de partnerinstellingen in de markt van het levenslang leren en het creëren van een LLL-mindset in de maatschappij.

3.1.5 Postgraduaatsopleidingen

3.1.5.1 Associatiefonds Postgraduaatsopleidingen en Levenslang opleiden/vormen

Om de samenwerking tussen de vier partnerinstellingen verder te stimuleren en om hun terechte ambitie tot het uitbouwen van een breed en kwalitatief aanbod van levenslang opleiden/vormen op hogeronderwijsniveau (EQF/VKR 5-6-7) gestalte te geven, creëerde de AUGent een Associatiefonds Postgraduaatsopleidingen en Levenslang opleiden/vormen (APL).

Het doel van het APL is het ondersteunen van de opleidingen en vakgroepen die betrokken zijn in een structurele en duurzame onderwijssamenwerking op vlak van postgraduaatsopleidingen en andere initiatieven die kaderen in levenslang opleiden en vormen. Initiatieven waarbij minstens drie associatiepartners betrokken zijn, komen prioritair in aanmerking voor ondersteuning via het APL. Jaarlijks wordt een maximumbudget voorzien van 7.500 euro. Omwille van besparingen en het beperkt aantal aanvragen werd dit budget gehalveerd.

In 2020 kreeg het postgraduaat Politisering in het Sociaal Werk als eerste deze ondersteuning. Het APL wordt vanaf 2024 niet meer georganiseerd.

3.1.5.2 Stomatherapie en Wondzorg

EduWond is een overkoepelend samenwerkingsplatform tussen de 4 partnerinstellingen van de AUGent en het UZ Gent. Het samenwerkingsplatform werd geformaliseerd en gestructureerd in overleg met de verschillende partners. In december 2008 keurde het toenmalige Directiecomité van de AUGent een overkoepelende raamovereenkomst "Samenwerkingsplatform EduWond" goed en onmiddellijk ook een aanvullende overeenkomst betreffende het oprichten van een Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg.

De doelstellingen van EduWond zijn:

- het opvolgen van actuele wetenschappelijke inzichten m.b.t. wondzorg
- het nastreven van een eigen wetenschappelijke bijdrage binnen wondzorg
- het implementeren van inzichten in de praktijk, en
- het ter beschikking stellen van actuele wetenschappelijke inzichten voor alle professionele gezondheidswerkers.

Om dit doel na te streven, werd door de partners de EduWond-vorming ontwikkeld. De EduWond-vorming omvat het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg en de WondEvents.

Het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg omvat 30 studiepunten en bestaat uit 9 modules. In de opleiding wordt ruim aandacht besteed aan theoretische en praktische aspecten van wondzorg, diabetische voetzorg, decubitus, stomatherapie, ulcus cruris, brandwonden, acute wonden, oncologische wonden en sociale, financiële en juridische aspecten in de wondzorg.

Vanaf 2022 werden in het postgraduaat per module standaard 2 online lesdagen ingepland gezien dit voor welgekomen extra flexibiliteit zorgt voor de deelnemers die werken, gezin en studeren combineren.

De WondEvents zijn korte vormingsinitiatieven omtrent specifieke, zorgvuldig geselecteerde wondzorg-topics voor (huis-)artsen, verpleegkundigen, studenten, kinesitherapeuten en apothekers. Het doel is om tijdens een twee uur durend avondsymposium de meest actuele tendensen met betrekking tot wondzorg toe te lichten. Gerenommeerde experts uit binnen- en buitenland worden tijdens deze sessies als sprekers uitgenodigd. Via deze weg wordt ook een belangrijke samenwerking gerealiseerd tussen EduWond en de wondzorgindustrie. Jaarlijks worden telkens vier dergelijke "wondevents" voor het brede werkveld van gezondheidswerkers voorzien. In het voorjaar worden twee events georganiseerd waar vanuit een theoretische basis concrete praktische informatie voor de dagdagelijkse praktijk voorzien wordt. In het najaar worden twee hands-on workshops aangeboden.

Daarnaast is er ook de doctoraatsstudie met partiële financiering vanuit EduWond. In een eerste fase van het doctoraatsonderzoek gebeurde er een systematische literatuurstudie om

de verschillende wondbeoordelingsinstrumenten in kaart te brengen. In een tweede fase werd er een kwalitatief onderzoek (*thinking aloud*) inzake *clinical reasoning* rond wondzorg bij (expert)verpleegkundigen en huisartsen opgezet. De verwerking van de resultaten van de verpleegkundigen en de huisartsen werd midden 2023 afgewerkt. Hierna zal het bestaande wondzorgalgoritme, dat reeds ter beschikking staat op DigiWond, geoptimaliseerd worden en gevalideerd worden aan de hand van een Delphiprocedure.

In 2023 ontwikkelde EduWond een Nederlandstalig consensusdocument omtrent reinigen en ontsmetten in de wondzorg. Dit zal in 2024 via de WondEvents voorgesteld worden en nadien ter beschikking gesteld worden op de website.

In 2024 zal er continuïteit gegeven worden aan herschikking van de website met het oog op de gebruiksvriendelijkheid en met extra nadruk op preventie, anamnese en nazorg.

Meer informatie is beschikbaar op www.eduwond.be.

3.1.6 Doctoraat in de Kunsten

Het doctoraat in de Kunsten werd op 10 mei 2007 goedgekeurd op het Bestuurscollege van de UGent in het kader van de samenwerking op associatieniveau.

In het academiejaar 2022-2023 werden deze eerste inschrijvingen geregistreerd:

- doctoraat in de Kunsten: Beeldende kunsten: 1
- doctoraat in de Kunsten: Muziek: 1
- doctoraat in de Kunsten: Drama: 1.

In 2023 werd in samenwerking met de School of Arts van HOGENT 1 doctoraat behaald in de Beeldende kunsten. Voor een volledig overzicht van het aantal doctoraten dat in 2023 werd behaald, verwijzen we naar 3.2.4.

3.1.7 Internationale samenwerkingsplatformen

Binnen de AUGent zijn internationale samenwerkingsplatformen actief die erop gericht zijn de bestaande expertise m.b.t. bepaalde regio's samen te brengen en gezamenlijk nieuwe expertise op te bouwen.

De AUGent heeft onder andere een Afrika Platform (GAP, zie ook www.africaplatform.ugent.be), een interfacultair samenwerkingsverband dat alle Afrika-

expertise en -actoren (onderzoekers, administrators, tijdschriften, onderzoeksgroepen) verenigt. GAP heeft twee overkoepelende doelstellingen:

1. als academisch platform wil het universitaire samenwerking met Afrikaanse instellingen bevorderen, op het vlak van onderwijs en onderzoek; netwerking tussen AUGent-onderzoekers in de hand werken; en inzetten op de visibiliteit van de AUGent-Afrika-expertise;
2. die wetenschappelijke expertise wil GAP ook ten dienste stellen van de maatschappij, zowel in België als in Afrika. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan kritische beeldvorming met betrekking tot Afrika.

Terwijl GAP zich als gevolg van de pandemie moest heroriënteren in 2020-2022, werd in 2023 teruggekeerd naar de reguliere werking. In de loop van 2023 werd een specifiekere missie voor GAP geïdentificeerd. Deze missie uit zich in volgende actiepunten die kunnen worden gelinkt aan deze concrete initiatieven:

- Het stimuleren van interdisciplinair Afrika-onderzoek aan de AUGent, waarbij GAP voortdurend zoekt naar synergieën tussen partners om academische samenwerking te bevorderen.
- Het benadrukken van representativiteit in Afrika. Concreet ging het om een staatsbezoek met UGent-delegatie naar Zuid-Afrika in maart, het co-organiseren van een conferentie over "Precision Medicine" aan de University of the Western Cape (UWC) in Zuid-Afrika, eveneens in maart, en deelname met UGent-delegatie aan een economische missie naar Senegal in mei.
- Het geven van zichtbaarheid aan het Afrika-onderzoek binnen de AUGent, waarbij GAP de UGent vertegenwoordigt in een groot aantal raden, commissies en verenigingen, zowel lokaal, nationaal als internationaal, en de onderzoeksdatbank van GAP als een zeer handige tool wordt ervaren, zowel binnen als buiten de AUGent.
- Het benadrukken van de excellentie van Afrika door het uitreiken van 7 Short Research Stay Fellowships aan Afrikaanse onderzoekers en door oprichting van een derde Afrikaans UGent-alumni chapter in Ethiopië in september.
- Het faciliteren van inkomende mobiliteit door het ondersteunen van de honderden Afrikaanse studenten die jaarlijks aan de partnerinstellingen van de AUGent studeren, door het deelnemen aan de rekruteringsbeurzen voor studenten uit Afrikaanse landen in oktober in Nigeria, en door het ontvangen van verschillende high-level delegaties uit Afrika.
- Het stimuleren van het intellectueel debat aan de hand van de publicatie van 2 edities van het academische tijdschrift Afrika Focus (Brill Publishers, Leiden) dat een uniek, meertalig publicatiekanaal biedt voor (Afrikaanse) onderzoekers (www.brill.com/afoc), en het organiseren van de 16^{de} internationale succesvolle conferentie "GAPSYM16" aan de UWC in Zuid-Afrika, met als thema "Knowledge production, research ethics and authorship in African contexts".

- Het stimuleren van het publiek debat aan de hand van het 8^{ste} Afrika Filmfestival Gent in april (500-tal deelnemers) en de jaarlijkse Mandela Lezing in november die werd gekoppeld aan de internationale conferentie "GAPSYM16" in Zuid-Afrika.

3.1.8 Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs

De samenstelling van de studentenpopulatie in Vlaanderen is geen weerspiegeling van de maatschappij. Binnen de AUGent is er de vaste overtuiging dat dit moet veranderen. Het is immers een maatschappelijke noodzaak om constructief te kunnen omgaan met de "superdiversiteit" van de moderne samenleving. Bovendien moet het hoger onderwijs meer hogeropgeleiden afleveren met het oog op de realisatie van de kennismaatschappij. De instroom, doorstroom en uitstroom van kansengroepen in het hoger onderwijs blijft dan ook een bijzonder belangrijk thema. De AUGent draagt daar toe bij op verschillende vlakken, onder meer via de rolmodellenwerking en het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs

3.1.8.1 Rolmodellenwerking

De rolmodellenwerking is een waardevol instroominitiatief voor ondervertegenwoordigde studentengroepen in het Gents hoger onderwijs. Het is een initiatief waarbij (kwetsbare) jongeren door gesprekken met generatiegenoten gemotiveerd worden om een actiever studiekeuzeproces te doorlopen en eventueel toch voor het hoger onderwijs te kiezen. Concreet worden studenten van alle Gentse hogeronderwijsinstellingen als ervaringsdeskundige ingezet tijdens rondetafelgesprekken met laatstejaarsleerlingen ASO, TSO, BSO en KSO in Oost-Vlaamse secundaire scholen, tijdens SID-ins, als gids tijdens opendeurdagen en infomomenten, als gesprekspartner bij conversatietafels met anderstalige nieuwkomers, ... Belangrijk om te vermelden is dat een rolmodel niet aan studiekeuzebegeleiding doet en de jongeren niet informeert of adviseert, maar enkel sensibiliseert. In ruil kunnen de rolmodellen o.a. deelnemen aan vormingen en extra-murosactiviteiten en ontvangen ze een certificaat. Sinds 2018-2019 heeft de AUGent de coördinatie van het rolmodellenproject overgenomen van de UGent.

In 2023 werden deze initiatieven genomen:

- De rolmodellen stonden laatstejaars te woord met een stand op de SID-inbeurs.
- Er werden 16 schoolbezoeken georganiseerd. In totaal hadden bijna 700 leerlingen een gesprek met een rolmodel.
- De rolmodellen werden ingeschakeld op 2 conversatietafels met studenten van het Voortraject Hoger Onderwijs.
- Een nieuw initiatief was de aanwezigheid van de rolmodellen op de Onderwijsbeurs van vzw Jong.
- In mei werd een fysiek slotmoment georganiseerd als bedanking voor het engagement en de inzet van de rolmodellen.
- In oktober werd een *on campus*-vormingsdag gehouden. Zo werd een enthousiaste groep van 24 nieuwe rolmodellen gerekruteerd.

Meer informatie over het project is beschikbaar via www.augent.be/rolmodellenwerking.

3.1.8.2 Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs

Op het vlak van diversiteit ondersteunt het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO) de Vlaamse hogescholen en universiteiten bij het verbeteren van de participatie van studenten met functiebeperkingen. Het SIHO vormt de brugfunctie met de Vlaamse Overheid en speelt ook een rol in het informeren en het sensibiliseren van de bredere samenleving over inclusief hoger onderwijs. Per 1 februari 2017 heeft de Arteveldehogeschool de rol van administratief coördinerende instelling overgenomen van Howest met de steun van alle associaties. Het personeelsbestand werd vernieuwd en de werking werd verdergezet.

In 2020 werd een nieuw convenant 2020-2024 afgesloten met de Vlaamse overheid en een bijhorende samenwerkingsovereenkomst gefinaliseerd. Eind 2020 werd een addendum toegevoegd aan het convenant, waarbij SIHO een bijkomende opdracht werd toevertrouwd in samenwerking met de associaties: "Duurzaam versterken studentenwelzijn tijdens en in de nasleep van de coronapandemie" (01/01/2021 – 31/12/2021). Eind 2021 werd dit addendum omgezet in een permanente opdracht voor het SIHO en werd het platform MoodSpace opgericht. Het is een plek voor studenten met betrouwbare info, tips en zelfhulp om emotionele problemen het hoofd te bieden en (veer)krachtig te studeren. Uitgangspunt is het *public mental health*-perspectief waarbij wetenschappelijk onderbouwde instrumenten worden aangereikt. Het platform werd ontwikkeld in nauwe samenwerking met studenten, academische experts en de Vlaamse hogeronderwijsinstellingen.

In het kader van het geïntegreerd Vlaanderenbreed beleid Studentenwelzijn werd de werking van het SIHO sinds 2022 structureel uitgebreid met de verdere uitbouw van MoodSpace en het Vlaanderenbreed lerend netwerk mentaal welzijn.

In 2023 slaagde het SIHO erin om het hoger onderwijs en de overheid structureel te blijven ondersteunen op het vlak van inclusief onderwijs en mentaal welzijn. Dit onder meer via 317 adviesvragen, 18 Vlaanderenbrede vormingsmomenten, 17 Vlaanderenbrede overlegmomenten, 15 aanbodgestuurde coachingen, 6 trajecten voor internationale partners, de organisatie van een succesvol symposium en het ontwikkelen van diverse ondersteunende materialen. Het SIHO scoort hoog in de gebruikerstevredenheid voor hun werking zowel op vlak van diversiteit als studentenwelzijn.

Meer informatie is te vinden op www.siho.be.

3.1.9 Scriptieprijs Sint-Lievenspoort

De AUGent werkt al geruime tijd samen met de vzw Sint-Lievenspoort om de wisselwerking te vergroten tussen de dagelijkse praktijk van het werken met kinderen en volwassenen met een gehoorstoornis, spraak-taalstoornis of autismespectrumstoornis en de ontwikkeling van wetenschappelijke kennis over en voor die doelgroepen.

Een van de elementen in die samenwerking is het uitreiken van de jaarlijkse "Sint-Lievenspoort scriptieprijs". De prijs voor 2023 werd uitgereikt op 19 januari 2024.

De scriptieprijs bekroont sinds 2015 jaarlijks een bachelor- en een masterproef die betekenisvol zijn voor de werking van de organisatie en 1 van de 3 doelgroepen van Sint-Lievenspoort. Elk jaar staat een andere doelgroep in de kijker. Voor 2023 waren dat kinderen met een spraak- of taalontwikkelingsstoornis.

Met deze prijs willen de AUGent en Sint-Lievenspoort gezamenlijk de kwalitatieve scripties stimuleren en belonen die een meerwaarde kunnen betekenen voor de doelgroepen van Sint-Lievenspoort en hun werking. De prijs is in de eerste plaats bedoeld voor studenten uit de menswetenschappelijke opleidingen, maar ook andere opleidingen worden zeker niet uitgesloten. Denk maar aan nieuwe technologieën voor personen met een auditieve beperking of een webapplicatie gericht op kinderen met een autismespectrumstoornis.

In 2024 wordt de scriptieprijs Sint-Lievenspoort opnieuw ingericht. Die zal gericht zijn op de doelgroep kinderen met een autismespectrumstoornis.

3.1.10 Studiekeuze

Een passende studiekeuze voor kandidaat-studenten werkt de motivatie en slaagkansen in de hand. Daarom vindt de AUGent het belangrijk jongeren goed te informeren over de inhoud en de toekomstmogelijkheden van de opleidingen die ze kunnen volgen in het hoger onderwijs.

Om hen de nodige documentatie te kunnen bezorgen, vraagt de AUGent de scholen secundair onderwijs een lijst van de thuisadressen van de zesdejaars ASO, TSO, BSO en KSO te willen bezorgen.

Om de administratieve last voor zowel de secundaire scholen als de partnerinstellingen te beperken, heeft de AUGent zich ondertussen voor het vierde jaar op rij georganiseerd om de adressen van de leerlingen gezamenlijk op te vragen. Het spreekt voor zich dat de toevertrouwde bestanden uitsluitend gebruikt worden voor het toezenden van informatie in functie van het studiekeuzeproces richting hoger onderwijs (o.a. voor informatie over opleidingen, oriënteringsinitiatieven en infomomenten). De gegevens worden enkel gedurende een schooljaar gebruikt en nadien vernietigd.

Vele scholen schermen met administratieve overlast of met de bescherming op de privacy om de gegevens niet te bezorgen. Voor hen en voor individuele leerlingen wordt ook een alternatieve mogelijkheid voorzien via de website waarop op elk moment individueel kan worden ingeschreven: <http://augent.be/invulformulier-contacten-secundair-onderwijs>.

3.1.11 Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs

De AUGent-staf volgde ook in 2023 van nabij diverse relevante ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs op en wisselde hierover informatie uit met de collega's uit de partnerinstellingen en met de andere associaties. Deze opvolging gebeurt op verschillende manieren: door deelname aan (formele en informele) overleggroepen, door betrokkenheid bij seminars, studiedagen of publicaties. Tussen de Vlaamse associaties wordt eveneens op formele en minder formele wijze informatie gedeeld via het college van associatievoorzitters en het directeurenoverleg.

3.2 Onderzoek

3.2.1 Werkgroep directeurs onderzoek

Het wetenschappelijk onderzoek en innovatie vormen evenzeer een bijzonder belangrijke pijler voor de associatiewerking na de integratie. De krijtlijnen krijgen gestalte via de adviesverlenende vergadering van de directeurs onderzoek van de AUGent. Deze groep buigt zich onder andere over de aanvragen tot oprichting of verlenging van een associatieonderzoeksplatform.

3.2.2 Associatieonderzoeksplatformen

Bij de integratie van de academiserende opleidingen in de UGent hielden de toenmalige associatieonderzoeksgroepen op te bestaan. Geheel in lijn met art. 47 van het "Decreet betreffende de integratie van de academische hogeschoolopleidingen in de universiteiten" van 5 juli 2012 (Artikel II. 11 Codex Hoger Onderwijs), dat onder meer de samenwerking tussen de professionele bachelors en de academische opleidingen wenst aan te halen en te stimuleren, stelde de adviesverlenende vergadering van de directeurs onderzoek voor om de structurele onderzoekssamenwerking tussen professionele bachelor- en academische opleidingen vorm te geven door middel van associatieonderzoeksplatformen.

Een associatieonderzoeksplatform verenigt onderzoekers uit de academische en professionele bacheloropleidingen die actief zijn in een gemeenschappelijk thematisch afgebakend onderzoeksgebied. Een associatieonderzoeksplatform heeft dan ook tot doel de samenwerking op het vlak van onderzoek en dienstverlening tussen meerdere associatiepartners uit de academische en professionele bacheloropleidingen uit te bouwen en zichtbaar te maken, het beschikbare onderzoekspotentieel te bundelen en gemeenschappelijk naar buiten toe te profileren.

Om de oprichting van associatieonderzoeksplatformen aan te moedigen en te ondersteunen, worden volgende incentives aangeboden:

- de toekenning van het statuut van geaffilieerd onderzoeker binnen de UGent aan hogeschoolonderzoekers die lid zijn van een associatieonderzoeksplatform. Via dit statuut krijgen hogeschoolonderzoekers toegang tot een aantal faciliteiten binnen de UGent, waaronder de digitale bibliotheek.
- om de oprichting en werking van de associatieonderzoeksplatformen te ondersteunen, heeft de UGent beslist om een financiering toe te kennen aan erkende associatieonderzoeksplatformen.

In 2023 werd het associatieonderzoeksplatform "Doelgerichte Zorg" opgericht door promotor prof. dr. Pauline Boeckxstaens. 18 AUGent-onderzoekers zijn bij dit platform betrokken: 10 van de UGent en 8 van de Arteveldehogeschool.

“Doelgerichte Zorg” is het 10^{de} platform naast B-Pact (promotor prof. dr. Dominique Van de Velde), “Sociaal Werk” (promotor prof. dr. Griet Roets), “RE-Source – Bioresource Recovery Platform” (promotor prof. dr. Erik Meers), “MaaS Research Lab” (promotor prof. dr. Frank Witlox), “Orthopedagogisch Onderzoek in Context” (promotor prof. dr. Stijn Vandeveld), “Typisch en atypisch leren” (promotor prof. dr. Annemie Desoete), “EcoLabs in een Educatief Landschap” (“ELAND”) (promotor: prof. dr. ir. Lander Baeten), “Mytox – Mycotoxins and Toxicogenic Moulds” (promotor prof. dr. apr. Sarah De Saeger) en “LOONT” (promotor prof. dr. Ruben Vanderlinde).

3.2.3 Industrieel Onderzoeksfonds (IOF)

3.2.3.1 Missie en opdracht

De ruggengraat van de AUGent-valorisatiewerking wordt gevormd door de centrale TechTransfer Office (Interfacedienst) van de UGent, de ankerpunten onderzoek en valorisatie binnen de hogescholen (Arteveldehogeschool, HOGENT en Howest) en de decentrale IOF-valorisatieconsortia gecoördineerd door IOF-business developers. De kernopdracht van de valorisatiewerking is om de overdracht en toepassing van kennis te faciliteren en te bevorderen. Dat wil zeggen, de vertaling van kennis in nieuwe bedrijvigheid, innovatieve producten, diensten, processen en maatschappelijke oplossingen. De uiteindelijke doelstelling is om socio-economische impact te genereren vertrekkende van kennis als grondstof.

Het Industrieel Onderzoeksfonds (IOF) is een intern bestemmingsfonds van de AUGent. De middelen van het IOF worden aangewend voor strategisch basisonderzoek en toegepast wetenschappelijk onderzoek, met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit.

De doelstellingen van het IOF zijn de wisselwerking tussen de associatie en het bedrijfsleven te stimuleren en een portefeuille van toepassingsgerichte kennis bij de associatie op te bouwen. Op middellange tot lange termijn moet het IOF resulteren in de betere afstemming van het strategisch basisonderzoek en toegepast wetenschappelijk onderzoek op de economische behoeften en de toepassing en valorisatie van de opgebouwde portefeuille van kennis in het bedrijfsleven.

3.2.3.2. IOF-coördinatieceel

De IOF-coördinatieceel is verantwoordelijk voor het beheer en de coördinatie van de dagelijkse IOF-werking binnen de AUGent in de breedste zin. Haar takenpakket omvat onder meer de organisatie en beleidsvoorbereiding van de IOF-raden, de praktische implementatie van de voorschriften van de Vlaamse Regering in het kader van het IOF-besluit en het continue stroomlijnen van de communicatie en samenwerking tussen de centrale dienst UGent TechTransfer en de decentrale IOF-werking.

Daarnaast beheert de cel het IOF-projectportfolio en biedt zij ondersteuning bij IOF-projectaanvragen via intakes, projectteammeetings, alsook advies en begeleiding in lopende IOF-projecten. Een belangrijke doelstelling van de IOF-coördinatieceel is het blijvend optimaliseren van de IOF-projectwerking en het blijvend garanderen van de kwaliteit van het IOF-projectfinancieringsmodel door regelmatige kritische toetsing van de projectdefinities aan de financieringsbehoeften van de onderzoekers en het stroomlijnen van evaluatieprocedures. Hiervoor worden regelmatig bevestigingen uitgevoerd bij de verschillende belanghebbenden en analyses gemaakt van de output van het bestaande projectportfolio met als doel de valorisatiefinaliteit zo dicht als mogelijk te bereiken.

De IOF-coördinatieceel stelt zich als missie om als interface op te treden tussen de centrale dienst UGent TechTransfer en de IOF-werking enerzijds, en tussen de IOF-werking en de IOF-beleidsorganen (IOF-raad, Bestuur AUGent) en IOF-overlegorganen anderzijds. Concreet betekent dit dat de IOF-coördinatieceel proactief inspeelt op behoeften en noden van de decentrale IOF-werking met als doel continue optimalisaties en vernieuwing op operationeel niveau en maximale ondersteuning van de IOF-werking na te streven. Dit vertaalt zich in heel wat beleidsinitiatieven en analyses en rapporteringen met betrekking tot de valorisatieoutput.

Als gevolg van de implementatie van de HR-commissies voor elke IOF-business developer in het kader van het vernieuwde IOF-loopbaanmodel, neemt de IOF-coördinatieceel een trekkende rol op in het beheren van de verschillende loopbaantrajecten van de IOF-mandaten. Dit impliceert het coördineren en dus tijdig opvolgen van alle HR-aspecten daaraan gerelateerd. Hierin neemt de cel ook een eerstelijnscontact op met de Directie Personeel en Organisatie.

3.2.3.3 IOF-valorisatiebeleid ten aanzien van de partnerhogescholen

De samenwerking tussen de UGent en de hogeschoolpartners is heel belangrijk voor de valorisatiewerking aan de AUGent. Dit werd tijdens de evaluatie die door EWI werd uitgevoerd naar aanleiding van de vijfjaarlijkse evaluatie van de IOF- en interfacewerking nog eens bevestigd met de melding dat de AUGent via haar liaison officer voor de hogescholen en het stijgende aantal IOF-projecttoekenningen (als hefboom richting valorisatie) een voorbeeldrol opneemt.

Deze samenwerking wordt blijvend gefaciliteerd en intensief ondersteund door de IOF-coördinatieceel. Ook de hogescholen zelf zetten hier sterk op in door ankerpunten m.b.t. IOF en valorisatie naar voor te schuiven als rechtstreekse aanspreekpunten. Deze ankerpunten worden intensief betrokken bij de dagelijkse TT- en IOF-werking. Zo werd bijvoorbeeld een vertegenwoordiger opgenomen in het core team dat verantwoordelijk was voor de opmaak van het finale strategische vijfjarenplan dat op 1 februari 2024 werd ingediend.

Drie jaar geleden keurde de IOF-raad de positie van een liaisonmedewerker voor de drie partnerhogescholen goed. De IOF-liaison officer is verantwoordelijk voor de stimulatie van

innovatie binnen de drie hogescholen en zal het werk de komende jaren voortzetten. Deze functie behelst in de eerste plaats het bouwen van bruggen op het vlak van economische valorisatie tussen de partnerinstellingen onderling enerzijds en tussen de partnerhogescholen en de UGent anderzijds. Dit profiel is er de voorbije jaren in geslaagd de samenwerking tussen academisch en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek dat veel potentieel biedt verder te versterken op het vlak van valorisatie en aldus sterk in te zetten op het aanvragen van IOF-projectfinanciering. De liaison stelt zich faciliterend en verbindend op om:

- in de eerste plaats drempelverlagend te werken naar de geaffilieerde onderzoekers uit de hogescholen toe, waarbij er vroegtijdig gescreend wordt op toepassingsgerichte opportuniteiten. In een voortraject wordt getracht de valorisatiemogelijkheden zo goed mogelijk uit te werken met de bedoeling om tot een IOF-projectaanvraag te kunnen komen.
- samenwerkingen tussen de verschillende partnerinstellingen – zowel hogescholen onderling als hogescholen met de UGent – te versterken. Het voorbije jaar is de liaison er verder in geslaagd om onderzoeksgroepen van de hogescholen dichter te brengen bij zowel de IOF-business developers, de IOF-innovatiemedewerkers als de IOF-platformmanagers. Het netwerk wordt versterkt en complementaire en evenwaardige samenwerkingen worden opgezet en beter benut.
- de partnerhogescholen verder te laten bijdragen aan de IOF-doelstellingen in de brede zin. Hiervoor werd de nodige hefboom gecreëerd via verschillende IOF-projecttoekenningen die het potentieel mee helpen ondersteunen en matureren.

Vier jaar geleden werd het ConnectTT IOF-projectfinancieringstype geïntroduceerd als aanvulling op de lopende reguliere IOF-projecten. Dit type financiering is specifiek ontworpen om samenwerkingsmogelijkheden tussen partnerinstellingen te verkennen, met een focus op het benutten van het valorisatiepotentieel.

In 2023 werden de volgende acties ondernomen:

- De IOF-liaison officer voor de AUGent-hogescholen (in dienst sinds oktober 2020), nam in 2023 verder een actieve rol op om het aanwezige economisch valorisatiepotentieel bij de hogescholen om te zetten in concrete valorisatieprojecten, voornamelijk bij het IOF. Hij beperkt zich daarbij niet tot de rol van brugfiguur maar screent op basis van recent en lopend onderzoek mogelijke projectideeën binnen alle onderzoeksdomeinen van de drie hogescholen, ondersteunt onderzoekers op maat om projectaanvragen vorm te geven en versterkt de aanvragen door zowel connecties te leggen met potentiële onderzoekspartners binnen de associatie (andere hogescholen en de UGent) als met de aanwezige techtransfer- en valorisatieprofielen binnen de associatie (patent officers, IOF-business developers, IOF innovation officers,...). Op die manier fungeert de IOF-liaison officer als facilitator en katalysator voor onderzoekssamenwerkingen waarbij complementaire expertises (inhoudelijk, maar ook m.b.t. praktijkgerichte vs. academische oriëntatie) elkaar versterken. Dit heeft geresulteerd in een duidelijke stijging van het aantal projectindieningen en -toekenningen, en van onderzoekssamenwerkingen: sinds januari 2022 werden 19 projectaanvragen ingediend

(waarvan 13 toegekend) waarbij hogescholen als hoofdaanvrager of onderzoekspartner betrokken zijn. Bij 14 van de 19 aanvragen waren twee associatiepartners betrokken.

- Er wordt bij verschillende gelegenheden gepeild naar mogelijke samenwerkingsopportuniteiten tussen associatiepartners. Zo worden bijvoorbeeld de IOF-business developers bevestigd inzake hun initiatieven met betrekking tot samenwerking met een hogeschoolpartner in het kader van de HR-commissies. Er wordt gestreefd naar het creëren van het bewustzijn om ook aandacht te hebben voor de expertises die aanwezig zijn bij de hogeschoolpartners en deze expertises waar mogelijk ook aan te wenden binnen de IOF-consortiumwerking. De IOF-liaison officer voor de hogescholen speelt ook hier een faciliterende rol als centraal aanspreekpunt voor de IOF-business developers, -innovation officers en -platformmedewerkers.

- De IOF-ankerpunten van de hogescholen en de IOF-liaison officer voor de hogescholen organiseren in overleg met de IOF-coördinatieceel en Tech Transfer sinds 2022 (eerste editie in maart 2022, tweede editie in maart 2023) ook een jaarlijks event dat zich primair op de hogeschoolonderzoekers richt, met focus op economische valorisatie en netwerking/matchmaking. De IOF-valorisatieprofielen (business developers, innovation officers, platformmedewerkers) worden daarbij expliciet betrokken om zo ook de samenwerkingen tussen de associatiepartners (in het bijzonder tussen de hogescholen enerzijds en de UGent anderzijds) verder te stimuleren.

- Via de actieve deelname van de hogeschool-ankerpunten aan de IOF-raden en de IOF-subcommissies worden de banden aangescherpt en wordt ruimte gecreëerd om elkaars expertise beter te leren kennen en verder te exploreren. De ankerpunten werden ook in 2023 betrokken in de driemaandelijke werkgroep Valorisatie (via een roterend systeem), waarin zij inspraak hebben in de beleidsvoorbereidende bespreking van IOF-aangelegenheden.

- Vanuit de IOF-coördinatieceel is een sterke samenwerking gegroeid met de ankerpunten van de hogescholen, evenals met de liaison officer in het veld. Kennis en expertise wordt frequent uitgewisseld of advies wordt ingewonnen. De samenwerking verloopt vlot en er wordt getracht om de partnerinstellingen in nieuwe initiatieven mee te nemen of minstens een plaats te geven in operationele context.

De hogescholen, die de afgelopen jaren verder hebben geïnvesteerd in hun eigen valorisatiestructuren en -beleid, zijn een actieve partner geworden.

3.2.3.4. Structuur en organisatie (IOF-valorisatieconsortia)

De AUGent besteedt een groot deel van de haar toegewezen IOF-middelen aan de bundeling van expertise uit verschillende onderzoeksgroepen in valorisatieconsortia. De IOF-business developers fungeren er als lokale antenne voor het identificeren van valoriseerbare innovatieve

technologie en kennis, met als doelstelling het aantal octrooiaanvragen, het aantal afgesloten licenties, het aantal spin-offs en het aantal industriële onderzoekscontracten substantieel uit te breiden. Hun expertkennis van enerzijds het technologie- of onderzoeksdomein dat eigen is aan het valorisatieconsortium en anderzijds de sectorspecifieke valorisatiemogelijkheden vormt hierbij een duidelijke meerwaarde.

De IOF-business developers werken nauw samen met de centrale dienst UGent TechTransfer en zijn voor valorisatie de aangewezen eerstelijnscontactpersonen voor zowel de industrie als de onderzoeksgroepen.

In 2023 waren 26 IOF-consortia actief binnen de AUGent. Binnen een IOF-consortium is doorgaans 1 business developer actief, met uitzondering van de IOF-consortia "ChemTech" en "INDATA", waarbinnen telkens 2 business developers opereren.

Eind 2022 werd kennis genomen van een interne verschuiving binnen het IOF-consortium "ChemTech materials", waarbij de IOF-business developer muteerde naar het IOF-consortium "CleanChem", met ingang van januari 2023. Als gevolg van deze mutatie werd halverwege 2023 een nieuwe IOF-business developer geselecteerd voor het IOF-consortium "ChemTech". Tegelijkertijd verliet in januari 2023 de IOF-business developer die was aangetrokken voor het IOF-consortium "Food2Know" de UGent. In 2023 werd een vacature geopend bij het consortium "INDATA" vanwege een tijdelijke voltijdse onderbreking van een van de IOF-business developers. Eind 2023 waren de posities bij "Food2Know" en "INDATA" nog niet ingevuld. Er werden weliswaar stappen gezet om een breder bereik te verkrijgen van de vacature om het juiste profiel te kunnen aantrekken. De verdeling van de IOF-consortia over de verschillende onderzoeks- en toepassingsdomeinen ziet er eind 2023 als volgt uit:

INDUSTRIAL LIAISON NETWORK

www.ugent.be/en/industry

Ghent University wants to facilitate the commercial application of its research results. For its liaison with industry, Ghent University uses a network of specialized business development centers and is linked to the research and valorization departments of the Universities of Applied Sciences, backed by a central Technology Transfer Office.

More than 20 business development centers group complementary research departments by application area or domain of research expertise. Key technology transfer activities include industrial collaboration programs, IP licensing and spin-off creation.



RESEARCH & VALORIZATION DEPARTMENTS UNIVERSITIES OF APPLIED SCIENCES

HO GENT, Howest, Arteveldehogeschool
IOF liaison officer universities of applied sciences

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

- ACT-T**
Advanced Cell and Tissue Engineering
- Biomarked**
Pre-clinical biomarker -omics platforms and BioIT, diagnostics, RNA abled therapies
- ChemTech Life sciences**
Chemistry Technologies for the life sciences
- HyCT**
Hybrid CT image building technologies for material and life sciences applications
- MEDTEG**
Medical Device Technologies
- UGent DiscoverE**
Drug discovery, drug delivery and drug manufacturing Innovations
- Victoris**
Technological optimization, research and Innovation in sport

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

- BLUeGent**
Innovations in aquaculture and blue life sciences
- CropFit**
Biostimulants and Biocontrol for plants
- End-of-Waste**
Processing of organic wastes and by-products from agro & food industry into new biobased resources
- Food2Know**
Feed, Food & Health
- PROVAXIS**
Innovation in animal health

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

- i4S**
Smart Solutions for Secure Societies
- Liaison officer**
Social Sciences and Humanities Faculties

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

- e-Poly**
Center for advanced, polymer based microsystems and applications
- INDATA**
Internet & Data Lab
- i-Know**
Intelligent Information management
- nb-photonics**
Photonics, components, systems, applications

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

- Biomolecules**
Production of Bio-based molecules and engineering tools
- ChemTech**
Chemistry & Water Technologies
- CleanChem**
Cleantech for sustainable chemical production
- Composites**
Innovative technology platform for composites
- DuraBUILDmaterials**
Innovative technologies for durable building materials and structures
- Machineries & Factories**
Machine & factory design and optimization; Industry 4.0
- Metals**
Your partner for metals research
- EnerGhentC**
Energy Research & Innovation Community
- TEX IS MORE**
textile Innovations for protection, comfort and care

De dekkingsgraad van de door IOF-valorisatieconsortia vertegenwoordigde onderzoeksgroepen kende een sterke stijging in 2020. De afgelopen drie jaar stagneerde deze groei en bleef de dekkingsgraad stabiel rond 63%. De onderlinge samenwerkingen tussen de consortia werden versterkt en uit de valorisatieoutput blijkt duidelijk dat er ingezet werd op interdisciplinariteit. De invoering van de platformen speelde hierin een belangrijke rol en grensoverschrijdende thematische samenwerkingen werden belangrijker dan de afdekkingsgraad.

De IOF-platformen bevinden zich op het snijvlak van verschillende onderzoeksdomeinen en spelen zo in op het groeiende maatschappelijke en economisch belang van interdisciplinariteit. De platformmanager richt zich vooral op het zichtbaar maken van de kernexpertise en het faciliteren en opzetten van interdisciplinaire samenwerkingsverbanden binnen de AUGent met het oog op de innovatiebehoeften van de industrie.

De platformmanagers werken rond de volgende thema's:

- Cross Health (XH)
- U(Z)Gent platform of Gene, cell And Tissue Engineering (GATE)
- Center of Excellence for Sustainable Pharamaceutical Engineering (CESPE)
- Cancer Research Institute Ghent (CRIG)
- Hydrogen
- Materials Tomographical Characterisation Platform (MATCH)
- Additive Manufacturing
- Biorefining of marine resource and bioactives (Biomares).

Innovatiemedewerkers zijn ondersteunende profielen met een focus op het ondersteunen van de IOF-business developers op het niveau of het verwerven van financiering voor toegepast onderzoek met innovatiepotentieel in brede zin.

Zowel platformmanagers als innovatiemedewerkers zijn IOF-mandaten zoals gedefinieerd in het IOF- en Interfacebesluit. Zij voeren echter geen business development-activiteiten uit en worden primair ingezet om externe valorisatiegerichte projectfinanciering te verwerven en de IOF-business developers te ondersteunen. Interactie en samenwerking met de industrie vindt altijd plaats in nauw overleg met de IOF-business developers in de hoofdrol. Op deze wijze wordt de IOF-consortiumwerking bestendig en verder versterkt en wordt de consortiumoverschrijdende samenwerking verder gestimuleerd.

3.2.3.5 IOF-raad

De IOF-raad is het adviserende en beleidsvoorbereidende orgaan dat als taak heeft het strategisch basisonderzoek binnen de partnerinstellingen te stimuleren met het oog op het opbouwen van een portefeuille aan potentieel toepassingsgerichte kennis met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit. De IOF-raad adviseert hiertoe onder meer over de aanwending van de financiële middelen toegekend voor mandaten en valorisatieprojecten aan het IOF, rekening houdend met de bepalingen van het IOF- en Interfacebesluit.

Taken en bevoegdheden van de IOF-raad bevatten onder meer

- het beheer van alle IOF-middelen en het verdelen van de middelen binnen de decretale richtlijnen
- het opstarten, evalueren en desgevallend afbouwen/stopzetten van IOF-consortia
- het open verklaren van oproepen voor nieuwe mandaten en het aanstellen van nieuwe IOF-Business Developers
- de evaluatie van IOF-valorisatieprojecten, alsook de goedkeuring van tussentijdse mijlpalen en eindrapporteringen
- het continue optimaliseren van de IOF-werking en IOF-projectwerking hetzij via beleids-, hetzij via operationele initiatieven

- het evalueren van IOF-consortia (na zelfreflectie) en de continuering ervan
- De valorisatiestrategie die wordt uitgewerkt in de Beleidsgroep Valorisatie wordt ter advies voorgelegd aan de IOF-raad.

De IOF-raad rapporteert aan het Bestuur van de AUGent. De directe schakel tussen de IOF-raad en UGent TechTransfer is de IOF-coördinatieceel die gefinancierd wordt uit de IOF-werkingsmiddelen. De IOF-coördinatieceel staat in voor de ondersteuning van de algemene IOF-werking en het beleidsmatige, strategische en financiële beheer van de via het IOF bekostigde mandaten en projecten. De IOF-coördinatieceel bevindt zich binnen de dienst UGent TechTransfer en is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van het IOF.

Werkzaamheden van de IOF-raad

Voor zijn werkzaamheden kwam de IOF-raad in 2023 in totaal 4 keer samen. Deze activiteiten hadden in belangrijke mate betrekking op beleidsvoorbereidende initiatieven en acties, het financiële beheer van het IOF, alsook op de bespreking, opvolging en beoordeling van nieuwe, lopende en afgelopen valorisatieprojecten. De aanstelling van IOF-business developers kwam eveneens aan bod.

Daarnaast heeft de IOF-raad de volgende gemotiveerde adviezen voorgelegd aan het Bestuur van de AUGent dat de volgende beslissingen nam:

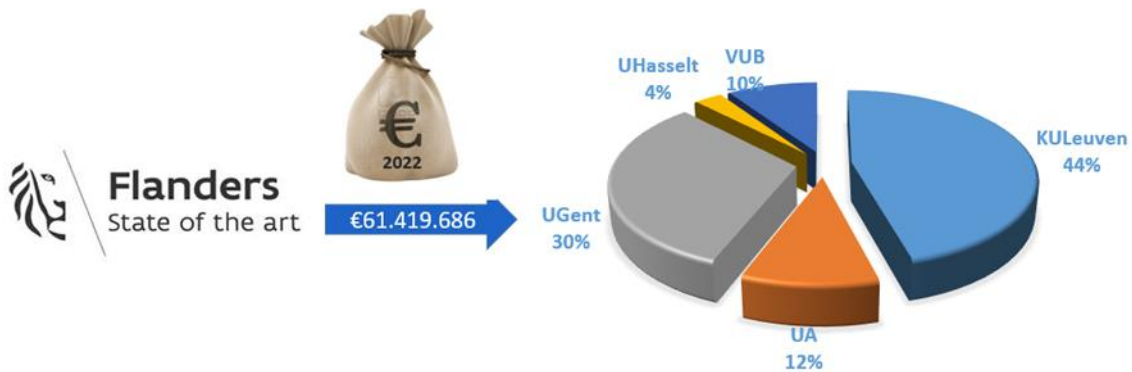
- **Toekenning van IOF-valorisatieprojecten:** zie tabel infra
- **Indexering lopende IOF-projecten:** Het FWO besliste eind december 2022 om alle lopende FWO-projecten een extra budget van 4% toe te kennen als gedeeltelijke compensatie van de indexering van de lonen. Naar analogie met de beslissingen bij het FWO en het BOF werd voorgesteld eveneens een indexering toe te passen op de lopende IOF-projecten. Het betreft een indexering voor de volgende lopende IOF-projecten die gestart zijn in 2022 of vroeger: ConcepTT, ConnectTT, StarTT, Advanced en Stepstone. Hierbij worden enkel de budgetten voor de jaren 2023, 2024 en 2025 geïndexeerd.
- **Wijziging samenstelling IOF-raad en aanduiding voorzitter:** De voorzitter van de IOF-raad werd met ingang van 1 oktober 2023 vervangen. In de loop van 2023 werden enkele IOF-raadsleden vervangen.
- **Continuering IOF-valorisatieconsortium:**
 - Naar aanleiding van de ontslagname van de IOF-business developer van het IOF-valorisatieconsortium "Food2Know" werd het IOF-valorisatieconsortium aan een evaluatie onderworpen. Er werd positief advies verleend voor continuering van het IOF-valorisatieconsortium. Er vond eveneens een wissel in promoterschap plaats.
 - Naar aanleiding van de vierjaarlijkse evaluatie van IOF-consortia werden een aantal consortia aan een evaluatie onderworpen. Deze periodieke evaluaties vinden plaats om de goede werking en de output te evalueren. Er werd positief advies verleend voor continuering van de consortia "End of Waste", "Indata", "MedTeg", "BLUEGent", "NB-Photonics" en "iKnow". De respectievelijke

reflectiecommissies formuleerden ten aanzien van de verschillende consortia een aantal aanbevelingen.

- **Strategisch Plan IOF- en interfaceactiviteiten 2024-2028:** In oktober 2023 werd de status van het nieuwe Strategisch Plan 2024-2028 voorgesteld a.d.h.v. een overzicht van het proces tot de opmaak en een toelichting van de aanbevelingen uit het evaluatierapport van de externe consultant die door EWI werd aangesteld. In het Strategisch Plan worden vier strategische hoofddoelstellingen gedefinieerd. Voor elke strategische doelstelling wordt de strategische visie uitgewerkt, gevolgd door een plan van hoe die visie op operationeel niveau zal worden verwezenlijkt. Vervolgens worden voor elk van de strategische hoofddoelstellingen operationele doelstellingen geformuleerd met de daaraan gekoppelde acties om deze doelstellingen te verwezenlijken. Het Strategisch Plan werd finaal ingediend bij EWI op 1 februari 2024.

3.2.3.6. Financieel

Het IOF wordt gefinancierd met middelen van de Vlaamse overheid. De overheidstoelage 2023 voor de AUGent, berekend op basis van de interuniversitaire verdeelsleutel aan de hand van de IOF-parameters, bedroeg 18.351.474 euro. Dit betekent een procentueel aandeel van 29,88% in het globale Vlaamse budget van 61.419.686 euro. De aan de AUGent ter beschikking gestelde middelen worden verdeeld over de financiering voor mandaten, projecten, werking en octrooien.



3.2.3.7. IOF-valorisatieprojecten

Financiële toewijzing aan IOF-projecten

In 2023 bedroeg de IOF-toelage voor de AUGent 18.351.474 euro. De bestede IOF-projectfinanciering in 2023 bedroeg 8.607.572 euro. Dit bedrag omvat de opgeladen projectmiddelen in 2023 en stemt aldus niet één op één overeen met de aantallen opgenomen in onderstaande tabel. Het opgeladen bedrag in 2023 behelst bijvoorbeeld namelijk ook mijlpaalschijven van lopende projecten of eventuele uitzonderlijke budgetverhogingen die werden toegekend door het Bestuur van de AUGent.

In het afgelopen jaar werden 5 projectoproepen gelanceerd, 4 oproepen voor de 5 reguliere projecten (ConcepTT, ConnecTT, StarTT, Advanced en StepStone) en 1 Equip-oproep. Onderstaande tabel geeft het aantal aangevraagde en in 2023 goedgekeurde projecten weer. Deze lopen soms over meerdere boekjaren en de budgetten worden niet altijd in hetzelfde jaar integraal opgeladen.

IOF-projecten		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
StarTT	aanvragen	19	16	12	10	22	36	23	38	35
	goedgekeurd	12	12	5	5	11	22	17	27	20
Advanced	aanvragen	13	9	9	10	11	2	6	1	3
	goedgekeurd	8	9	8	10	8	2	2	1	3
Stepstone	aanvragen	3	1	3	5	3	4	1	0	1
	goedgekeurd	1	0	2	4	3	3	0	0	1
ConcepTT	aanvragen	20	19	17	20	32	18	13	16	15
	goedgekeurd	10	13	10	12	19	12	10	5	11
ConnecTT	aanvragen						4	3	3	1
	goedgekeurd						2	1	3	1
Equip	aanvragen							32	0	21
	goedgekeurd							22	0	18

3.2.4 Behaalde doctoraten

In 2023 werden aan de UGent 782 doctoraten behaald. De spreiding over de faculteiten is als volgt:

- Faculteit Letteren en Wijsbegeerte: 43
- Faculteit Recht en Criminologie: 19
- Faculteit Wetenschappen:
- Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen: 114
- Faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur: 137
- Faculteit Economie en Bedrijfskunde: 28
- Faculteit Diergeneeskunde: 47
- Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen: 54
- Faculteit Bio-Ingenieurswetenschappen: 130

- Faculteit Farmaceutische Wetenschappen: 20
- Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen: 17.

Hiervan werden 1 doctoraat in de Kunsten (Beeldende kunsten) behaald door een medewerker van HOGENT onder promotorschap van de UGent (zie ook 3.1.6).

3.2.5 Expertisecel Wetenschapscommunicatie

3.2.5.1 Vlaanderenbrede projecten

In het kader van het Convenant Wetenschapscommunicatie 2019-2023 werken de Expertisecellen Wetenschapscommunicatie samen aan drie Vlaanderenbrede projecten: de verdere uitbouw van de Dag van de Wetenschap, de ontwikkeling van een online platform voor wetenschapscommunicatie en de ontwikkeling van een netwerk van wetenschapscafés. Daarnaast blijft de eigen werking van de Expertisecellen behouden.

Op zondag 26 november 2023 werkte de Expertisecel Wetenschapscommunicatie van de AUGent mee aan de Dag van de Wetenschap. Na een minder goede opkomst in 2022 werden opnieuw gelijkaardige bezoekerscijfers opgetekend als voor de pandemie.

Het inspiratieboek voor wetenschapscafé-organisatoren werd afgewerkt en verspreid onder organisaties die hierin geïnteresseerd zouden kunnen zijn.

3.2.5.2 Projecten van de AUGent

Hieronder beschrijven we enkel de initiatieven waarvoor de verschillende partnerinstellingen van de AUGent samenwerkten. Daarnaast namen zij elk apart nog meer initiatieven.

- Wetenschapscafés

Er werden 10 wetenschapscafés georganiseerd:

- 7 februari: Geopolitiek. De wereld als schaakspel (Gent)
- 14 februari: Gezonde gewassen, gezonde voeding (Kortrijk)
- 7 maart: Artificiële intelligentie. Slimmer dan de dokter? (Gent)
- 14 maart: Mensenrechten. Geen dode letter (Brugge)
- 28 maart: Pijnstillers. Van oplossing tot verslaving (Gent)
- 18 april: Iedereen gelukkig aan het werk (Kortrijk)
- 2 mei: Bouwstenen voor een beter onderwijs (Gent)
- 3 oktober: Bomen. Van blad tot bos (Gent)
- 17 oktober: Eetstoornissen (Gent)
- 7 november: Persoonlijkheid. Waarom ben je wie je bent? (Gent)

Voor de cafés in Kortrijk werd samengewerkt met Vormingplus West-Vlaanderen, de Stad Kortrijk en het Vrijzinnig Centrum Mozaïek. In Gent wordt samengewerkt met eetcafé Toreke, in Brugge met hostel Snuffel.

Het opzet van de wetenschapscafés is om wetenschappelijke thema's onder de aandacht te brengen van een breed publiek in een ontspannen setting. Wetenschappers geven een korte inleiding over het onderwerp en daarna mag het publiek vragen en opmerkingen naar voor brengen, waardoor samen met een moderator een pittige discussie wordt opgebouwd. Van de meeste edities werd achteraf zowel een podcast als een video-opname online gezet.

- Dag van de Wetenschap

Op 26 november 2023 vond de jaarlijkse Dag van de Wetenschap plaats, een dag waarop in heel Vlaanderen geproefd kon worden van wetenschap en technologie. De Gentse partnerinstellingen van de AUGent werkten opnieuw samen met hun collega's van de Associatie KU Leuven om samen een groot wetenschapsfestival te organiseren in de Krook en het Ufo. Het festival bereikte meer dan 4.500 bezoekers. Daarnaast organiseerden de partnerinstellingen elk een aantal aparte activiteiten.

- Kinderuniversiteit

In navolging van de KU Leuven en de Universiteit Antwerpen startte de Expertisecel Wetenschapscommunicatie van de AUGent in 2011 met het project Kinderuniversiteit. In 2023 werden 3 edities georganiseerd, 2 door HOGENT en 1 door de Arteveldehogeschool.

De edities stonden open voor kinderen van 7 tot 12 jaar. De kinderen volgden telkens een zondagvoormiddag een hoorcollege en practicum. Ze waren even een echte student, kregen les in een echt auditorium en kregen achteraf een "echt" diploma. Bedoeling van het project is kinderen op een actieve manier kennis te laten maken met wetenschappen en met het hoger onderwijs. Alle voorbije edities zijn terug te vinden in het archief op www.kinderuniversiteit.be.

- STEM

Een belangrijke opdracht van de Expertiscellen Wetenschapscommunicatie binnen het Convenant met de Vlaamse overheid is het opzetten van acties om meer mensen warm te maken voor STEM (kinderen en jongeren voor STEM-opleidingen; volwassenen voor STEM-beroepen). Rond dit thema werd minder vaak met alle partners samengewerkt, al vonden de hogescholen en hun lerarenopleidingen elkaar hier wel in. De meeste STEM-initiatieven werden genomen binnen de respectieve partnerinstellingen.

In 2019 lanceerde het Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen (VLAIO) een eerste oproep rond STEM-partnerschappen en STEM-academies. Vanuit HOGENT werd het STEM-partnerschap "GelijkgeSTEMd" opgestart, vanuit Howest werd "STE(A)Mhive" gelanceerd en vanuit de Arteveldehogeschool werd "Let's STEM together" opgericht. Vanaf september 2021 ging de verlenging in van deze STEM-partnerschappen en dit opnieuw voor 2 jaar, dus tot

september 2023. In januari 2021 startte aan de Arteveldehogeschool bijkomend het driejarige STEM-partnerschap "Buurtmakers" tot eind 2023.

3.2.5.3 Voorbereiding nieuw convenant

In het voorjaar van 2023 werden de Expertisecellen Wetenschapscommunicatie in opdracht van de Vlaamse overheid door een externe consultant geëvalueerd. Die evaluatie was positief. In het najaar werd vervolgens met succes onderhandeld over een nieuw convenant dat ingaat op 1 januari 2024.

3.2.6 Vlaams Supercomputer Centrum

In 2007 werd door de Vlaamse overheid het Vlaams Supercomputer Centrum (VSC) opgericht. Dit virtueel centrum, dat de vijf Vlaamse associaties samenbrengt, heeft als opdracht het op elkaar afstemmen en integreren van de eigen supercomputerinfrastructuren (Tier-2), op Vlaams niveau voorzien in Tier-1-capaciteit, en het ter beschikking stellen van hun expertise rond High Performance Computing (HPC) ten behoeve van het publiek en privaat gefinancierd onderzoek, en ter ondersteuning van bedrijven. De opvolging van het VSC wordt opgevolgd en gecoördineerd door het FWO.

Sinds 2019 herwerkt het VSC haar aanbod onder de noemer "Supercomputing as a Service (SaaS)". Binnen dit project ontwikkelt het VSC een hedendaags Tier-1-supercomputingplatform dat meer biedt dan alleen rekenkracht en waarin compute-, data- en cloudtechnologieën complementair aan elkaar beschikbaar zijn.

In 2008 besliste het toenmalige Directiecomité om de opdracht voor de AUGent in het kader van het VSC uit te besteden aan de UGent. Onder uitbesteding wordt de opbouw van de personeelscapaciteit, de integratie van de bestaande infrastructuur van de instellingen van de AUGent in het VSC en deelname aan het overleg voor en de redactie van het beschreven financieel en technisch plan verstaan. Een ondersteunende werkgroep garandeert de betrokkenheid van alle associatiepartners. De infrastructuur die de UGent zo uitbaat (HPC-UGent), wordt ter beschikking gesteld van alle kennisinstellingen in Vlaanderen en de industrie. Alle onderzoekers van de AUGent kunnen kosteloos gebruikmaken van deze rekeninfrastructuur.

Een aanzienlijk deel van de HPC-UGent-inspanningen in 2023 ging naar het ondersteunen en begeleiden van alle projecten op de Tier-1 Compute en Cloudinfrastructuur.

- Tier-1 Compute "Hortense" kwam in 2021 operationeel in het datacenter van de UGent op de Campus Sterre. Deze supercomputer staat ter beschikking van alle onderzoekers in Vlaanderen, via projectaanvragen. Het HPC-UGent-team leverde ook veel werk voor de ondersteuning van de onderzoekers uit de industrie die deze supercomputer gebruiken.

- Ook de Tier-1 Cloudinfrastructuur staat ter beschikking van alle onderzoekers en de industrie in Vlaanderen. Dit platform biedt onderzoekers een meer flexibele omgeving voor tailor-made software, interactieve data-analyse en visualisatie, etc. Tier-1 Cloud biedt power users zo on-demand computing resources, gebaseerd op OpenStack cloudplatformtechnologie.

Het HPC-UGent-jaarverslag voor het werkingsjaar 2023 kan geraadpleegd worden op www.ugent.be/hpc/en/contact.

3.3 Valorisatiecel

Het Algemeen Onderzoeks- en Samenwerkingsreglement van de AUGent bepaalt dat de afdeling TechTransfer van de UGent optreedt als Valorisatiecel voor alle partnerinstellingen binnen de AUGent.

Het rapport van de Valorisatiecel voor wat betreft de werkzaamheden in 2023 is opgenomen in bijlage 3.

3.4 Studentensport

In het kader van het sportbeleidsplan van de AUGent werden in 2023 in de schoot van het Overlegplatform en de Sportraad volgende activiteiten georganiseerd:

- 4 laagdrempelige sport- en beweegevents voor alle studenten van de AUGent: het golfevent van de UGent, de Campusrun van de Arteveldehogeschool, het lasershootevent van HOGENT en het ski-event van Howest
- het samenstellen en trainen van associatieploegen, o.a. voor deelname aan deze 2 kwalitatief hoogstaande internationale toernooien:
 - EuroMilano van 4 mei tot 7 mei. De AUGent won opnieuw de Challenge Cup met uitstekende resultaten in het basketbal, volleybal, futsal, beachvolleybal, tennis en golf.
 - het World Interuniversities Championship (WIUC) in Parijs van 1 tot en met 4 november. De AUGent behaalde goud met de badmintonploeg, zilver met de tennisploeg en brons met het zwemteam plus heel wat individuele medailles.
- het organiseren van een gemeenschappelijke sportreceptie op 10 mei voor alle studenten die hebben deelgenomen aan de kampioenschappen, zowel op Vlaams en Belgisch als op internationaal niveau
- het organiseren van een communityvormend AUGent relaunch event op 18 oktober met receptie, waarop sportieve studenten werden uitgenodigd, met de bedoeling om nieuwe AUGent-teams te kunnen samenstellen
- het uitreiken van een sportsubsidie ter ondersteuning van sportactiviteiten georganiseerd door een studentenclub/vereniging of –raad (procedure operationeel sinds 2011)

- het uitreiken van een aanvullende premie voor topsporters bij deelname aan een EUC/WUC/universiade (procedure operationeel sinds 2011).

In het kader van de algemene werking op associatieniveau werden deze initiatieven gerealiseerd:

- het sportaanbod binnen de vier partnerinstellingen werd nog meer op elkaar afgestemd en geoptimaliseerd.
- de bestuursvergaderingen van Studentensport Vlaanderen (Algemene Vergadering en Bestuursorgaan) werden intern voorbereid.
- het jaarverslag 2022 (inclusief financiële rapportering) t.a.v. Sport Vlaanderen werd opgesteld en goedgekeurd.
- het activiteitenplan en de inherente begroting voor het werkingsjaar 2024 werden voorbereid.
- er werd een associatiebrede studentenbevraging opgezet ter voorbereiding van de opmaak van het sportbeleidsplan voor de olympiade 2025-2028.

Net als de andere vier associaties is de AUGent lid van Studentensport Vlaanderen dat in het sportdecreet door de overheid officieel werd erkend als overkoepelende studentensportvereniging. Via Studentensport Vlaanderen probeert de AUGent o.m. concreet gestalte te geven aan de associatieoverschrijdende recreatieve en competitieve sportinitiatieven die door het decreet worden vooropgesteld.

3.5 Gentse Associatie Studentenraad (GASt)

Net als haar partnerinstellingen beschikt de AUGent over een eigen studentenraad, die bekend staat als de Gentse Associatie Studentenraad (GASt). Het onderscheid tussen GASt en de instellingsstudentenraden manifesteert zich in het operationele niveau waarop zij functioneren. Terwijl de instellingsstudentenraden zich richten op individuele studentenzaken, geniet GASt een breder bereik door zich te richten op groepen studenten die verbonden zijn door gedeelde interesses of visies. De hoofddoelstelling van de studentenraad is dan ook het faciliteren van een betere interactie tussen studenten van de diverse partnerinstellingen en studentensteden.

GASt fungeert primair als een platform voor overleg tussen studentenvertegenwoordigers van de partnerinstellingen. Het biedt een forum waar best practices worden gedeeld en waar overleg plaatsvindt met betrekking tot aangelegenheden die van belang zijn voor alle studenten van de instellingen. De studentenraad van de associatie heeft het doel om actuele onderwerpen en projecten die relevant zijn op associatieniveau onder de aandacht te brengen en om als stem, visionair en ondersteunende entiteit voor de studenten op te treden.

3.5.1 Chatlijn Epione

Naar aanleiding van de coronapandemie was er een grote nood aan ondersteuning voor studenten die het mentaal moeilijk hadden. Om hieraan tegemoet te komen, richtte de Gentse Studentenraad (GSR) in 2021 de chatlijn "Epione" op, waarbij UGent-studenten anoniem en gratis terecht kunnen bij medestudenten die hen een luisterend oor aanbieden. De studenten van de chatlijn zetten zich hiervoor als vrijwilliger in. GAST vond het belangrijk om dit initiatief ook open te stellen voor hogeschoolstudenten en wilde dit project in 2022 graag uitbreiden naar het niveau van de associatie. GAST besliste Epione vanuit de eigen werkingsmiddelen te ondersteunen en verkreeg ook bijkomende financiële steun vanuit de AUGent. Een andere partner in dit project is de Stad Gent.

De ondersteuning vanuit de AUGent liet toe om de werking van Epione uit te breiden en verder te professionaliseren. In 2023 heeft Epione 20 studenten-vrijwilligers opgeleid. In totaal werden 515 gesprekken via de chatlijn gevoerd. Nieuwe studenten die zich als vrijwilliger aanmeldden, kregen een opleiding van "Awel". De werking van Epione kon ook geoptimaliseerd worden door het aanstellen van een coördinerend bestuur van 5 studenten en van een medewerker om het project administratief te ondersteunen. Zo kwam voor de initiatiefnemers ruimte vrij om het opstartende team van vrijwilligerscoördinatoren te begeleiden en om een kwalitatieve groei van het project verder voor te bereiden.

In 2023 werd door het AUGent-Bestuur beslist om voor 2024 opnieuw steun te verlenen aan Epione.

Meer informatie is beschikbaar op epione.gent.

4 Personele inzet AUGent

In 2023 bleef de basisomkadering van de AUGent beperkt tot 3 voltijdse medewerkers: een directeur (die eveneens de werkzaamheden van de stafmedewerker onderwijs opneemt), een algemeen secretaris en een administratief secretaris. De stafmedewerker onderzoek maakt sinds 2011 deel uit van de unit onderzoekscoördinatie van de Universiteit Gent. Voor de verder groeiende werkzaamheden voor de Afstudeerbeurs is er deeltijdse ondersteuning (0,6 VTE).

5 Financiën

5.1 Financiële verdeelsleutel

Jaarlijks wordt een verdeelsleutel berekend om de kosten en opbrengsten van de AUGent over de partnerinstellingen te verdelen. De verdeelsleutel wordt berekend aan de hand van het gemiddelde over de laatste drie boekjaren van de werkingsuitkering aan de UGent en van de werkingsmiddelen voor de basisopleidingen aan de hogescholen, m.a.w. de eerste geldstroom. Op basis van de verdeelsleutel en de goedgekeurde begroting bepaalt het Bestuur jaarlijks de bijdrage van de partnerinstellingen.

Voor het boekjaar 2023 is de verdeelsleutel als volgt vastgelegd:

- UGent: 62,4%
- HOGENT: 16,5%
- Arteveldehogeschool: 14,4%
- Howest: 6,8%.

Deze verdeelsleutel wordt in principe voor alle kosten en opbrengsten tijdens het betrokken boekjaar gebruikt, met uitzondering van die activiteiten waarvoor het Bestuur vooraf een andere verdeelsleutel vastlegt.

5.2 Jaarrekening

De opdracht voor revisorale controle van het kalenderjaar 2023 werd toegewezen aan Vandelanotte Bedrijfsrevisoren CVBA uit Kortrijk.

De jaarrekening 2023 wordt weergegeven in bijlage 4.