



**HO
GENT**

artevelde
hogeschool

howest
hogeschool



JAARVERSLAG 2024



ASSOCIATIE
UNIVERSITEIT GENT

vzw Associatie Universiteit Gent
AUGent
Rommelaere Instituut

Apotheekstraat 1
9000 Gent

Tel. +32 9 264 82 24
Fax. +32 9 264 83 94
www.augent.be

Inhoudsopgave

1	Inleiding	4
2	Organisatiestructuur.....	5
2.1	Algemene Vergadering en Bestuur.....	5
2.2	Samenwerkingsmatrix en fora	5
3	Werkingsverslag	6
3.1	Onderwijs.....	6
3.1.1	Forum Onderwijs en Internationalisering	6
3.1.2	Professionaliseringsaanbod.....	6
3.1.3	Validerende Instantie.....	7
3.1.4	Afstudeerbeurs.....	13
3.1.5	Postgraduaatsopleidingen.....	14
3.1.6	Doctoraat in de Kunsten.....	15
3.1.7	Internationale samenwerkingsplatformen	16
3.1.8	Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs	17
3.1.9	Scriptieprijs Sint-Lievenspoort.....	18
3.1.10	Studiekeuze.....	19
3.1.11	Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs.....	19
3.2	Onderzoek.....	21
3.2.1	Forum Onderzoek.....	21
3.2.2	Associatieonderzoeksplatformen	21
3.2.3	Industrieel Onderzoeksfonds (IOF).....	22
3.2.4	Behaalde doctoraten.....	35
3.2.5	Expertisecel Wetenschapscommunicatie	35
3.2.6	Vlaams Supercomputer Centrum.....	37
3.3	Valorisatiecel	38
3.4	Studentensport	38
3.5	Gentse Associatie Studentenraad (GASt).....	39
3.5.1	Chatlijn "Epione"	40
4	Personele inzet AUGent	41
5	Financiën	41
5.1	Financiële verdeelsleutel	41
5.2	Jaarrekening.....	41

1 Inleiding

Het structuurdecreet van 4 april 2003 bepaalde dat associaties worden opgericht en kende aan de associaties een aantal specifieke bevoegdheden toe. Deze decretale bevoegdheden werden aangepast door het integratiedecreet van 13 juli 2012.

De Associatie Universiteit Gent, hierna AUGent, werd opgericht op 29 april 2003 en bestaat uit 4 instellingen: de Universiteit Gent (UGent), de Hogeschool Gent (HOGENT), de Arteveldehogeschool en de Hogeschool West-Vlaanderen (Howest). De 4 instellingen samen telden in 2024 ruim 97.000 studenten en ruim 20.000 personeelsleden.

De AUGent streeft altijd naar een meer efficiënte en inhoudelijk diepere werking waarbij onder meer de procedures van de decretale opdrachten voor de partnerinstellingen transparanter en lichter worden gemaakt. Het is de intentie van de AUGent om alle activiteiten verder te optimaliseren: enerzijds ze zo transparant en efficiënt mogelijk te maken met een zo klein mogelijke werkdruk voor de partnerinstellingen en anderzijds te streven naar de hoogst mogelijke kwaliteit, zowel inhoudelijk als vormelijk.

In 2024 werd een nieuwe impuls gegeven aan de werking van de associatie door het Bestuur bij middel van het opmaken van een uitdagende samenwerkingsmatrix en in uitvoering daarvan het uitbouwen van bewust meer intense associatiesamenwerking via de nieuwe fora onderwijs, onderzoek, bedrijfsvoering en beleidsvorming.

Ook de bijzonder succesvolle afstudeerbeurs werd uitgebreid met een nieuwe vaste component: de Levenslang leren beurs. Een specifieke uitdaging was het vervangen van een ervaren team van coördinator en assistent afstudeerbeurs door nieuwe medewerkers.

De studenten(top)sportteams behaalden in 2024 uitstekende resultaten op internationale toernooien. De AUGent-ploegen veroverden samen opnieuw de Challenge Cup op EuroMilano, het toernooi voor balsporten in Milaan in mei. In november namen 5 AUGent-ploegen ook met succes deel aan het WIUC in Rome, het wereldkampioenschap voor hogeronderwijsteams. De ploegen bestonden steeds uit studenten van de 4 partnerinstellingen.

Tenslotte werden ook verdere stappen gezet in het belang van de studenten op vlak van de erkenning van verworven competenties, ook voor postgraduatoren. De AUGent werkte als eerste associatie een pilootproject uit om de EVC-procedure voor specifieke doelgroepen te vereenvoudigen. De tweede editie van deze vereenvoudigde EVC-procedure bevestigde de stijging van 2023 in het aantal EVC-aanvragen.

Voorliggend jaarverslag biedt een beknopte weergave van de organisatiestructuur, de werking, de personele inzet en de jaarrekening van de AUGent in 2024.

2 Organisatiestructuur

2.1 Algemene Vergadering en Bestuur

De AUGent is opgericht als vzw door de UGENT, HOGENT, de Arteveldehogeschool en Howest. Als vzw heeft de AUGent volgende organisatiestructuur ingesteld voor het algemeen en dagelijks bestuur: de Algemene Vergadering en het Bestuur. De dagelijkse werking van de AUGent wordt gecoördineerd door een directeur die daarbij ondersteund wordt door een team van stafmedewerkers.

De werking en de wijze van samenstelling van de verschillende geledingen in de organisatiestructuur is bepaald in de statuten en het huishoudelijk reglement. Bij het nemen van beslissingen gaat de AUGent uit van het consensusmodel, met respect voor de specificiteit en de eigenheid van de 4 instellingen.

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan in de vzw en bestaat uit vertegenwoordigers van de 4 partnerinstellingen. De huidige samenstelling van de Algemene Vergadering is opgenomen in bijlage 1.

Het Bestuur bestuurt de AUGent en vertegenwoordigt de vzw in en buiten rechte. Dit orgaan houdt toezicht op de uitvoering van het algemeen beleid van de AUGent en controleert de inkomsten en uitgaven. De huidige samenstelling van het Bestuur is opgenomen in bijlage 2.

2.2 Samenwerkingsmatrix en fora

Het Bestuur besliste na de duidelijke positieve erkenning van de rol en plaats van de AUGent unaniem op 29 februari 2024 om zich te engageren tot een sterkere samenwerking binnen de associatie. Na interne consultatie en verdere bespreking werd een ontwerp van werkdocument voorgelegd, een Samenwerkingsmatrix.

Het Bestuur besliste op 11 juni 2024 om de matrix goed te keuren en voor de uitwerking ervan specifieke "fora" op te richten. Vier grote werkvlakken werden geïdentificeerd: beleidsvorming, onderwijs en internationalisering, onderzoek en bedrijfsvoering. Na de samenstelling op voordracht van de partnerinstellingen werd gestart met de uitrol van deze fora. Er werd ook beslist dat het Bestuur op regelmatige basis op de hoogte zou worden gesteld van de stand van zaken.

De fora Onderzoek, Onderwijs en Internationalisering en Bedrijfsvoering zijn inmiddels van start gegaan.

3 Werkingsverslag

3.1 Onderwijs

3.1.1 Forum Onderwijs en Internationalisering

Onderwijsinnovatie en –technologie zijn één van de krachtlijnen voor de associatiewerking na de integratie. De werkgroep van de directeurs onderwijs van de 4 partnerinstellingen is een constante geweest om dit permanent op te volgen. De introductie van het Forum Onderwijs en Internationalisering moet dit versterken en uitbreiden.

Het Forum Onderwijs en Internationalisering zal prioriteit geven aan het in kaart brengen en beter op elkaar afstemmen van het opleidingsportfolio van de AUGent. Daarbij zal de communicatie naar studenten van het aanbod (bijvoorbeeld via een thematische ordening per studiegebied) verder worden besproken en uitgewerkt. Daartoe hoort ook het voortzetten en intensifiëren van het overleg over het uitwerken van een gezamenlijke aanpak voor de communicatie van het opleidingsaanbod naar het leerplichtonderwijs (project studiekiezer).

3.1.2 Professionaliseringsaanbod

3.1.2.1 Onderwijsinspiratie AUGent

Sinds het academiejaar 2008-2009 worden "Onderwijskundige Seminars voor lesgevers hoger onderwijs" gezamenlijk georganiseerd door de instellingen van de AUGent. Deze seminars richten zich op de actuele thema's in de onderwijskunde van het hoger onderwijs. In 2023 kreeg dit initiatief de nieuwe naam "onderwijsinspiratie AUGent".

In 2024 vond het event onderwijsinspiratie AUGent plaats op 25 april met als thema "Creatief, authentiek of digitaal met AI? Evaluatie afgetoetst". Op het programma stonden een keynotelezing en 2 sessies met keuze uit 7 praktijkvoorbeelden van eigen docenten. Er was ook ruimte voor netwerking. De keynote werd opgenomen en van de sessies werden korte video's gemaakt die met collega's binnen de partnerinstellingen konden worden gedeeld. In totaal schreven 66 medewerkers van de partnerinstellingen zich in. Voor 2025 wordt het concept herbekeken door het Forum Onderwijs en Internationalisering.

3.1.2.2 Inspiratie- en netwerkdag studieadvies

Sinds 2019 wordt een Inspiratiedag over de overgang naar en het eerste jaar in het hoger onderwijs georganiseerd, met het doel om expertise te delen met collega-trajectbegeleiders en collega's van de diensten studieadvies van de partnerinstellingen. Deze dag biedt steeds een mooi informeel netwerkmoment waarop de medewerkers ervaringen kunnen uitwisselen.

In 2024 vond de Inspiratie- en netwerkdag plaats op 29 november met als thema "studiekeuze en studievoortgangsdecreet" op Campus Kantienberg van de Arteveldehogeschool. Tijdens het plenair gedeelte in de voormiddag werd toelichting gegeven bij de verschillende studiekeuzeinstrumenten en de resultaten van het SURF-project.eu over ondervertegenwoordigde groepen in het hoger onderwijs. In de namiddag kregen de deelnemers de keuze uit good practices rond het studievoortgangsdecreet en communicatietools rond studiekeuze van de verschillende instellingen. Nieuw was dat er ook expertise werd gedeeld door medewerkers van hogeronderwijsinstellingen van buiten de AUGent. Er werd ook een netwerklunch voorzien. 116 studie- en trajectbegeleiders namen deel, waarvan 70 van de AUGent en 46 van andere hogeronderwijsinstellingen. De Inspiratiedag werd positief geëvalueerd.

3.1.2.3 Associatiedag Sociaal Werk

In 2024 werd geen Associatiedag Sociaal Werk georganiseerd. De onderzoekers uit de 4 partnerinstellingen richtten in maart wel het associatieonderzoekplatform "Politisering van/in het Sociaal Werk" op. Ze troffen ook de nodige voorbereidingen voor de Global Social Work Day in maart 2025 en de Vlaams-Nederlandse Sociaalwerkconferentie in september 2025.

3.1.3 Validerende Instantie

Conform de bepalingen van het flexibiliseringsdecreet installeerde de AUGent een Validerende Instantie die verantwoordelijk is voor het beleid met betrekking tot de Erkenning van Verworven Competenties. De Validerende Instantie is ook verantwoordelijk voor de procedure van het toelatingsonderzoek voor de bacheloropleidingen van de partnerinstellingen van de AUGent. Sinds 2019 maakt de toelatingsproef voor de geïntegreerde graduaatsopleidingen van de hogescholen ook deel uit van het AUGent-beleid.

In 2022 werd gestart met het systeem van het tweejaarlijks roterend voorzitterschap. Zowel in 2024 als in 2025 wordt dit opgenomen door de Arteveldehogeschool.

3.1.3.1. Eerder Verworven Competenties (EVC)

EVC algemeen

Vanuit de vaststelling dat het erkennen van competenties via de formele EVC-procedure een zware aangelegenheid is, werd in 2021 een voorstel tot een meer adequate en lichtere procedure uitgewerkt voor specifieke doelgroepen, de "EVC Vereenvoudigde Procedure" (EVC VP). Hiervoor werd geregeld overleg gepleegd tussen de experts van de partnerinstellingen. Van EVC VP wordt in eerste instantie gebruik gemaakt door studenten die enkel talige competenties willen bewijzen, studenten die competenties op leerdoelniveau kunnen aantonen en studenten die extra engagementen kunnen aantonen. Voor het

uitwerken van de criteria voor deze laatste groep werd specifiek overleg georganiseerd om het kader voor het toekennen van een "open badge" vast te leggen. De EVC VP werd gefinaliseerd en goedgekeurd door de Validerende Instantie in maart 2022 en ging van start vanaf het academiejaar 2022-2023. Eind academiejaar 2022-23 werd een eerste evaluatie uitgevoerd. Gelet op de beperkte ervaring werd afgesproken om de EVC VP-activiteiten verder uit te rollen en een nieuwe evaluatie te houden eind academiejaar 2024-25. De AUGent wisselt ook verder ervaring uit met de andere associaties die concrete belangstelling tonen in het pilootproject EVC VP.

Vanaf academiejaar 2024-2025 bieden een beperkt aantal AUGent-opleidingen ook de mogelijkheid tot EVC voor postgraduatoren. Dat is geregeld conform een addendum bij het AUGent-EVC-reglement.

Vanaf academiejaar 2024-2025 is het ook niet meer mogelijk om meer dan 1 keer een aanvraag in te dienen voor identieke competenties. Uiteraard blijft het mogelijk om voor andere competenties een dossier in te dienen.

De Validerende Instantie heeft beslist om de kostprijs voor de EVC-procedures aan te passen aan de index. De aanpassingen zullen naar verwachting ingaan vanaf academiejaar 2025-2026.

In 2024 werden verder geen fundamentele inhoudelijke wijzigingen aangebracht in de EVC-basisprocedure na de aanpassingen uit 2022. Deze aanpassingen werden ondertussen in de respectieve onderwijsreglementen geïncorporeerd. Een geüpdatete compilatiebundel 2024-25 met alle nodige administratieve en inhoudelijke documenten staat ter beschikking van de betrokken personeelsleden met specifiek uitgewerkte informatie voor de studenten van de AUGent-instellingen. De informatie voor de kandidaten en alle administratieve documenten zijn beschikbaar zowel in het Nederlands als het Engels.

De AUGent-brede EVC-EVK-documenten voorzien ook in een EVC-regeling voor de graduaatsopleidingen die spoort met de procedure voor de bacheloropleidingen. In 2024 werden geen inhoudelijke wijzigingen nodig geacht voor deze specifieke doelgroep.

EVC bij bachelor-, master- en graduaatsopleidingen

In 2024 werden binnen de UGent 18 nieuwe begeleidingsdossiers opgestart met het oog op het verkrijgen van vrijstellingen voor opleidingsdossiers in verschillende opleidingen. Hiervan werd 1 portfolio effectief ingediend. De andere kandidaten namen geen verder contact meer op na een inleidend gesprek en/of mail. Er waren geen aanvragen voor EVC VP binnen de UGent. Er werd ook nog 1 portfolio beoordeeld in 2024 dat eind 2023 werd ingediend.

- Ingediend in 2023 en in 2024 het resultaat verkregen:
 - Master of science in computer science engineering: 6/6 competenties behaald via portfolio en aanvullend stageverslag
- Ingediend in 2024:
 - Schakelprogramma gender en diversiteit: 8/8 competenties behaald via portfolio en aanvullend reflectieverslag.

Aan de hogescholen werden in 2024 in totaal 88 effectieve EVC-aanvragen ingediend, waarvan een groot aantal nog steeds dankzij de invoering van EVC VP.

- Aan HOGENT werden 18 dossiers opgestart die effectief tot een aanvraag leidden. Voor de klassieke EVC-procedure werden er 11 aanvragen ingediend. Hiervan werden 7 aanvragen ingediend voor professionele bachelors: toegepaste informatica (4), elektromechanica (1), modetechnologie (1) en vastgoed (1). Hierbij houden de aangevraagde competenties verband met "stage", al dan niet in combinatie met een ander opleidingsonderdeel. Hiernaast waren er ook 4 EVC-aanvragen voor academische opleidingen van de School of Arts (2 voor beeldende kunsten en 2 voor muziek), waarvan 3 EVC-dossiers zijn ingediend voor volledige opleidingen.

Voor EVC VP waren er 7 dossiers. Meer bepaald werden er 6 EVC-aanvragen ingediend voor de doelgroep die competenties op leerdoelniveau van niet-afsluitende opleidingsonderdelen wil laten erkennen; hierbij waren er 3 aanvragen voor de bachelor orthopedagogie en 3 dossiers voor de graduat biotechnologie, winkelmanagement alsook systeem- en netwerkbeheer. Hiernaast was er ook nog 1 aanvraag voor de doelgroep die talige competenties op basis van levensomstandigheden wil laten erkennen voor de bachelor retailmanagement. Bij alle 18 dossiers werden competenties erkend.

- Aan de Arteveldehogeschool werden 46 EVC-dossiers opgestart, waarvan 42 kandidaten effectief een aanvraag hebben ingediend. Bij de klassieke EVC-procedure ging het om 21 aanvragen, waarvan 18 voor een professionele bachelor en 3 voor een graduaatsopleiding. Het ging om de bachelors pedagogie van het jonge kind (6), grafische en digitale media (3), sociaal werk (4), bedrijfsmanagement (2), communicatiemanagement (1), mondzorg (1) en international graphic and digital media (1). Alle aanvragen voor een graduaatsopleiding waren voor het graduaat orthopedagogische begeleiding (3).

De andere helft van de aanvragen waren voor EVC VP, waarvan 16 voor een professionele bachelor en 5 voor een graduaatsopleiding. Bij de bachelors ging het om pedagogie van het jonge kind (10), sociaal werk (3), leraar kleuteronderwijs (2) en leraar lager onderwijs (1). Bij de graduat ging het om orthopedagogische begeleiding (4) en sociaal cultureel werk (1).

Bij alle 42 dossiers werden er competenties erkend.

- Aan Howest werden in totaal 33 dossiers opgestart, waarvan 28 kandidaten effectief een aanvraag hebben ingediend.

3 dossiers hiervan waren voor de klassieke EVC-procedure. Bij de bacheloropleidingen ging het om lager onderwijs@home (1) en toerisme (1). Bij de graduaatsopleidingen ging het om HR-support (1).

Opmerkelijk: alle 25 andere aanvragen waren voor EVC VP. Bij de bacheloropleidingen ging het om de verkorte educatieve bacheloropleiding secundair onderwijs (6), educatieve bacheloropleiding secundair onderwijs (2), digital arts & entertainment (2), communicatiemanagement (1) en de ba-na-ba bio-informatica (1). Bij de graduaatsopleidingen ging het om systeem- en netwerkbeheer (4), bouwkundig tekenen (2), HR-support (1), HR-support@home (3), orthopedagogische begeleiding (1), educatief graduaat secundair onderwijs (1) en digitale vormgeving – keuzetraject web development & design – front-end-web (1).

Bij 27 dossiers werden er competenties erkend.

EVC bij postgraduaatsopleidingen

Op aangeven van een van de partnerinstellingen werd door de AUGent een EVC-procedure uitgewerkt voor de postgraduataten of aanverwante initiatieven zoals de “academies” voor levenslang leren. Voor de inwerkingtreding van deze procedure wordt er gemikt op het academiejaar 2025-2026.

De EVC-procedure voor postgraduaatsopleidingen werd besproken en geïmplementeerd door de Validerende Instantie en bekrachtigd door het Bestuur.

3.1.3.2. Toelatingsonderzoek

Toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen

In 2024 werd het toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen voor de 17de keer door de AUGent georganiseerd. Hierdoor wordt de decretale regelgeving ingevuld die een toelatingsonderzoek mogelijk maakt voor wie niet voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden

Volgende kandidaten worden tot het onderzoek toegelaten:

- kandidaten die minstens 21 jaar oud zijn
- virtuozen: zonder leeftijdsbeperking, op basis van een bekwaamheidsonderzoek door internationale experts
- vluchtelingen en ontheemden: zonder leeftijdsbeperking.

Kandidaten dienen eveneens aan de geldende taalvoorwaarden te voldoen.

Het AUGent-toelatingsonderzoek is generiek en gratis. Het kan slechts 1 keer per academiejaar doorlopen worden.

Sedert 2015 zijn de toelatingsbewijzen uitwisselbaar over de associatiegrenzen heen. Sinds januari 2016 zijn een aantal wijzigingen van kracht in het toelatingsonderzoek op het vlak van de procedure. De bedoeling was om op die manier de efficiëntie te verhogen en de procedure zoveel mogelijk af te stemmen op die van de andere associaties, waardoor de bewijzen van toelating onderling maximaal uitwisselbaar zullen zijn. In 2017 werd aangetoond dat de wijzigingen op het organisatorisch vlak voor de instellingen zeer positief uitvallen. Dat is tot op heden inhoudelijk niet meer gewijzigd; wel wordt jaarlijks gesleuteld aan het meer efficiënt maken van de administratieve procedures. Op het vlak van de gegevensbescherming van de kandidaten werd in 2021 de regelgeving verduidelijkt in onderwijsdecreet XXXI.

Alle kandidaten leggen de taalgebaseerde test af alvorens hun portfolio al dan niet wordt beoordeeld. Kandidaten die minder dan 28 op 60 behalen worden niet toegelaten. Kandidaten die meer dan 35 op 60 behalen worden zonder verdere test toegelaten. Enkel de portfolio's van kandidaten die tussen 28 en 35 op 60 behalen worden nog door de assessoren beoordeeld; dat zijn kandidaten in de zogenaamde "grijze zone". De huidige procedure heeft de werkbelasting van de assessoren beduidend teruggeschroefd.

De toelatingsprocedure ziet er als volgt uit:

1. Intakegesprek met beleidsmedewerker.
2. Kandidaat stelt portfolio op.
3. Alle kandidaten nemen deel aan de taalgebaseerde test. De score op deze test bepaalt het verder verloop.
4. Beoordeling van het portfolio voor kandidaten in de "grijze zone" door drie assessoren die kunnen besluiten om een kandidaat toch nog toe te laten.
5. Bij toelating ontvangt de kandidaat van de Validerende instantie van de AUGent een "Bewijs van Toelating" voor de inschrijving in het eerste bachelorjaar van een opleiding aangeboden door een instelling binnen de AUGent. De kandidaat ontvangt in ieder geval een "Samenvattend Verslag" over de beoordeling van het portfolio.
6. Vóór de inschrijving: een verplicht oriënterend gesprek van de kandidaat met de traject- of studiebegeleider in de opleiding die de kandidaat wil aanvatten.

Op verzoek van de partnerinstellingen werd in 2017 het toelatingsonderzoek voor Engelstalige bacheloropleidingen opgestart. Voor kandidaten voor de kunstopleidingen werd analoog een toelatingsonderzoek uitgewerkt voor de niet-Nederlandskundige studenten. Vanaf het academiejaar 2017-2018 maken die formeel deel uit van de werking. Het aantal kandidaten via deze trajecten blijft beperkt en stabiel. De Bewijzen van Toelating blijven beperkt tot de aangevraagde opleiding en vallen niet onder de afspraken rond de algemene uitwisselbaarheid.

In 2024 werden via het toelatingsonderzoek in totaal 93 dossiers ingediend. Daarvan kregen 47 studenten een Bewijs van Toelating dat hen toelating geeft tot een bacheloropleiding (en – conform de interassociatie-afspraken – ook tot een graduaatsopleiding) aan een instelling van de AUGent en bij uitbreiding elke hogeronderwijsinstelling.

Opgesplitst per intake is dat voor juni 2024: 68 kandidaten, waarvan 35 geslaagden. Daaronder vallen 5 Engelstalige dossiers en 2 virtuozen die alle positief werden bevonden. Voor de intake van november 2024 waren er in totaal 25 kandidaten, waarvan 12 geslaagden. Van de 6 Engelstalige dossiers die daaronder vallen, waren er 4 positief. Het aantal kandidaten blijft de voorbije jaren ongeveer stabiel op hetzelfde niveau. De lichte stijging van 2024 lijkt niet direct significant.

In overleg met de andere associaties wordt het format van de taalgebonden test van het toelatingsonderzoek nader bekeken. Het blijft de intentie om binnen een aantal jaar een nieuwe Vlaanderenbrede test te kunnen hanteren. Daarbij is de verwachting dat verder kan gebouwd worden op onder meer de ervaring met het platform en het format van de digitale proef voor de graduaatsopleidingen. Dat blijkt evenwel niet evident. Het onderzoek op dat vlak heeft door externe omstandigheden enige vertraging opgelopen. Ook alternatieve pistes worden verder onderzocht. Voor 2025 (en wellicht nog een aantal volgende jaren) zal evenwel nog verder gewerkt moeten worden met het bestaande format.

Toelatingsonderzoek voor graduaatsopleidingen

De Vlaamse Regering gaf op 14 juli 2017 haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. De Vlaamse Regering gaf op 22 september 2017 haar principiële goedkeuring aan de amendementen op het decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. In september 2019 integreerden daardoor de HBO5-/graduaatsopleidingen van de CVO's in de hogescholen.

Met de overdracht waren er stappen nodig voor het organiseren van de toelatingsproef. Daartoe werden al in 2017 concrete stappen gezet. De Raad van Bestuur van de AUGent, de Validerende Instantie en ook de associaties op Vlaams niveau opteerden voor één Vlaanderenbrede toelatingsproef. Na een overgangsjaar wordt daartoe sedert academiejaar 2020-2021 effectief een digitaal instrument ingezet.

De toelatingsproef is beschikbaar op een digitaal toetsplatform. Voor de praktische uitvoering is voorzien in de randvoorwaarden voor de implementatie van de aanmelding, de instructies, de handleiding, de interpretatie van de resultaten en de training van de testbegeleiders.

De keuze voor eenzelfde toetsplatform is belangrijk voor de dataverzameling voor verder onderzoek.

De geslaagde kandidaten ontvangen een toelatingsbewijs dat geldig is in heel Vlaanderen. Aan elke student die zich inschrijft voor de afwijkende toelatingsprocedure wordt digitaal een bundel beschikbaar gesteld met informatie over de subtests en met telkens een voorbeeld van oefening. Alle kandidaten kunnen zich dus voorbereiden. Gemotiveerde kandidaten zullen hier vaker gebruik van maken en zo ook hun resultaten positief beïnvloeden.

Indien kandidaten al de toelatingsprocedure voor de bacheloropleiding doorliepen en daarbij een Bewijs van Toelating behaalden, kunnen ze rechtstreeks starten in een graduaatsopleiding. Indien ze niet slaagden, moeten ze de toelatingsproef voor de graduaatsopleidingen wel afleggen.

3.1.4 Afstudeerbeurs

In 2024 vond de 21ste editie van de afstudeerbeurs plaats in Flanders Expo Gent. Er werd nog steeds ingezet op de combinatie van een fysieke beurs en een online gedeelte:

- van 6 februari tot en met 21 maart werden 16 online career lunches gehouden, waarvan 12 gericht op PhD's en postdocs en 4 op graduaatsopleidingen, bachelors en masters
- op 12 maart: online cv-analyse en career coaching PhD's en postdocs, deel 1 van het omkaderend programma
- op 28 maart: algemene jobbeurs graduaatsopleidingen, bachelors & masters, interuniversitaire Job Market for Young Researchers, Ghent Capital of Technology Corner, deel 2 van het omkaderend programma, cv-analyse graduaatsopleidingen, bachelors & masters.

Nieuw in 2024 was de uitbreiding van de fysieke beurs met een luik rond levenslang leren en opleiden (LLL), de Levenslang leren beurs. Op deze manier konden de partnerinstellingen zich nog beter positioneren in de markt van het levenslang leren en bijdragen aan het creëren van een LLL-mindset in de maatschappij.

In totaal nam een recordaantal van 321 bedrijven en organisaties deel en bezochten ruim 4.700 studenten de beurs. Deze editie werd opnieuw positief geëvalueerd, zowel door de deelnemende bedrijven en de studenten, de cv-analisten en career coaches als de medewerkers inzake levenslang leren.

Er werd ook een aftermovie gemaakt:

<https://afstudeerbeurs.gent/nl/studenten/nieuws/2024/4/aftermovie-2024>

3.1.5 Postgraduaatsopleidingen

3.1.5.1 Stomatherapie en Wondzorg

EduWond is een overkoepelend samenwerkingsplatform tussen de 4 partnerinstellingen van de AUGent en het UZ Gent. Het samenwerkingsplatform werd geformaliseerd en gestructureerd in overleg met de verschillende partners. In december 2008 keurde het toenmalige Directiecomité van de AUGent een overkoepelende raamovereenkomst "Samenwerkingsplatform EduWond" goed en onmiddellijk ook een aanvullende overeenkomst betreffende het oprichten van een Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg.

De doelstellingen van EduWond zijn:

- het opvolgen van actuele wetenschappelijke inzichten m.b.t. wondzorg
- het nastreven van een eigen wetenschappelijke bijdrage binnen wondzorg
- het implementeren van inzichten in de praktijk en
- het ter beschikking stellen van actuele wetenschappelijke inzichten voor alle professionele gezondheidswerkers.

Om dit doel na te streven, werd door de partners de EduWond-vorming ontwikkeld. De EduWond-vorming omvat het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg en de WondEvents.

Het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg omvat 30 studiepunten en bestaat uit 9 modules. In de opleiding wordt ruim aandacht besteed aan theoretische en praktische aspecten van wondzorg, diabetische voetzorg, decubitus, stomatherapie, ulcus cruris, brandwonden, acute wonden, oncologische wonden en sociale, financiële en juridische aspecten in de wondzorg.

Vanaf 2022 werden in het postgraduaat per module standaard 2 online lesdagen ingepland gezien dit voor extra flexibiliteit zorgt voor de deelnemers die werken, gezin en studeren combineren.

In 2024 zijn de eerste stappen gezet voor de aanvraagprocedure om voor de postgraduaatsopleiding een endorsement te verkrijgen van de European Wound Management Association (EWMA).

De WondEvents zijn korte vormingsinitiatieven omtrent specifieke, zorgvuldig geselecteerde wondzorg-topics voor (huis-)artsen, verpleegkundigen, studenten, kinesitherapeuten en apothekers. Het doel is om tijdens een 2-uurdurend avondsymposium de meest actuele tendensen met betrekking tot wondzorg toe te lichten. Gerenommeerde experts uit binnen- en buitenland worden tijdens deze sessies als sprekers uitgenodigd. Via deze weg wordt ook een belangrijke samenwerking gerealiseerd tussen EduWond en de wondzorgindustrie. Jaarlijks worden telkens 4 dergelijke "wondevents" voor het brede werkveld van gezondheidswerkers voorzien. In het voorjaar worden 2 events georganiseerd waar vanuit een theoretische basis concrete praktische informatie voor de dagdagelijkse praktijk voorzien wordt. In het najaar worden 2 hands-on workshops aangeboden.

In 2024 finaliseerde EduWond een consensusdocument omtrent reinigen en ontsmetten in de wondzorg. Wondreiniging en -ontsmetting zijn basisprincipes binnen de wondverzorging. In de praktijk bestaat er echter nog steeds veel verwarring omtrent de uitvoering en het gebruik van geschikte producten. EduWond heeft daarom een Nederlandstalige richtlijn opgemaakt op basis van de internationale consensusdocumenten, ondersteunende literatuur en de klinische expertise van Vlaamse wondzorgspecialisten.

Ter gelegenheid van de lancering van het consensusdocument werd in mei 2024 een masterclass voor wondzorgspecialisten georganiseerd. Sindsdien is dit document gratis ter beschikking via de website (<https://www.eduwond.be/nl/nieuws/reinigen-en-ontsmetten-in-de-wondzorg>).

Daarnaast is er ook de doctoraatsstudie met partiële financiering vanuit EduWond. In een eerste fase van het doctoraatsonderzoek gebeurde er een systematische literatuurstudie om de verschillende wondbeoordelingsinstrumenten in kaart te brengen. In een tweede fase werd er een kwalitatief onderzoek (thinking aloud) inzake clinical reasoning rond wondzorg bij (expert)verpleegkundigen en huisartsen opgezet. De verwerking van de resultaten van de verpleegkundigen en de huisartsen werd midden 2023 afgewerkt. In 2024 is het bestaande wondzorgalgoritme, dat reeds ter beschikking staat op DigiWond, geoptimaliseerd op basis van de eerdere bevindingen uit het doctoraat. Een validatie aan de hand van een Delphiprocedure wordt momenteel gefinaliseerd.

In 2024 werd volop gewerkt aan de herschikking van de website met het oog op de gebruiksvriendelijkheid en met extra nadruk op preventie, anamnese en nazorg. De release volgt eind april 2025.

Meer informatie is beschikbaar op www.eduwond.be.

3.1.6 Doctoraat in de Kunsten

Het doctoraat in de Kunsten werd op 10 mei 2007 goedgekeurd op het Bestuurscollege van de UGent in het kader van de samenwerking op associatieniveau.

In het academiejaar 2023-2024 werden deze eerste inschrijvingen geregistreerd:

- doctoraat in de Kunsten: audiovisuele kunsten: 1
- doctoraat in de Kunsten: muziek: 1.

In 2024 werden in samenwerking met de School of Arts van HOGENT 4 doctoraten behaald in de Kunsten. Voor een volledig overzicht van het aantal doctoraten dat in 2024 werd behaald, verwijzen we naar 3.2.4.

3.1.7 Internationale samenwerkingsplatformen

Binnen de AUGent zijn internationale samenwerkingsplatformen actief die erop gericht zijn de bestaande expertise m.b.t. bepaalde regio's samen te brengen en gezamenlijk nieuwe expertise op te bouwen.

De AUGent heeft onder andere een Afrika Platform (GAP, zie ook www.africaplatform.ugent.be), een interfacultair samenwerkingsverband dat alle Afrika-expertise en -actoren (onderzoekers, administrators, tijdschriften, onderzoeksgroepen) verenigt. GAP heeft twee overkoepelende doelstellingen:

1. als academisch platform wil het universitaire samenwerking met Afrikaanse instellingen bevorderen, op het vlak van onderwijs en onderzoek; netwerking tussen AUGent-onderzoekers in de hand werken; en inzetten op de visibiliteit van de AUGent-Afrika-expertise;
2. die wetenschappelijke expertise wil GAP ook ten dienste stellen van de maatschappij, zowel in België als in Afrika. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan kritische beeldvorming met betrekking tot Afrika.

In de loop van 2023 werd een specifiekere missie voor GAP geïdentificeerd, die verder werd uitgebouwd in 2024. Deze missie uit zich in actiepunten die kunnen worden gelinkt aan deze concrete initiatieven:

- Stimuleren van interdisciplinair Afrika-onderzoek aan de AUGent, waarbij GAP voortdurend zoekt naar synergieën tussen partners om academische samenwerking te bevorderen.
- Benadrukken van representativiteit in Afrika. Concreet ging het om een staatsbezoek met UGent-delegatie naar DR Congo in januari, een institutioneel bezoek aan verschillende universiteiten en instellingen in Kenia in februari, en deelname aan een internationale conferentie met deelnemers van ARUA en The Guild in Zuid-Afrika in september.
- Geven van zichtbaarheid aan het Afrika-onderzoek binnen de AUGent, waarbij GAP de UGent vertegenwoordigt in een groot aantal raden, commissies en verenigingen, zowel lokaal, nationaal als internationaal, en de onderzoeksdatabase van GAP als een zeer handige tool wordt ervaren, zowel binnen als buiten de AUGent.
- Benadrukken van de excellentie uit Afrika door het uitreiken van 7 Africa Platform Fellowships aan Afrikaanse onderzoekers en door oprichting van een vierde Afrikaans UGent-alumni chapter in Kenia in februari.
- Faciliteren van inkomende mobiliteit door het ondersteunen van de honderden Afrikaanse studenten die jaarlijks aan de partnerinstellingen van de AUGent studeren, door het binnenhalen van Erasmus+ International Credit Mobility-beurzen voor studenten en personeel van Afrikaanse partners, door het deelnemen aan de rekruteringsbeurzen voor studenten uit Afrikaanse landen in oktober in Nigeria, en door het ontvangen van verschillende high-level delegaties uit Afrika.

- Stimuleren van het intellectueel debat aan de hand van de publicatie van 2 edities van het academisch tijdschrift Afrika Focus (Brill Publishers, Leiden) dat een uniek, meertalig publicatiekanaal biedt voor (Afrikaanse) onderzoekers (www.brill.com/afoc), en het organiseren van de succesvolle 17de internationale conferentie "GAPSYM17: Africa at the intersection of Climate, Migration and Health challenges" op 28 en 29 november in De Krook (Gent).
- Stimuleren van het publiek debat aan de hand van het 9de Afrika Filmfestival Gent in april (600-tal deelnemers) en de jaarlijkse Mandela Lezing in november, met de Zuid-Afrikaanse fotografe Gulshan Khan en de Nederlandse opiniemaker Adriaan van Dis. De Mandela Lezing werd opnieuw gekoppeld aan "GAPSYM17" en ging gepaard met een grootschalige tentoonstelling in De Krook. Als publieksevent was deze Mandela Lezing zeer toonaangevend in 2024.

3.1.8 Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs

De samenstelling van de studentenpopulatie in Vlaanderen is geen weerspiegeling van de maatschappij. Binnen de AUGent is er de vaste overtuiging dat dit moet veranderen. Het is immers een maatschappelijke noodzaak om constructief te kunnen omgaan met de "superdiversiteit" van de moderne samenleving. Bovendien moet het hoger onderwijs meer hogeropgeleiden afleveren met het oog op de realisatie van de kennismaatschappij. De instroom, doorstroom en uitstroom van kansengroepen in het hoger onderwijs blijft dan ook een bijzonder belangrijk thema. De AUGent draagt daar toe bij op verschillende vlakken, onder meer via de rolmodellenwerking en het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs.

3.1.8.1 Rolmodellenwerking

De rolmodellenwerking is een waardevol instroominitiatief voor ondervertegenwoordigde studentengroepen in het Gents hoger onderwijs. Het is een initiatief waarbij (kwetsbare) jongeren door gesprekken met generatiegenoten gemotiveerd worden om een actiever studiekeuzeproces te doorlopen en eventueel toch voor het hoger onderwijs te kiezen. Concreet worden studenten van alle Gentse hogeronderwijsinstellingen als ervaringsdeskundige ingezet tijdens rondetafelgesprekken met laatstejaarsleerlingen in Oost-Vlaamse secundaire scholen, tijdens SID-ins, als gids tijdens opendeurdagen en infomomenten, als gesprekspartner bij conversatietafels met anderstalige nieuwkomers, ... Belangrijk om te vermelden is dat een rolmodel niet aan studiekeuzebegeleiding doet en de jongeren niet informeert of adviseert, maar enkel sensibiliseert. In ruil kunnen de rolmodellen o.a. deelnemen aan vormingen en extra-murosactiviteiten en ontvangen ze een certificaat. Sinds 2018-2019 heeft de AUGent de coördinatie van het rolmodellenproject overgenomen van de UGent.

In 2023-2024 werden deze initiatieven genomen:

- De rolmodellen stonden laatstejaars te woord met een stand op de SID-inbeurs.

- Er werden 16 schoolbezoeken georganiseerd. In totaal hadden ruim 700 leerlingen een gesprek met een rolmodel.
- De rolmodellen werden ingeschakeld op 4 conversatietafels met studenten van het Voortraject Hoger Onderwijs en waren ook aanwezig op de Onderwijsbeurs van vzw Jong.
- Eind april werd een slotmoment met receptie georganiseerd als bedanking voor het engagement en de inzet van de rolmodellen.
- In oktober werd een on campus-vormingsdag gehouden. Zo werd een enthousiaste groep van 60 nieuwe rolmodellen gerekruteerd.

Meer informatie over het project is beschikbaar via www.augent.be/rolmodellenwerking.

3.1.8.2 Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs

Op het vlak van diversiteit ondersteunt het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO) de Vlaamse hogescholen en universiteiten bij het verbeteren van de participatie van studenten met functiebeperkingen. Het SIHO vormt de brugfunctie met de Vlaamse Overheid en speelt ook een rol in het informeren en het sensibiliseren van de bredere samenleving over inclusief hoger onderwijs. Per 1 februari 2017 heeft de Arteveldehogeschool de rol van administratief coördinerende instelling opgenomen met de steun van alle associaties. Het personeelsbestand werd vernieuwd en de werking werd verdergezet.

In 2020 werd een nieuw convenant 2020-2024 afgesloten met de Vlaamse overheid en een bijhorende samenwerkingsovereenkomst gefinaliseerd. In het kader van het geïntegreerd Vlaanderenbreed beleid Studentenwelzijn werd de werking van het SIHO sinds 2022 structureel uitgebreid met de verdere uitbouw van MoodSpace als platform voor mentaal welzijn van studenten en het Vlaanderenbreed lerend netwerk mentaal welzijn.

In 2024 slaagde het SIHO erin om het hoger onderwijs en de overheid structureel te blijven ondersteunen op het vlak van inclusief onderwijs en mentaal welzijn. Dit onder meer via 249 adviesvragen, 14 Vlaanderenbrede vormings- en 15 overlegmomenten, 10 aanbodgestuurde vormingen, 1 traject voor een internationale partner en 2 symposia, met name rond cognitief sterke studenten en inclusieve maatregelen in de praktijk.

Meer informatie is te vinden op www.siho.be.

3.1.9 Scriptieprijs Sint-Lievenspoort

De AUGent werkt al geruime tijd samen met de vzw Sint-Lievenspoort om de wisselwerking te vergroten tussen de dagelijkse praktijk van het werken met kinderen en volwassenen met een gehoorstoornis, spraak-taalstoornis of autismespectrumstoornis en de ontwikkeling van wetenschappelijke kennis over en voor die doelgroepen.

Een van de elementen in die samenwerking is het uitreiken van de jaarlijkse "Sint-Lievenspoort scriptieprijs". De prijs voor 2024 werd uitgereikt op 17 januari 2025.

De scriptieprijs bekroont sinds 2015 jaarlijks een bachelor- en een masterproef die betekenisvol zijn voor de werking van de organisatie en 1 van de 3 doelgroepen van Sint-Lievenspoort. Elk jaar staat een andere doelgroep in de kijker. Voor 2024 waren dat kinderen en jongeren met een autismespectrumstoornis.

Met deze prijs willen de AUGent en Sint-Lievenspoort gezamenlijk de kwalitatieve scripties stimuleren en belonen die een meerwaarde kunnen betekenen voor de doelgroepen van Sint-Lievenspoort en hun werking. De prijs is in de eerste plaats bedoeld voor studenten uit de menswetenschappelijke opleidingen, maar ook andere opleidingen worden zeker niet uitgesloten. Denk maar aan nieuwe technologieën voor personen met een auditieve beperking of een webapplicatie gericht op kinderen met een autismespectrumstoornis.

In 2025 wordt de scriptieprijs Sint-Lievenspoort opnieuw ingericht met als doelgroep personen die doof of slechthorend zijn.

3.1.10 Studiekeuze

Een passende studiekeuze voor kandidaat-studenten werkt de motivatie en slaagkansen in de hand. Daarom vindt de AUGent het belangrijk jongeren goed te informeren over de inhoud en de toekomstmogelijkheden van de opleidingen die ze kunnen volgen in het hoger onderwijs.

Om hen de nodige documentatie te kunnen bezorgen, vraagt de AUGent de secundaire scholen een lijst van de thuisadressen van de zesdejaars te willen bezorgen.

Om de administratieve last voor zowel de secundaire scholen als de partnerinstellingen te beperken, had de AUGent zich georganiseerd om de adressen van de leerlingen gezamenlijk op te vragen. In 2024 werd de stap gezet om dat gezamenlijk met alle associaties uit te voeren en het geheel uit te besteden aan een externe partner. Dat betekent een significante reductie van de werklast voor de partnerinstellingen. De evaluatie van het eerste jaar van deze nieuwe aanpak aangestuurd door de AUGent werd zeer positief gezien.

Aandachtspunten blijven de privacy-reglementeringen en het behouden van de contacten met de scholen secundair onderwijs.

3.1.11 Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs

De AUGent-staf volgde ook in 2024 van nabij diverse relevante ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs op en wisselde hierover informatie uit met de collega's uit de

partnerinstellingen en met de andere associaties. Deze opvolging gebeurt op verschillende manieren: door deelname aan (formele en informele) overleggroepen, door betrokkenheid bij seminars, studiedagen of publicaties. Tussen de Vlaamse associaties wordt eveneens op formele en minder formele wijze informatie gedeeld via het college van associatievoorzitters en het directeurenoverleg. Bijzonder punt van aandacht was voor 2024 het Vlaams regeerakkoord in het algemeen en de punten in verband met het hoger onderwijs in het bijzonder.

3.2 Onderzoek

3.2.1 Forum Onderzoek

Het wetenschappelijk onderzoek en innovatie vormen evenzeer een bijzonder belangrijke pijler voor de associatiewerking. De krijtlijnen krijgen traditioneel gestalte via de adviesverlenende vergadering van de directeurs onderzoek van de AUGent. Deze groep buigt zich onder andere over de aanvragen tot oprichting of verlenging van een associatieonderzoeksplatform. Vanaf 2024 wordt de opvolging van de samenwerking op vlak van het wetenschappelijk onderzoek versterkt door het Forum Onderzoek waar de directeurs onderzoek deel van uitmaken.

3.2.2 Associatieonderzoeksplatformen

Bij de integratie van de academiserende opleidingen in de UGent hielden de toenmalige associatieonderzoeksgroepen op te bestaan. Geheel in lijn met art. 47 van het "Decreet betreffende de integratie van de academische hogeschoolopleidingen in de universiteiten" van 5 juli 2012 (Artikel II. 11 Codex Hoger Onderwijs), dat onder meer de samenwerking tussen de professionele bachelors en de academische opleidingen wenst aan te halen en te stimuleren, stelde de adviesverlenende vergadering van de directeurs onderzoek voor om de structurele onderzoekssamenwerking tussen professionele bachelor- en academische opleidingen vorm te geven door middel van associatieonderzoeksplatformen (AOP's).

Een AOP verenigt onderzoekers uit de academische en professionele bacheloropleidingen die actief zijn in een gemeenschappelijk thematisch afgebakend onderzoeksgebied. Een AOP heeft dan ook tot doel de samenwerking op het vlak van onderzoek en dienstverlening tussen meerdere associatiepartners uit de academische en professionele bacheloropleidingen uit te bouwen en zichtbaar te maken, het beschikbare onderzoekspotentieel te bundelen en gemeenschappelijk naar buiten toe te profileren.

Om de oprichting van AOP aan te moedigen en te ondersteunen, worden volgende incentives aangeboden:

- de toekenning van het statuut van geaffilieerd onderzoeker binnen de UGent aan hogeschoolonderzoekers die lid zijn van een AOP. Via dit statuut krijgen hogeschoolonderzoekers toegang tot een aantal faciliteiten binnen de UGent, waaronder de digitale bibliotheek.
- om de oprichting en werking van de AOP's te ondersteunen, heeft de UGent beslist om een financiering toe te kennen aan erkende AOP's.

In 2024 werden 2 nieuwe AOP's opgericht:

- "Politisering van/in het Sociaal Werk" (promotor: prof. dr. Rudi Roose) met 28 betrokken onderzoekers: 12 van de UGent, 4 van HOGENT, 10 van de Arteveldehogeschool en 2 van Howest.

- “Interprofessioneel onderwijs” (promotor: prof. dr. Peter Pye) met 13 betrokken onderzoekers, waarvan 5 van de UGent en 8 van HOGENT.

In totaal zijn er 12 AOP’s actief binnen de AUGent.

3.2.3 Industrieel Onderzoeksfonds (IOF)

3.2.3.1 Missie en opdracht

De ruggengraat van de AUGent-valorisatiewerking wordt gevormd door het centrale TechTransfer Office (Interfacedienst) van de UGent, de ankerpunten IOF en valorisatie binnen de hogescholen (Arteveldehogeschool, HOGENT en Howest) en de decentrale IOF-valorisatieconsortia gecoördineerd door IOF-business developers. De kernopdracht van de valorisatiewerking is om de overdracht en toepassing van kennis te faciliteren en te bevorderen. Dat wil zeggen, de vertaling van kennis in nieuwe bedrijvigheid, innovatieve producten, diensten, processen en maatschappelijke oplossingen. De uiteindelijke doelstelling is om socio-economische impact te genereren vertrekkende van kennis als grondstof.

Het Industrieel Onderzoeksfonds (IOF) is een intern bestemmingsfonds van de AUGent. De middelen van het IOF worden aangewend voor strategisch basisonderzoek en toegepast wetenschappelijk onderzoek, met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit.

De doelstellingen van het IOF zijn de wisselwerking tussen de associatie en het bedrijfsleven te stimuleren en een portefeuille van toepassingsgerichte kennis bij de associatie op te bouwen. Op middellange tot lange termijn moet het IOF resulteren in de betere afstemming van het strategisch basisonderzoek en toegepast wetenschappelijk onderzoek op de economische behoeften en de toepassing en valorisatie van de opgebouwde portefeuille van kennis in het bedrijfsleven.

3.2.3.2. IOF-coördinatieceel

De IOF-coördinatieceel is verantwoordelijk voor het beheer en de coördinatie van de dagelijkse IOF-werking binnen de AUGent in de breedste zin. Haar takenpakket omvat onder meer de organisatie en beleidsvoorbereiding van de IOF-raden, de praktische implementatie van de voorschriften van de Vlaamse Regering in het kader van het IOF-besluit en het continue stroomlijnen van de communicatie en samenwerking tussen het centrale TechTransfer Office en de decentrale IOF-werking. In 2024 werd nauw samengewerkt met de IOF-business development officers, met name twee IOF-business developers die zich tijdelijk engageren om als vertegenwoordiger van de decentrale groep IOF-medewerkers op te treden. Op deze wijze kan er extra aandacht zijn voor de nood aan best practices, het

delen van informatie, het inwinnen van input als beleidsvoorbereiding en voor het algemene welzijn van de IOF-medewerkers.

Daarnaast beheert de cel het IOF-projectportfolio en biedt zij ondersteuning bij IOF-projectaanvragen via intakes, projectteammeetings, alsook advies en begeleiding in lopende IOF-projecten. Een belangrijke doelstelling van de IOF-coördinatieceel is het blijvend optimaliseren van de IOF-projectwerking en het blijvend garanderen van de kwaliteit van het IOF-projectfinancieringsmodel door regelmatige kritische toetsing van de projectdefinities aan de financieringsbehoeften van de onderzoekers en het stroomlijnen van evaluatieprocedures. Hiervoor worden regelmatig bevragingen uitgevoerd bij de verschillende belanghebbenden en analyses gemaakt van de output van het bestaande projectportfolio met als doel de valorisatiefinaliteit zo dicht als mogelijk te bereiken. Daarnaast wordt er ook nauw samengewerkt met de andere diensten van het TechTransfer Office, hoofdzakelijk met het Venture Track Team en de IP-cel om optimale ondersteuning te bieden aan onderzoekers die een licentie of spin-off ambiëren met hun onderzoeksresultaten.

De IOF-coördinatieceel stelt zich als missie om als interface op te treden tussen het centrale TechTransfer Office en de IOF-werking enerzijds, en tussen de IOF-werking en de IOF-beleidsorganen (IOF-raad, Bestuur AUGent) en IOF-overlegorganen anderzijds. Concreet betekent dit dat de IOF-coördinatieceel proactief inspeelt op behoeften en noden van de decentrale IOF-werking met als doel continue optimalisaties en vernieuwing op operationeel niveau en maximale ondersteuning van de IOF-werking na te streven. Dit vertaalt zich in heel wat beleidsinitiatieven en analyses en rapporteringen met betrekking tot de valorisatieoutput. Er wordt ook regelmatig gevraagd om sensibiliseringssessies te geven aan de faculteiten of specifieke onderzoeksgroepen om de bewustmaking voor het IOF en valorisatie in het algemeen actief te houden.

Als gevolg van de implementatie van de HR-commissies voor elke IOF-business developer in het kader van het vernieuwde IOF-loopbaanmodel, neemt de IOF-coördinatieceel een trekkende rol op in het beheren van de verschillende loopbaantrajecten van de IOF-mandaten. Dit impliceert het coördineren en dus tijdig opvolgen van alle HR-aspecten daaraan gerelateerd. Hierin neemt de cel ook een eerstelijnscontact op met het departement HR. De IOF-coördinator neemt ook een formele rol op in de HR-commissie en volgt zo samen met de overige leden het functioneren van de IOF-business developers op.

3.2.3.3 IOF-valorisatiebeleid ten aanzien van de partnerhogescholen

De samenwerking tussen de UGent, Arteveldehogeschool, HOGENT en Howest is heel belangrijk voor de valorisatiewerking aan de AUGent. Dit werd tijdens de evaluatie die door EWI werd uitgevoerd in 2023 naar aanleiding van de vijfjaarlijkse evaluatie van de IOF- en

interfacewerking nog eens bevestigd met de melding dat de AUGent via haar liaison officer voor de hogescholen en het stijgende aantal IOF-projecttoekenningen (als hefboom richting valorisatie) een voorbeeldrol opneemt.

Deze samenwerking wordt blijvend gefaciliteerd en intensief ondersteund door de IOF-coördinatieceel. Ook de hogescholen zelf zetten hier sterk op in door ankerpunten m.b.t. IOF en valorisatie naar voor te schuiven als rechtstreekse aanspreekpunten. Deze ankerpunten worden intensief betrokken bij de dagelijkse TT- en IOF-werking. Zo werd bijvoorbeeld een vertegenwoordiger opgenomen in het core team dat verantwoordelijk was voor de opmaak van het finale strategische vijfjarenplan dat op 1 februari 2024 werd ingediend en nu verantwoordelijk is voor de implementatie en operationele uitwerking van dat plan (tweewekelijkse meetings).

Vier jaar geleden keurde de IOF-raad de positie van een liaison medewerker voor de drie partnerhogescholen goed. De IOF-liaison officer is verantwoordelijk voor de stimulatie van innovatie binnen de drie hogescholen en zal het werk de komende jaren voortzetten. Deze functie behelst in de eerste plaats het bouwen van bruggen op het vlak van economische valorisatie tussen de hogescholen onderling, tussen de hogescholen en de UGent, maar ook tussen de hogescholen en de IOF- en TT-medewerkers (zowel decentraal als interface). Naast deze brugfunctie, die een belangrijke focus blijft, neemt de IOF-liaison officer een steeds grotere rol op bij direct valorisatiegerichte activiteiten (bijv. licentieonderhandelingen, spin-off trajecten, initiatie Invention Disclosure Forms/patentaanvragen, verkenning mogelijke vervolgttrajecten richting economische valorisatie, ...). Dit profiel is er de voorbije jaren in geslaagd de samenwerking tussen academisch en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek dat veel potentieel biedt verder te versterken op het vlak van valorisatie en aldus sterk in te zetten op het aanvragen van IOF-projectfinanciering. De liaison stelt zich faciliterend en verbindend op om:

- in de eerste plaats drempelverlagend te werken naar de onderzoekers uit de hogescholen toe, waarbij er vroegtijdig gescreend wordt op toepassingsgerichte opportuniteiten. In een voortraject wordt getracht de valorisatiemogelijkheden zo goed mogelijk uit te werken met de bedoeling om tot een IOF-projectaanvraag te kunnen komen.
- samenwerkingen tussen de verschillende partnerinstellingen – zowel hogescholen onderling als hogescholen met de UGent – te versterken. Het voorbije jaar is de liaison er verder in geslaagd om onderzoeksgroepen van de hogescholen dichter te brengen bij zowel de IOF-business developers, de IOF-innovatiemedewerkers als de IOF-platformmanagers. Het netwerk wordt versterkt en complementaire en evenwaardige samenwerkingen worden opgezet en beter benut.

- de partnerhogescholen verder te laten bijdragen aan de IOF-doelstellingen in de brede zin. Hiervoor werd de nodige hefboom gecreëerd via verschillende IOF-projecttoekenningen die het potentieel mee helpen ondersteunen en matureren.

Vijf jaar geleden werd het ConnectTT-projectfinancieringstype geïntroduceerd als aanvulling op de lopende reguliere IOF-projecten. Dit type financiering is specifiek ontworpen om samenwerkingsmogelijkheden tussen partnerinstellingen te verkennen, met een focus op het benutten van het valorisatiepotentieel.

In 2024 werden de volgende acties ondernomen:

- De IOF-liaison officer voor de AUGent-hogescholen (in dienst sinds oktober 2020), nam in 2024 verder een actieve rol op om het aanwezige economisch valorisatiepotentieel bij de hogescholen om te zetten in concrete valorisatieprojecten, voornamelijk bij het IOF. Hij beperkt zich daarbij niet tot de rol van brugfiguur maar screent (ook proactief) op basis van recent en lopend onderzoek mogelijke projectideeën binnen alle onderzoeksdomeinen van de drie hogescholen, ondersteunt onderzoekers op maat om projectaanvragen (in het bijzonder en voornamelijk IOF-projectaanvragen) vorm te geven, met een focus op het valorisatieluw (inclusief IP-strategie) en versterkt deze aanvragen door zowel connecties te leggen met potentiële onderzoekspartners binnen de associatie (andere hogescholen en de UGent) als met de aanwezige techtransfer- en valorisatieprofielen binnen de associatie (IP-adviseurs, IOF-business developers, IOF-innovation officers,...). Op die manier fungeert de IOF-liaison officer als facilitator en katalysator voor onderzoekssamenwerkingen waarbij complementaire expertises (inhoudelijk, maar ook m.b.t. praktijkgerichte vs. academische oriëntatie) elkaar versterken. Dit heeft geresulteerd in een duidelijke stijging van het aantal projectindieningen en -toekenningen, en van onderzoekssamenwerkingen: sinds 2020 (start functie IOF-liaison officer) werden 33 IOF-projectaanvragen ingediend (waarvan 23 toegekend) waarbij hogescholen als hoofdaanvrager of onderzoekspartner betrokken zijn. Bij 23 van de 33 IOF-projectaanvragen waren 2 associatiepartners betrokken. Specifiek in 2024 werden er 6 IOF-projectaanvragen ingediend, waarvan 4 toekenningen. Bij 5 van 6 aanvragen waren twee associatiepartners betrokken. Deze IOF-projecten hebben o.a. reeds geresulteerd in 7 IDF-aanmeldingen, tot dusver leidend tot 4 EP- prioriteitsaanvragen voor octrooien, de initiatie van de venture track voor 2 spin-offs (incorporatie eerste spin-off voorzien in april/mei 2025) en 3 lopende licentieonderhandelingen.

- Er wordt bij verschillende gelegenheden gepeild naar mogelijke samenwerkings-opportunities tussen associatiepartners. Zo worden bijvoorbeeld de IOF-business developers bevraagd inzake hun initiatieven met betrekking tot samenwerking met een hogeschoolpartner in het kader van de HR-commissies. Dit heeft er de afgelopen jaren toe geleid dat de expertise die aanwezig is bij de hogeschoolpartners meer actief aangesproken

wordt en de IOF-consortiumwerking verder versterkt. De IOF-liaison officer voor de hogescholen speelt ook hier een faciliterende rol als aanspreekpunt voor de IOF-business developers, innovation officers en platformmedewerkers.

- De IOF-ankerpunten van de hogescholen en de IOF-liaison officer voor de hogescholen organiseren in overleg met de IOF-coördinatieceel en het TechTransfer Office sinds 2022 (eerste editie in maart 2022) ook een jaarlijks event dat zich primair op de hogeschoolonderzoekers richt, met focus op economische valorisatie en netwerking/matchmaking. De IOF-valorisatieprofielen (business developers, innovation officers en platformmedewerkers) worden daarbij expliciet betrokken om zo ook de samenwerkingen tussen de associatiepartners (in het bijzonder tussen de hogescholen enerzijds en de UGent anderzijds) verder te stimuleren. De editie van 2024 telde meer dan 80 effectieve deelnemers, met een evenwichtige verdeling over alle doelgroepen.

- Via de actieve deelname van de hogeschool-ankerpunten aan de IOF-raden en de IOF-subcommissies worden de banden aangescherpt en wordt ruimte gecreëerd om elkaars expertise beter te leren kennen en verder te exploreren. De ankerpunten werden ook in 2024 betrokken waarbij zij inspraak hebben in de beleidsvoorbereidende bespreking van IOF-aangelegenheden.

- Vanuit de IOF-coördinatieceel is een sterke samenwerking gegroeid met de ankerpunten van de hogescholen, evenals met de liaison officer in het veld. Kennis en expertise wordt frequent uitgewisseld of advies wordt ingewonnen. De samenwerking verloopt vlot en er wordt getracht om de partnerhogescholen in nieuwe initiatieven mee te nemen of minstens een plaats te geven in operationele context. In deze context werd ook een overlegstructuur gestart waarbij de IOF-voorzitter, de IOF-coördinator, de General manager van het TechTransfer Office, de onderzoeksdirecteurs en de IOF-ankerpunten van de drie hogescholen en de IOF-liaison officer voor de hogescholen verschillende keren per jaar beleidszaken m.b.t. valorisatie en IOF bespreken.

De hogescholen, die de afgelopen jaren verder hebben geïnvesteerd in hun eigen valorisatiestructuren en -beleid, zijn een actieve partner geworden.

3.2.3.4. Structuur en organisatie (IOF-valorisatieconsortia)

De AUGent besteedt een groot deel van de haar toegewezen IOF-middelen aan de bundeling van expertise uit verschillende onderzoeksgroepen in valorisatieconsortia. De IOF-business developers fungeren er als lokale antenne voor het identificeren van valoriseerbare innovatieve technologie en kennis, met als doelstelling het aantal octrooiaanvragen, het aantal afgesloten licenties, het aantal spin-offs en het aantal industriële onderzoekscontracten substantieel uit te breiden. Hun expertkennis van enerzijds het

technologie- of onderzoeksdomein dat eigen is aan het valorisatieconsortium en anderzijds de sectorspecifieke valorisatiemogelijkheden vormt hierbij een duidelijke meerwaarde. Het IOF-en Interfacebesluit stelt sinds de herziening van het Besluit in 2024 in Artikel 4 dat het IOF een economische of economisch-maatschappelijk doel heeft met een marktconform financieel rendement. De opgelijste outputcriteria zijn dus sinds 2024 nog belangrijker geworden in het licht van het genereren van valorisatie-impact in termen van innovatie.

De IOF-business developers werken nauw samen met het centrale TechTransfer Office en zijn voor valorisatie de aangewezen eerstelijnscontactpersonen voor zowel de industrie als de onderzoeksgroepen.

In 2024 waren 25 IOF-consortia actief binnen de AUGent. Binnen een IOF-consortium is doorgaans één business developer actief, met uitzondering van de IOF-consortia "ChemTech" en "INDATA", waarbinnen telkens twee business developers opereren. In 2024 werden de openstaande posities bij "Food2Know" en "Indata" ingevuld. In 2023 verliet de IOF-business developer die was aangetrokken voor het IOF-consortium "MedTeg" de UGent. Volgend hierop werd in 2024 een vacature geopend. Eind 2024 was de positie nog niet ingevuld.

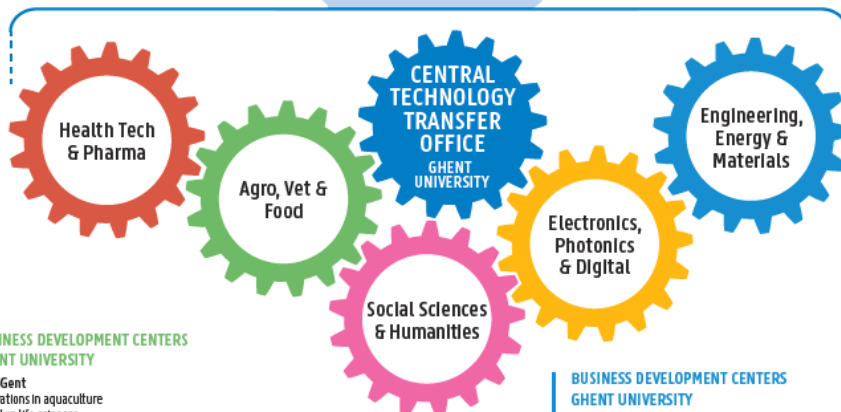
De verdeling van de IOF-consortia over de verschillende onderzoeks- en toepassingsdomeinen ziet er eind 2024 als volgt uit:

INDUSTRIAL LIAISON NETWORK

www.ugent.be/en/industry

Ghent University wants to facilitate the commercial application of its research results. For its liaison with industry, Ghent University uses a network of specialized business development centers and is linked to the research and valorization departments of the Universities of Applied Sciences, backed by a central Technology Transfer Office.

More than 20 business development centers group complementary research departments by application area or domain of research expertise. Key technology transfer activities include industrial collaboration programs, IP licensing and spin-off creation.



RESEARCH & VALORIZATION DEPARTMENTS UNIVERSITIES OF APPLIED SCIENCES

HO GENT, Howest, Arteveldehogeschool
IOF liaison officer universities of applied sciences

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

ACT-T
Advanced Cell and Tissue Engineering

Biomarked
Pre-clinical biomarker -omics platforms and BioIT, diagnostics, RNA abled therapies

ChemTech Life sciences
Chemistry Technologies for the life sciences

HyCT
Hybrid CT image building technologies for material and life sciences applications

MEDTEG
Medical Device Technologies

UGent DiscoverE
Drug discovery, drug delivery and drug manufacturing innovations

Victoris
Technological optimization, research and innovation in sport

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

BLUeGent
Innovations in aquaculture and blue life sciences

CropFit
Biostimulants and Biocontrol for plants

End-of-Waste
Processing of organic wastes and by-products from agro & food industry into new biobased resources

Food2Know
Feed, Food & Health

PROVAX
Innovation in animal health

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

i4S
Smart Solutions for Secure Societies

Liaison officer
Social Sciences and Humanities Faculties

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

e-Poly
Center for advanced, polymer based microsystems and applications

INDATA
Internet & Data Lab

i-Know
Intelligent Information management

nb-photonics
Photonics, components, systems, applications

BUSINESS DEVELOPMENT CENTERS GHENT UNIVERSITY

Biomolecules
Production of Bio-based molecules and engineering tools

ChemTech
Chemistry & Water Technologies

CleanChem
Cleantech for sustainable chemical production

Composites
Innovative technology platform for composites

DuraBUILDmaterials
Innovative technologies for durable building materials and structures

Machineries & Factories
Machine & factory design and optimization; Industry 4.0

Metals
Your partner for metals research

EnerGhentC
Energy Research & Innovation Community

TEX IS MORE
textile innovations for protection, comfort and care

De dekingsgraad van de door IOF-valorisatieconsortia vertegenwoordigde onderzoeksgroepen kende een sterke stijging in 2020. De afgelopen vier jaar stagneerde deze groei en bleef de dekingsgraad stabiel rond 62%. De onderlinge samenwerkingen tussen de consortia werden versterkt en uit de valorisatieoutput blijkt duidelijk dat er ingezet werd op interdisciplinariteit in termen van onderlinge samenwerking tussen consortia en dit vooral op technologieën die zich lenen tot verschillende toepassingen in verschillende markten. De invoering van de platformen speelde hierin een belangrijke rol en grensoverschrijdende thematische samenwerkingen werden aldus belangrijker dan de afdekingsgraad. Dit is dan ook de reden dat deze niet meer gedetailleerd wordt bijgehouden. Daarnaast wordt ook alsmear meer de link gelegd met professoren die geen of nog geen link hebben meteen IOF-valorisatieconsortium. Elke valorisatieopportunity wordt aldus maximaal gekoppeld aan een IOF-business developer of platformmedewerker. Hetzelfde geldt voor de hogeschooldossiers die via de liaison medewerker worden aangemeld.

De IOF-platformen bevinden zich op het snijvlak van verschillende onderzoeksdomeinen en spelen zo in op het groeiende maatschappelijke en economisch belang van interdisciplinariteit. De platformmanager richt zich vooral op het zichtbaar maken van de kernexpertise en het faciliteren en opzetten van interdisciplinaire samenwerkingsverbanden binnen de AUGent met het oog op de innovatiebehoeften van de industrie. De platformmanagers werken rond de volgende thema's:

- Cross Health (XH)
- U(Z)Gent platform of Gene, cell And Tissue Engineering (GATE)
- Center of Excellence for Sustainable Pharmaceutical Engineering (CESPE)
- Cancer Research Institute Ghent (CRIG)
- Hydrogen
- Materials Tomographical Characterisation Platform (iMATCH)
- Additive Manufacturing
- Biorefining of marine resource and bioactives (Biomares)

Innovatiemedewerkers zijn ondersteunende profielen met een focus op het ondersteunen van de IOF-business developers bij het verwerven van financiering voor toegepast onderzoek met innovatiepotentieel in brede zin.

Zowel platformmanagers als innovatiemedewerkers zijn IOF-mandaten zoals gedefinieerd in het IOF- en Interfacebesluit. Zij voeren echter geen business development-activiteiten uit en worden primair ingezet om externe valorisatiegerichte projectfinanciering te verwerven en de IOF-business developers te ondersteunen. Interactie en samenwerking met de industrie vindt altijd plaats in nauw overleg met de IOF-business developers in de hoofdrol. Op deze wijze wordt de IOF-consortiumwerking bestendig en verder versterkt en wordt de consortiumoverschrijdende samenwerking verder gestimuleerd. In 2024 werd vastgesteld dat beide types van ondersteunende medewerkers na enkele jaren werking mee evolueerden richting de hogere TRL (Technology Readiness Levels) en een grotere rol zijn beginnen spelen in het ondersteunen van valorisatiedossiers op het niveau van het prospecteren van de markt, het mee helpen ondersteunen van de opmaak van business plannen, etc.

De inclusie van de alfafaculteiten (i.e. de vijf faculteiten van de sociale en humane wetenschappen) wordt gefaciliteerd in het bijzonder door enerzijds door de IOF-liaison medewerker voor de alfafaculteiten en anderzijds de business developer van het IOF-consortium i4S.

De aanstelling van de IOF-liaison medewerker voor de alfafaculteiten werd vier jaar geleden goedgekeurd door de IOF-raad. De IOF-liaison medewerker is verantwoordelijk voor de stimulatie van innovatie en ondernemerschap binnen de alfafaculteiten en zal het werk de

komende jaren verderzetten. Deze functie behelst in de eerste plaats het bouwen van bruggen op het vlak van economische valorisatie tussen de alfafaculteiten en centrale TechTransfer Office en de IOF- werking enerzijds en tussen de alfafaculteiten en IOF-valorisatieconsortia anderzijds. Dit profiel is er de voorbije jaren in geslaagd om een geleidelijke maar duurzame cultuuromslag op te starten rond economische valorisatie binnen de alfafaculteiten. De liaison stelt zich faciliterend en verbindend op door een eerste aanspreekpunt te zijn voor onderzoekers uit de alfafaculteiten voor economische valorisatie, waarbij vroegtijdig opportuniteiten gescreend worden. In een voortraject wordt getracht de valorisatiemogelijkheden zo goed mogelijk in kaart te brengen en verbinding te maken met het centrale TechTransfer Office en IOF-valorisatieconsortia.

De IOF-liaison medewerker wordt aangestuurd door de IOF-coördinator en intensief ondersteund door een stuurgroep. De stuurgroep bestaat uit de liaison medewerker, de IOF-coördinator en 2 ZAP-vertegenwoordigers per alfafaculteit, waaronder de onderzoeksdirecteur van iedere alfa-faculteit. Bedoeling van de stuurgroep is om (1) een lerend netwerk te faciliteren en ervaringen uit te wisselen; en (2) de liaison te ondersteunen in het leggen van contacten binnen de eigen faculteit.

In 2024 werden de volgende acties ondernomen:

- Vanuit de werking van de stuurgroep is een sterke samenwerking gegroeid tussen de IOF-coördinator en de onderzoeksdirecteuren van de alfafaculteiten. In 2024 kwam de stuurgroep 4 keer bijeen. Buiten de stuurgroep om is er regelmatig bilateraal overleg tussen de IOF-liaison medewerker en de facultaire aanspreekpunten, en op tweewekelijkse basis tussen de IOF-liaison medewerker en de IOF-coördinator.
- De IOF-liaison medewerker zet, sinds de start, sterk in op sensibilisering via facultaire commissies en raden om informatie te verspreiden enerzijds en via het organiseren van informatiesessies en workshops over economische valorisatie anderzijds.
- De IOF-liaison medewerker promoot IOF-financiering als hefboom richting economische valorisatie. Sinds 2021 werden 11 projectaanvragen ingediend (waarvan 7 toegekend) waarbij een alfafaculteit als hoofdaanvrager of onderzoekspartner betrokken is.
- Het ondernemerschapspotentieel binnen de alfafaculteiten verder aan te wakkeren door gericht een netwerk uit te bouwen van ondernemende onderzoekers enerzijds en het ecosysteem dat onderzoekers ondersteunt om spin-off potentieel te realiseren anderzijds. Sinds 2021 werden 4 spin-offs uit de alfafaculteiten opgericht.

3.2.3.5 IOF-raad

De IOF-raad is het adviserende en beleidsvoorbereidende orgaan dat als taak heeft het strategisch basisonderzoek binnen de partnerinstellingen te stimuleren met het oog op het opbouwen van een portefeuille aan potentieel toepassingsgerichte kennis met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit met een marktconform financieel rendement. De IOF-raad adviseert hiertoe onder meer over de aanwending van de financiële middelen toegekend voor mandaten en valorisatieprojecten aan het IOF, rekening houdend met de bepalingen van het IOF- en Interfacebesluit.

Taken en bevoegdheden van de IOF-raad bevatten onder meer

- Het beheer van alle IOF-middelen en het verdelen van de middelen binnen de decretale richtlijnen
- Het opstarten, evalueren en desgevallend afbouwen/stopzetten van IOF-consortia
- Het openverklaren van oproepen voor nieuwe mandaten en het aanstellen van nieuwe IOF-business developers
- De evaluatie van IOF-valorisatieprojecten, alsook de goedkeuring van tussentijdse mijlpalen en eindrapporteringen
- Het continu optimaliseren van de IOF-werking en IOF-projectwerking hetzij via beleids-, hetzij via operationele initiatieven
- Het evalueren van IOF-consortia (na zelfreflectie) en de continuering ervan
- De valorisatiestrategie die wordt uitgewerkt in de Beleidsgroep Valorisatie wordt ter advies voorgelegd aan de IOF-raad.

De IOF-raad rapporteert aan het Bestuur van de AUGent. De directe schakel tussen de IOF-raad en het TechTransfer Office is de IOF-coördinatieceel die gefinancierd wordt uit de IOF-werkingsmiddelen. De IOF-coördinatieceel staat in voor de organisatie van de algemene IOF-werking en het beleidsmatige, strategische en financiële beheer van de via het IOF bekostigde mandaten en projecten. De IOF-coördinatieceel bevindt zich binnen het TechTransfer Office en is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van het IOF.

Werkzaamheden van de IOF-raad

Voor zijn werkzaamheden kwam de IOF-raad in 2024 in totaal 4 keer samen. Deze activiteiten hadden in belangrijke mate betrekking op beleidsvoorbereidende initiatieven en acties, het financiële beheer van het IOF, alsook op de bespreking, opvolging en beoordeling van nieuwe, lopende en afgelopen valorisatieprojecten. De aanstelling van IOF-business developers kwam eveneens aan bod.

Daarnaast heeft de IOF-raad de volgende gemotiveerde adviezen voorgelegd aan het Bestuur van de AUGent dat de volgende beslissingen nam:

- **Toekenning van IOF-valorisatieprojecten:** zie tabel infra
- **Wijziging samenstelling IOF-raad:** In de loop van 2024 werden enkele IOF-raadsleden vervangen.
- **Continuering IOF-valorisatieconsortium:** Naar aanleiding van de vierjaarlijkse zelfreflectie van IOF-consortia werden een aantal consortia aan een evaluatie onderworpen. Deze periodieke zelfreflecties vinden plaats om de goede werking en de output te evalueren. Er werd positief advies verleend voor continuering van de consortia "Victoris", "Biomarked", "e-Poly", "HyCT", "Discovere", "Composites", "Provaxs", "DuraBuildMaterials", "CleanChem", "CropFit", "ACT-T" en "Biomolecues". De respectievelijke reflectiecommissies formuleerden ten aanzien van de verschillende consortia een aantal aanbevelingen en deze worden opgevolgd door de IOF-coördinatieraad waarbij telkens ook een statusupdate wordt gerapporteerd ten aanzien van de IOF-raad.
- **Implementatie acceleratieprojecten:** In maart 2024 werden de krijtlijnen voor de implementatie van een aanvullend valorisatietraject voor spin-offs goedgekeurd door de IOF-raad. Dit valorisatietraject omvat een versneld traject waarbij met aanvullende financiering IOF-projecten met spin-off finaliteit kunnen worden ondersteund. Dit wil zeggen dat hoofdzakelijk het businessluik van deze spin-off trajecten kan worden versneld door additionele financiering, doch echter niet enkel via extra budgetten. Om deze acceleratietrajecten te beoordelen werd een netwerk van ondernemers samengesteld die de projecten ook mee kunnen begeleiden en coachen en waar nodig ook helpen de spin-off teams verder te versterken via aanvullende profielen. Dankzij het acceleratiemechanisme kunnen de laatste stappen richting spin-off zo snel mogelijk doorlopen worden met maximale ondersteuning. Belangrijk is wel dat er al zicht is op een toekomstig spin-off team als ondernemende trekkers en dat de spin-off in een tijdshorizon van 2-3 jaar kan worden opgericht.

3.2.3.6. Financieel

Het IOF wordt gefinancierd met middelen van de Vlaamse overheid. De overheidstoelage 2024 voor de AUGent, berekend op basis van de interuniversitaire verdeelsleutel aan de hand van de IOF-parameters, bedroeg 18.448.757 euro. Dit betekent een procentueel aandeel van 29,93% in het globale Vlaamse budget van 61.645.000 euro. De aan de AUGent ter beschikking gestelde middelen worden verdeeld over de financiering voor mandaten, projecten, werking en octrooien.



3.2.3.7. IOF-valorisatieprojecten

Financiële toewijzing aan IOF-projecten

In 2024 bedroeg de IOF-toelage voor de AUGent 18.448.757 euro. De bestede IOF-projectfinanciering in 2024 bedroeg 8.361.818 euro. Dit bedrag omvat de opgeladen projectmiddelen in 2024 en stemt aldus niet één op één overeen met de aantallen opgenomen in onderstaande tabel. Het opgeladen bedrag in 2024 behelst bijvoorbeeld namelijk ook mijlpaalschijven van lopende projecten of eventuele uitzonderlijke budgetverhogingen die werden toegekend door het Bestuur van de AUGent.

In het afgelopen jaar werden vier projectoproepen gelanceerd voor de vijf reguliere projecttypes (ConcepTT, ConnecTT, StarTT, Advanced en StepStone).

Daarnaast boog een groep ondernemers-experten zich over enkele top spin-off dossiers in het kader van het hierboven beschreven acceleratietraject. De focus van deze acceleratietrajecten ligt op dossiers met spin-off finaliteit met groot potentieel qua commerciële return en socio-economische impact. Een netwerk van ervaren ondernemers, het Ghent Entrepreneur Network (GEN), maakte afgelopen jaar een preselectie uit de ingediende aanvragen, waarna de aanvragers werden uitgenodigd om hun spin-off traject te pitchen. Van zodra een acceleratietraject werd goedgekeurd, kreeg het spin-off dossier maximale ondersteuning en begeleiding door het IOF- en TT-team.

Onderstaande tabel geeft het aantal aangevraagde en in 2024 goedgekeurde projecten weer. Deze lopen soms over meerdere boekjaren en de budgetten worden niet altijd in hetzelfde jaar integraal opgeladen.

IOF-projecten		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
StarTT	aanvragen	19	16	12	10	22	36	23	38	35	35
	goedgekeurd	12	12	5	5	11	22	17	27	20	17
Advanced	aanvragen	13	9	9	10	11	2	6	1	3	8
	goedgekeurd	8	9	8	10	8	2	2	1	3	7
Stepstone	aanvragen	3	1	3	5	3	4	1	0	1	3
	goedgekeurd	1	0	2	4	3	3	0	0	1	2
ConcepTT	aanvragen	20	19	17	20	32	18	13	16	15	10
	goedgekeurd	10	13	10	12	19	12	10	5	11	6
ConnecTT	aanvragen						4	3	3	1	2
	goedgekeurd						2	1	3	1	1
Acceleratie	aanvragen										9
	goedgekeurd										4
Equip	aanvragen							32	0	21	0
	goedgekeurd							22	0	18	0

3.2.3.8 Strategisch plan 2024-2028

Zoals reeds opgenomen in het IOF jaarverslag 2023, werd het nieuwe strategische vijfjarenplan voor de IOF- en interfaceactiviteiten voor de periode 2024-2028 ingediend op 1 februari 2024. De krijtlijnen werd reeds vastgelegd in 2023 en werden ook meermaals geagendeerd op de IOF-raden van dat jaar. Daarnaast werden ook de Beleidsgroep Valorisatie geconsulteerd en werden de promotoren van de IOF-valorisatieconsortia betrokken en de Decanen geïnformeerd. Samen met de General manager van het TechTransfer Office en de Voorzitter van de IOF-raad werden vanuit de IOF-coördinatiecel faculteitsrondes georganiseerd om het strategische vijfjarenplan toe te lichten aan de professoren. Ook de 3 hogeschoolpartners werden bezocht en geïnformeerd.

Vanuit de IOF-werking werden reeds verschillende strategische en operationele doelstellingen uit het strategische plan geïnitieerd of aangepakt. Enkele voorbeelden van acties verbonden aan de IOF-werking zijn:

- De oefening en implementatie om de decentrale IOF-werking intern te structureren in operationele teams om de samenwerking en interacties te faciliteren. Deze organisatiestructuur is erop toegespitst om enkel intern de organisatie te optimaliseren. De externe visibiliteit met betrekking tot IOF-consortia en IOF-platformen blijft voorlopig behouden.
- Vanuit het TechTransfer Office werd een vernieuwd waarderingsmodel voor de oprichting van spin-offs voorgesteld. Dit model werd uitgewerkt in nauw overleg met heel wat stakeholders, waaronder ook de IOF-raad, de promotoren van de IOF-valorisatieconsortia, de IOF-business developers,

- Vanuit het IOF en het TTO werden gezamenlijk initiatieven gestart om te analyseren hoe de industriële contractinkomsten kunnen worden verhoogd, onder meer door de infrastructuurwerking in kaart te brengen

In het WEWIS-jaarverslag dat tegen 30 april 2025 dient te worden ingediend (cfr. IOF- en interfacebesluit van de Vlaamse regering), zal uitgebreid aandacht worden besteed aan de statusupdate van de strategische en operationele doelstellingen, alsook actiepunten, uit het strategische vijfjarenplan. Voor meer informatie wordt verwezen naar dit jaarverslag.

3.2.4 Behaalde doctoraten

In 2024 werden aan de UGent 793 doctoraten behaald. De spreiding over de faculteiten is als volgt:

- Faculteit Letteren en Wijsbegeerte: 77
- Faculteit Recht en Criminologie: 16
- Faculteit Wetenschappen: 124
- Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen: 125
- Faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur: 157
- Faculteit Economie en Bedrijfskunde: 36
- Faculteit Diergeneeskunde: 46
- Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen: 42
- Faculteit Bio-Ingenieurswetenschappen: 126
- Faculteit Farmaceutische Wetenschappen: 20
- Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen: 24.

Hiervan werden 4 doctoraten in de Kunsten behaald door een medewerker van HOGENT onder promotorschap van de UGent, waarvan 1 doctoraat in de audiovisuele kunsten en 3 in de beeldende kunsten (zie ook 3.1.6).

3.2.5 Expertisecel Wetenschapscommunicatie

In het kader van het nieuwe Convenant Wetenschapscommunicatie (2024-2028) werken aan elke partnerinstelling van de AUGent een of meerdere medewerkers aan wetenschapscommunicatie-projecten met de bedoeling Vlamingen te informeren over wetenschap en het draagvlak ervoor te versterken.

Hieronder worden enkel de initiatieven beschreven waarvoor de verschillende partnerinstellingen van de AUGent samenwerkten. Daarnaast namen zij elk apart nog meer initiatieven.

- **Wetenschapscafés**

Er werden 9 wetenschapscafés georganiseerd:

- 6 februari: Hoofdpijn (Gent)
- 12 maart: Samen tegen schoolmoeheid (Gent)
- 26 maart: Ademhaling. Meer dan zuurstof (Kortrijk)
- 16 april: Nieuws bij jongeren (Gent)
- 23 april: AI: creatieve collega of oneerlijke concurrent? (Kortrijk)
- 21 mei: Kwantumfysica voor beginners (Gent)
- 8 oktober: Drugs in België (Gent)
- 12 november: Kwaliteitsvol wonen (Gent)
- 3 december: De lever (Gent).

Voor de cafés in Kortrijk werd samengewerkt met Vormingplus West-Vlaanderen, de Stad Kortrijk en Atelier Nooitgedacht. In Gent wordt samengewerkt met eetcafé Toreke.

Het opzet van de wetenschapscafés is om wetenschappelijke thema's onder de aandacht te brengen van een breed publiek in een ontspannen setting. Wetenschappers geven een korte inleiding over het onderwerp en daarna mag het publiek vragen en opmerkingen naar voor brengen, waardoor samen met een moderator een pittige discussie wordt opgebouwd. Van de meeste edities werd achteraf zowel een podcast als een video-opname online gezet.

- **Dag van de Wetenschap**

Op 24 november 2024 vond de jaarlijkse Dag van de Wetenschap plaats, een dag waarop in heel Vlaanderen geproefd kon worden van wetenschap en technologie. De Gentse partnerinstellingen van de AUGent werkten opnieuw samen met hun collega's van de Associatie KU Leuven om samen een groot wetenschapsfestival te organiseren in de Krook en het Ufo. Het festival bereikte zo'n 5.000 bezoekers. Daarnaast organiseerden de partnerinstellingen elk een aantal aparte activiteiten.

- **Kinderuniversiteit**

In navolging van de KU Leuven en de Universiteit Antwerpen startte de Expertisecel Wetenschapscommunicatie van de AUGent in 2011 met het project Kinderuniversiteit. In 2023 werden 4 edities georganiseerd, 2 door HOGENT en 2 door de Arteveldehogeschool.

De edities stonden open voor kinderen van 7 tot 12 jaar. De kinderen volgden telkens een zondagvoormiddag een hoorcollege en practicum. Ze waren even een echte student, kregen les in een echt auditorium en kregen achteraf een "echt" diploma. Bedoeling van het project is kinderen op een actieve manier kennis te laten maken met wetenschappen en met het hoger onderwijs. Alle voorbije edities zijn terug te vinden in het archief op www.kinderuniversiteit.be.

- Science bar

In een Science bar gaan klassen uit de derde graad secundair onderwijs in debat met 2 wetenschappers over een maatschappelijk relevant thema. In 2024 vonden 10 edities plaats. Sinds de start van het schooljaar 2022-2023 wordt er gewerkt met een nieuw concept, "Science Bar On Tour", waarbij de sprekers en moderator naar de scholen gaan.

3.2.6 Vlaams Supercomputer Centrum

In 2007 werd door de Vlaamse overheid het Vlaams Supercomputer Centrum (VSC) opgericht. Dit virtueel centrum, dat de vijf Vlaamse associaties samenbrengt, heeft als opdracht het op elkaar afstemmen en integreren van de eigen supercomputerinfrastructuren (Tier-2), op Vlaams niveau voorzien in Tier-1-capaciteit, en het ter beschikking stellen van hun expertise rond High Performance Computing (HPC) ten behoeve van het publiek en privaat gefinancierd onderzoek, en ter ondersteuning van bedrijven. De opvolging van het VSC wordt opgevolgd en gecoördineerd door het FWO.

Sinds 2019 herwerkt het VSC haar aanbod onder de noemer "Supercomputing as a Service (SaaS)". Binnen dit project ontwikkelt het VSC een hedendaags Tier-1-supercomputingplatform dat meer biedt dan alleen rekenkracht en waarin compute-, data- en cloudtechnologieën complementair aan elkaar beschikbaar zijn.

In 2008 besliste het toenmalige Directiecomité om de opdracht voor de AUGent in het kader van het VSC uit te besteden aan de UGent. Onder uitbesteding wordt de opbouw van de personeelscapaciteit, de integratie van de bestaande infrastructuur van de instellingen van de AUGent in het VSC en deelname aan het overleg voor en de redactie van het beschreven financieel en technisch plan verstaan. Een ondersteunende werkgroep garandeert de betrokkenheid van alle associatiepartners. De infrastructuur die de UGent zo uitbaat (HPC-UGent), wordt ter beschikking gesteld van alle kennisinstellingen in Vlaanderen en de industrie. Alle onderzoekers van de AUGent kunnen kosteloos gebruikmaken van deze rekeninfrastructuur.

In 2024 ging een aanzienlijk deel van de HPC-UGent-inspanningen naar het ondersteunen en begeleiden van alle projecten op de Tier-1 Compute en Cloudinfrastructuur.

- Tier-1 Compute "Hortense" kwam in 2021 operationeel in het datacenter van de UGent op de Campus Sterre. Deze supercomputer staat ter beschikking van alle onderzoekers in Vlaanderen, via projectaanvragen. Het HPC-UGent-team leverde ook veel werk voor de ondersteuning van de onderzoekers uit de industrie die deze supercomputer gebruiken.
- Ook de Tier-1 Cloudinfrastructuur staat ter beschikking van alle onderzoekers en de industrie in Vlaanderen. Dit platform biedt onderzoekers een meer flexibele omgeving voor tailor-made software, interactieve data-analyse en visualisatie, etc. Tier-1 Cloud

biedt power users zo on-demand computing resources, gebaseerd op OpenStack cloudplatformtechnologie.

Het VSC-jaarverslag voor het werkingsjaar 2024 kan geraadpleegd worden op www.vscentrum.be/publications.

3.3 Valorisatiecel

Het Algemeen Onderzoeks- en Samenwerkingsreglement van de AUGent bepaalt dat de afdeling TechTransfer van de UGent optreedt als Valorisatiecel voor alle partnerinstellingen binnen de AUGent.

Het rapport van de Valorisatiecel voor wat betreft de werkzaamheden in 2024 is opgenomen in bijlage 3.

3.4 Studentensport

In het kader van het sportbeleidsplan van de AUGent werden in 2024 in de schoot van het Overlegplatform en de Sportraad volgende activiteiten georganiseerd:

- 4 laagdrempelige sport- en beweegevents voor alle studenten van de AUGent: het golfevent van de UGent, de Campusrun van de Arteveldehogeschool, het dansevent "Move & Groove" van HOGENT en het ski-event van Howest
- het samenstellen en trainen van associatieploegen, o.a. voor deelname aan deze 2 kwalitatief hoogstaande internationale toernooien:
 - EuroMilano van 2 mei tot 5 mei. De AUGent won opnieuw de Challenge Cup met uitstekende resultaten in het basketbal, volleybal, futsal en beachvolleybal.
 - het World Interuniversities Championship (WIUC) in Rome van 7 tot en met 9 november. De AUGent behaalde zilver met de badmintonploeg en de zwemploeg, de 4de plaats met de tennis- en padelploeg en de 5de plaats in het tafeltennis, plus verschillende individuele medailles.
- het organiseren van een gemeenschappelijke sportreceptie op 7 mei voor alle studenten die hebben deelgenomen aan de kampioenschappen, zowel op Vlaams en Belgisch als op internationaal niveau
- het uitreiken van een sportsubsidie ter ondersteuning van sportactiviteiten georganiseerd door een studentenclub/vereniging of –raad (procedure operationeel sinds 2011)
- het uitreiken van een aanvullende premie voor topsporters bij deelname aan een EUC/WUC/universiade (procedure operationeel sinds 2011).

In het kader van de algemene werking op associatieniveau werden deze initiatieven gerealiseerd:

- het sportaanbod binnen de vier partnerinstellingen werd nog meer op elkaar afgestemd en geoptimaliseerd.
- de bestuursvergaderingen van Studentensport Vlaanderen (Algemene Vergadering en Bestuursorgaan) werden intern voorbereid.
- het jaarverslag 2023 (inclusief financiële rapportering) t.a.v. Sport Vlaanderen werd opgesteld en goedgekeurd.
- het sportbeleidsplan voor de olympiade 2025-2028 werd voorbereid en ingediend bij Sport Vlaanderen.
- het activiteitenplan en de inherente begroting voor het werkingsjaar 2025 werden voorbereid.

Net als de andere associaties is de AUGent lid van Studentensport Vlaanderen dat in het sportdecreet door de overheid officieel werd erkend als overkoepelende studentensportvereniging. Via Studentensport Vlaanderen probeert de AUGent o.m. concreet gestalte te geven aan de associatieoverschrijdende recreatieve en competitieve sportinitiatieven die door het decreet worden vooropgesteld.

3.5 Gentse Associatie Studentenraad (GASt)

Net als haar partnerinstellingen beschikt de AUGent over een eigen studentenraad, die bekend staat als de Gentse Associatie Studentenraad (GASt). Het onderscheid tussen GASt en de instellingsstudentenraden manifesteert zich in het operationele niveau waarop zij functioneren. Terwijl de instellingsstudentenraden zich richten op individuele studentenzaken, geniet GASt een breder bereik door zich te richten op groepen studenten die verbonden zijn door gedeelde interesses of visies. De hoofddoelstelling van de studentenraad is dan ook het faciliteren van een betere interactie tussen studenten van de diverse partnerinstellingen en studentensteden.

GASt fungeert primair als een platform voor overleg tussen studentenvertegenwoordigers van de partnerinstellingen. Het biedt een forum waar best practices worden gedeeld en waar overleg plaatsvindt met betrekking tot aangelegenheden die van belang zijn voor alle studenten van de instellingen. De studentenraad van de associatie heeft het doel om actuele onderwerpen en projecten die relevant zijn op associatieniveau onder de aandacht te brengen en om als stem, visionair en ondersteunende entiteit voor de studenten op te treden. Samen wordt er gestreefd naar doelen die relevant zijn voor elke partnerinstelling.

3.5.1 Chatlijn "Epione"

Naar aanleiding van de coronapandemie was er een grote nood aan ondersteuning voor studenten die het mentaal moeilijk hadden. Om hieraan tegemoet te komen, richtte de Gentse Studentenraad (GSR) in 2021 de chatlijn "Epione" op, waarbij UGent-studenten anoniem en gratis terecht kunnen bij medestudenten die hen een luisterend oor aanbieden. De studenten van de chatlijn zetten zich hiervoor als vrijwilliger in. GAST vond het belangrijk om dit initiatief ook open te stellen voor hogeschoolstudenten en wilde dit project in 2022 graag uitbreiden naar het niveau van de associatie. GAST besliste "Epione" vanuit de eigen werkmiddelen te ondersteunen en verkreeg ook bijkomende financiële steun vanuit de AUGent. Een andere partner in dit project is de Stad Gent.

De ondersteuning vanuit de AUGent liet toe om de werking van "Epione" uit te breiden en verder te professionaliseren. Op 3 jaar tijd werden 87 studenten-vrijwilligers opgeleid, waarvan 10 in 2024. Voor nieuwe vrijwilligers werd steeds een teambuilding en een training in samenwerking met "Awel" georganiseerd. In totaal werden 494 gesprekken gevoerd met studenten die hier nood aan hadden.

Na 3 jaar besliste het organiserend studententeam om het project eind 2024 stop te zetten. Het is de bedoeling om de vrijwilligers te laten aansluiten bij de werking van "Awel".

4 Personele inzet AUGent

In 2024 bleef de basisomkadering van de AUGent beperkt tot 3 voltijdse medewerkers: een directeur (die eveneens de werkzaamheden van de stafmedewerker onderwijs opneemt), een algemeen secretaris en een administratief secretaris. De stafmedewerker onderzoek maakt sinds 2011 deel uit van de unit onderzoekskoördinatie van de UGent. Voor de verder groeiende werkzaamheden voor de afstudeerbeurs is er deeltijdse ondersteuning door een administratief assistent (0,6 VTE).

Per 1 oktober 2024 werd een opvolger aangeworven voor de administratief secretaris en de administratief assistent voor de afstudeerbeurs.

5 Financiën

5.1 Financiële verdeelsleutel

Jaarlijks wordt een verdeelsleutel berekend om de kosten en opbrengsten van de AUGent over de partnerinstellingen te verdelen. De verdeelsleutel wordt berekend aan de hand van het gemiddelde over de laatste drie boekjaren van de werkingsuitkering aan de UGent en van de werkingsmiddelen voor de basisopleidingen aan de hogescholen, m.a.w. de eerste geldstroom. Op basis van de verdeelsleutel en de goedgekeurde begroting bepaalt het Bestuur jaarlijks de bijdrage van de partnerinstellingen.

Voor het boekjaar 2024 is de verdeelsleutel als volgt vastgelegd:

- UGent: 61,5%
- HOGENT: 16,8%
- Arteveldehogeschool: 14,5%
- Howest: 7,2%.

Deze verdeelsleutel wordt in principe voor alle kosten en opbrengsten tijdens het betrokken boekjaar gebruikt, met uitzondering van die activiteiten waarvoor het Bestuur vooraf een andere verdeelsleutel vastlegt.

5.2 Jaarrekening

De opdracht voor revisorale controle van het kalenderjaar 2024 werd toegewezen aan RSM Interaudit BV uit Erembodegem.

De jaarrekening 2024 wordt weergegeven in bijlage 4.