



JAARVERSLAG 2025



ASSOCIATIE
UNIVERSITEIT GENT

vzw Associatie Universiteit Gent
AUGent

Henleykaai 84
9000 Gent

Tel. +32 9 264 82 24
www.augent.be

Inhoudsopgave

1	Inleiding.....	4
2	Organisatiestructuur.....	5
2.1	Algemene Vergadering en Bestuur.....	5
2.2	Fora.....	5
2.1.1	Forum Beleidsvorming	5
2.1.2	Forum Onderwijs.....	6
2.1.3	Forum Onderzoek.....	6
2.1.4	Forum Bedrijfsvoering.....	7
3	Werklingsverslag	8
3.1	Onderwijs.....	8
3.1.1	Validerende Instantie.....	8
3.1.2	Studiekeuze	13
3.1.3	Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs	13
3.1.4	Afstudeerbeurs – EVOLV. by AUGent.....	16
3.1.5	Doctoraat in de Kunsten.....	17
3.1.6	Professionaliseringsaanbod.....	17
3.1.7	Postgraduaatsopleidingen.....	18
3.1.8	Internationale samenwerkingsplatformen	20
3.1.9	Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs	21
3.2	Onderzoek.....	22
3.2.1	Industrieel Onderzoeksfonds	22
3.2.2	Associatieonderzoekplatformen	39
3.2.3	Behaalde doctoraten.....	40
3.2.4	Expertiseceel Wetenschapscommunicatie	40
3.2.5	Vlaams Supercomputer Centrum.....	42
3.3	Valorisatiecel	43
3.4	Studentensport.....	44
3.5	Gentse Associatie Studentenraad (GASl).....	46
4	Personele inzet AUGent	47
5	Financiën.....	48
5.1	Financiële verdeelsleutel	48
5.2	Jaarrekening.....	48

1 Inleiding

Het structuurdecreet van 4 april 2003 bepaalde de oprichting van de associaties en kende een aantal specifieke bevoegdheden toe. Deze decretale bevoegdheden werden aangepast door het integratiedecreet van 13 juli 2012.

De Associatie Universiteit Gent (AUGent) werd opgericht op 29 april 2003 en bestaat uit de Universiteit Gent (UGent), Hogeschool Gent (HOGENT), Arteveldehogeschool en Hogeschool West-Vlaanderen (Howest). De 4 instellingen samen telden in 2025 bijna 100.000 studenten en ruim 20.000 personeelsleden.

In 2025 werd volop ingezet op vernieuwing;

- het team van de AUGent verhuisde van Campus Rommelaere (UGent) naar de Campus Mercator (HOGENT);
- de afstudeerbeurs kreeg de nieuwe naam EVOLV met als baseline Connect. Learn. Grow;
- in het nieuw samengesteld Bestuur werd de basis gelegd om de AUGent in te zetten als het strategisch platform waar gezamenlijke keuzes worden voorbereid, afgestemd en geconcretiseerd;
- de nieuwe directeur van de AUGent werd geselecteerd en kreeg de opdracht om een ambitieuze en innovatieve visie voor de Associatie te ontwikkelen in overleg met de instellingshoofden en andere stakeholders. Het is alvast de verwachting om met respect voor de eigenheid van iedere partnerinstelling onze gezamenlijke slagkracht en maatschappelijke impact te vergroten.

Meer realisaties in voorliggend jaarverslag. Het biedt een beknopte weergave van de organisatiestructuur, de werking, de personele inzet en de jaarrekening van de AUGent in 2025.

2 Organisatiestructuur

2.1 Algemene Vergadering en Bestuur

De AUGent is opgericht als vzw door de UGENT, HOGENT, Arteveldehogeschool en Howest. Als vzw heeft de AUGent volgende organisatiestructuur ingesteld voor het algemeen en dagelijks bestuur: de Algemene Vergadering en het Bestuur. De dagelijkse werking van de AUGent wordt gecoördineerd door een directeur die daarbij ondersteund wordt door een team van stafmedewerkers.

De werking en de wijze van samenstelling van de verschillende geledingen in de organisatiestructuur is bepaald in de statuten en het huishoudelijk reglement. Bij het nemen van beslissingen gaat de AUGent uit van het consensusmodel, met respect voor de specificiteit en de eigenheid van de 4 instellingen.

De Algemene Vergadering is het hoogste orgaan in de vzw en bestaat uit vertegenwoordigers van de 4 partnerinstellingen. De huidige samenstelling van de Algemene Vergadering is opgenomen in bijlage 1.

Het Bestuur bestuurt de AUGent en vertegenwoordigt de vzw in en buiten rechte. Dit orgaan houdt toezicht op de uitvoering van het algemeen beleid van de AUGent en controleert de inkomsten en uitgaven. De huidige samenstelling van het Bestuur is opgenomen in bijlage 2.

2.2 Fora

Het Bestuur van de AUGent besliste in 2024 om de bestaande samenwerking tussen de instellingen te verdiepen en te zoeken waar er nog meer gemeenschappelijke grond is om samen te werken en elkaar te inspireren. Het overkoepelend doel is om gezamenlijke meerwaarde te creëren. Er werden 4 functiedomeinen vastgelegd: beleidsvorming, onderwijs, onderzoek en bedrijfsvoering.

Per domein werd een forum opgericht als plaats van uitwisseling van ideeën. Er is een wisselwerking voorzien met het AUGent-Bestuur: de belangrijkste conclusies van de fora worden daar voorgelegd en vanuit het Bestuur kan ook worden teruggekoppeld naar de fora.

2.1.1 Forum Beleidsvorming

De eerste bijeenkomst van het Forum Beleidsvorming werd gekoppeld aan de start van de nieuwe directeur met als doel het uitwerken van een nieuwe visie, missie en strategische planning voor de AUGent. Deze bijeenkomst werd ingepland eind januari 2026.

2.1.2 Forum Onderwijs

Het Forum Onderwijs bestaat uit de directeurs onderwijs van de 4 partnerinstellingen, de algemeen beheerder van HOGENT, een studentenvertegenwoordiger en de directeur en algemeen secretaris van de AUGent. De directeur onderwijs van Howest zit het Forum voor. Naar gelang de geagendeerde onderwerpen wordt deze groep uitgebreid met andere experts uit de instellingen.

In 2025 waren er 2 bijeenkomsten. Onderstaande topics kwamen aan bod:

- voorbereiding van een duidelijk overzicht voor studenten van de brede waaier aan overstap/doorstroommogelijkheden of heroriëntering binnen de AUGent in beide richtingen (hogeschool-universiteit en universiteit-hogeschool), o.m. via schakelprogramma's en ba-na-ba's
- samenwerking in het kader van de lerarenopleidingen via de organisatie van de SETT-beurs in 2027 in Gent
- openstelling van de instellingseigen onderwijsdagen voor onderwijsondersteuners uit de andere instellingen, als alternatief voor het project Onderwijsinspiratie
- reflectie over de master Basisonderwijs, de externe beoordeling van de lerarenopleidingen, het rapport van het Rekenhof over de schakelprogramma's en andere relevante thema's.

2.1.3 Forum Onderzoek

Het Forum Onderzoek bestaat uit de directeurs/diensthouders onderzoek van de 4 partnerinstellingen, de academisch beheerder van de UGent, de onderzoeksdirecteur van de Faculteit Letteren en Wijsbegeerte, een docent uit de Faculteit Bio-Ingenieurswetenschappen, de decaan en onderzoekskoördinator van het KASK en Conservatorium, een studentenvertegenwoordiger en de directeur en algemeen secretaris van de AUGent. Het Forum wordt voorgezeten door de directeur onderzoek van de UGent.

In 2025 waren er drie bijeenkomsten. Onderstaande topics kwamen aan bod:

- voorstelling van de onderzoekslijnen van de 4 partnerinstellingen
- voorstelling van de IDC's (Interdisciplinaire Onderzoeksconsortia gericht op maatschappelijke impact) en Core Facilities van de UGent
- uitrol van UGent-tool KeyMatch naar de onderzoekers van de hogescholen; d.i. een AI-gebaseerde tool op basis van de academische bibliografie van onderzoekers.
- organisatie op associatieniveau van de ethische comités
- uitwerking van een thematisch netwerk van onderzoekers rond 2 thema's:
1. preventie, gezondheid en technologie en 2. circulariteit (uitvoering voorzien in 2026)
- voorbereiding van een grondige herwerking van het Algemeen Onderzoeks- en Samenwerkingsreglement (uitvoering gepland in 2026)

- kennisdeling over verschillende thema's, waaronder de commissie wetenschappelijke integriteit en de child protection policy.

2.1.4 Forum Bedrijfsvoering

Het Forum Bedrijfsvoering omvat een divers gamma aan deeldomeinen waarvoor de meest adequate medewerkers uit de partnerinstellingen worden samengebracht. Het bestaat uit de logistiek beheerder van de UGent, de directeurs/diensthooften Financiën, ICT, Gebouwen en Studentenvoorzieningen van de 4 partnerinstellingen, een studentenvertegenwoordiger en de directeur en de algemeen secretaris van de AUGent. De logistiek beheerder van de UGent zit het Forum voor.

Voor de deeldomeinen ICT en Studentenvoorzieningen werd een subwerkgroep samengesteld.

In 2025 waren er 2 bijeenkomsten. Onderstaande topics kwamen aan bod:

- ICT: verkenning van de mogelijkheden inzake een gezamenlijke datastandaard voor studenten en een gezamenlijk platform voor studentenadministratie (SIS-systeem)
- Stuvo: verkenning van de regionale organisatie van de studentenvoorzieningen en reflectie over de erkenning en werking van studentenverenigingen
- Financiën: voorstelling en inhoudelijke bespreking van de meerjareninvesteringsbegrotingen
- Aankoop: overzicht en afstemming van de afgesloten raamcontracten en de lopende aankoopdossiers
- Campus en Gebouw: kennisdeling inzake gebouwenbeheer, waaronder energie.

3 Werkingsverslag

3.1 Onderwijs

3.1.1 Validerende Instantie

Conform de bepalingen van het flexibiliseringsdecreet installeerde de AUGent een Validerende Instantie die verantwoordelijk is voor het beleid met betrekking tot de Erkenning van Verworven Competenties. De Validerende Instantie is ook verantwoordelijk voor de procedure van het toelatingsonderzoek voor de bacheloropleidingen van de partnerinstellingen van de AUGent. Sinds 2019 maakt de toelatingsproef voor de geïntegreerde graduaatsopleidingen van de hogescholen ook deel uit van het AUGent-beleid.

In 2022 werd gestart met het systeem van het tweejaarlijks roterend voorzitterschap. Zowel in 2024 als in 2025 werd dit opgenomen door Arteveldehogeschool.

3.1.1.1. Eerder Verworven Competenties (EVC)

EVC algemeen

Vanuit de vaststelling dat het erkennen van competenties via de formele EVC-procedure een zware aangelegenheid is, werd in 2021 een voorstel tot een meer adequate en lichtere procedure uitgewerkt voor specifieke doelgroepen, de "EVC Vereenvoudigde Procedure" (EVC VP). Hiervoor werd geregeld overleg gepleegd tussen de experts van de partnerinstellingen. Van EVC VP wordt in eerste instantie gebruik gemaakt door studenten die enkel talige competenties willen bewijzen, studenten die competenties op leerdoelniveau kunnen aantonen en studenten die extra engagementen kunnen aantonen. De EVC VP ging van start vanaf het academiejaar 2022-2023 en zorgde sindsdien voor een toenemend aantal EVC-aanvragen.

Vanaf het academiejaar 2024-2025 bieden een beperkt aantal AUGent-opleidingen ook de mogelijkheid tot EVC voor postgraduatoren.

Sinds datzelfde academiejaar is het ook niet meer mogelijk om meer dan 1 keer een aanvraag in te dienen voor identieke competenties.

De Validerende Instantie besliste om de kostprijs voor de EVC-procedures aan te passen aan de index. Deze aanpassingen gingen in vanaf het academiejaar 2025-2026.

In 2025 werden verder geen fundamentele inhoudelijke wijzigingen aangebracht in de EVC-basisprocedure na de aanpassingen uit 2022. Deze aanpassingen werden ondertussen in de respectieve onderwijsreglementen geïncorporeerd. Een geüpdatete compilatiebundel 2025-26 met alle nodige administratieve en inhoudelijke documenten staat ter beschikking van de betrokken personeelsleden met specifiek uitgewerkte informatie voor de studenten van de

AUGent-instellingen. De informatie voor de kandidaten en alle administratieve documenten zijn beschikbaar zowel in het Nederlands als het Engels.

De AUGent-brede EVC-EVK-documenten voorzien ook in een EVC-regeling voor de graduaatsopleidingen die spoort met de procedure voor de bacheloropleidingen. In 2025 werden geen inhoudelijke wijzigingen nodig geacht voor deze specifieke doelgroep.

EVC bij bachelor-, master- en graduaatsopleidingen

In 2025 werden binnen de UGent 13 nieuwe begeleidingsdossiers opgestart met het oog op het verkrijgen van vrijstellingen voor opleidingsdossiers in verschillende opleidingen. Er werden echter geen effectieve aanvragen ingediend.

Aan de hogescholen werden in 2025 in totaal 92 effectieve EVC-aanvragen ingediend, waarvan een groot aantal nog steeds dankzij de invoering van EVC VP.

- Aan HOGENT werden 33 EVC-dossiers opgestart die effectief tot een aanvraag leidden. Hiervan werden voor 30 dossiers competenties erkend door de assessoren.

Voor de klassieke EVC-procedure werden er 15 aanvragen ingediend. Hiervan waren 9 aanvragen voor professionele bachelors: toegepaste informatica (3), elektromechanica (2), vastgoed (2), chemie (1) en orthopedagogie (1), alsook een aanvraag voor het graduaat programmeren. De aangevraagde competenties houden vaak verband met "stage", al dan niet in combinatie met een ander opleidingsonderdeel. Daarnaast waren er ook 5 EVC-aanvragen voor academische opleidingen van de School of Arts (4 voor muziek en 1 voor audiovisuele kunsten), waarvan 3 EVC-dossiers zijn ingediend voor volledige opleidingen.

Voor EVC VP waren er 18 dossiers, wat meer dan het dubbele is ten opzichte van vorig academiejaar. Meer bepaald werden er 9 EVC-aanvragen ingediend voor de doelgroep die competenties op leerdoelniveau van niet-afsluitende opleidingsonderdelen wil laten erkennen; hierbij waren er 6 aanvragen voor de bachelor human resources management, 1 voor orthopedagogie, 1 voor sociaal werk, alsook 1 voor het graduaat systeem- en netwerkbeheer. Daarnaast waren er ook 9 aanvragen voor de doelgroep die talige competenties op basis van levensomstandigheden wil laten erkennen, meer bepaald 6 voor de bachelor toegepaste informatie en 3 voor bedrijfsmanagement (2 voor de afstudeerrichting supply chain management en 1 voor kmo-management).

- Aan Arteveldehogeschool werden 26 EVC-dossiers opgestart die effectief tot een aanvraag leidden, wat minder is dan voorbije academiejaren. Bij 25 dossiers werden er competenties erkend.

Bij de klassieke EVC-procedure ging het om 12 aanvragen, waarvan 11 voor de bachelor pedagogie van het jonge kind en 1 voor de bachelor sociaal werk.

De ruime helft van de aanvragen was voor EVC VP, waarvan 1 voor een professionele bachelor en 13 voor een graduaatsopleiding. Bij de bachelors ging het om international communication management (1). Bij de graduaten ging het om orthopedagogie (9), informatiebeheer (1), sociaal-cultureel werk (1) en maatschappelijk werk (1).

- Aan Howest werden in totaal 36 dossiers opgestart, waarvan 23 kandidaten effectief een aanvraag hebben ingediend.

2 dossiers hiervan waren voor de klassieke EVC-procedure, meer bepaald voor het graduaat programmeren. Bij beide dossiers werden er competenties erkend.

Opmerkelijk: alle 21 andere aanvragen waren voor EVC VP. Bij de bacheloropleidingen ging het om de educatieve bachelor secundair onderwijs (1), verkorte bachelor secundair onderwijs (11) en bedrijfsmanagement (supply chain management) (1).

Bij de graduaatsopleidingen ging het om het educatief graduaat secundair onderwijs (4), accounting administration (1), bouwkundig tekenen (1), programmeren (1) en systeem- en netwerkbeheer (1).

Bij alle dossiers werden er competenties erkend.

EVC bij postgraduaatsopleidingen

Op aangeven van een van de partnerinstellingen werd door de AUGent een EVC-procedure uitgewerkt voor de postgraduaten. Deze procedure trad in werking vanaf het academiejaar 2025-2026.

3.1.1.2. Toelatingsonderzoek

Toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen

In 2025 werd het toelatingsonderzoek voor bacheloropleidingen voor de 18de keer door de AUGent georganiseerd. Hierdoor wordt de decretale regelgeving ingevuld die een toelatingsonderzoek mogelijk maakt voor wie niet voldoet aan de algemene toelatingsvoorwaarden

Volgende kandidaten worden tot het onderzoek toegelaten:

- kandidaten die minstens 21 jaar oud zijn
- virtuozen: zonder leeftijdsbeperking, op basis van een bekwaamheidsonderzoek door internationale experts

- vluchtelingen en ontheemden: zonder leeftijdsbeperking.

Kandidaten dienen eveneens aan de geldende taalvoorwaarden te voldoen.

Het AUGent-toelatingsonderzoek is generiek en gratis. Het kan slechts 1 keer per academiejaar doorlopen worden.

Sinds 2015 zijn de toelatingsbewijzen uitwisselbaar over de associatiegrenzen heen. Sinds januari 2016 zijn een aantal wijzigingen van kracht in het toelatingsonderzoek op het vlak van de procedure. De bedoeling was om op die manier de efficiëntie te verhogen en de procedure zoveel mogelijk af te stemmen op die van de andere associaties, waardoor de bewijzen van toelating onderling maximaal uitwisselbaar zullen zijn. In 2017 werd aangetoond dat de wijzigingen op het organisatorisch vlak voor de instellingen zeer positief uitvallen. Dat is tot op heden inhoudelijk niet meer gewijzigd; wel wordt jaarlijks gesleuteld aan het meer efficiënt maken van de administratieve procedures. Op het vlak van de gegevensbescherming van de kandidaten werd in 2021 de regelgeving verduidelijkt in onderwijsdecreet XXXI.

Alle kandidaten leggen de taalgebaseerde test af alvorens hun portfolio al dan niet wordt beoordeeld. Kandidaten die minder dan 28 op 60 behalen worden niet toegelaten. Kandidaten die meer dan 35 op 60 behalen worden zonder verdere test toegelaten. Enkel de portfolio's van kandidaten die tussen 28 en 35 op 60 behalen worden nog door de assessoren beoordeeld; dat zijn kandidaten in de zogenaamde "grijze zone". De huidige procedure heeft de werkbelasting van de assessoren beduidend teruggeschoefd.

De toelatingsprocedure ziet er als volgt uit:

1. Intakegesprek met beleidsmedewerker.
2. Kandidaat stelt portfolio op.
3. Alle kandidaten nemen deel aan de taalgebaseerde test. De score op deze test bepaalt het verder verloop.
4. Beoordeling van het portfolio voor kandidaten in de "grijze zone" door drie assessoren die kunnen besluiten om een kandidaat toch nog toe te laten.
5. Bij toelating ontvangt de kandidaat van de Validerende instantie van de AUGent een "Bewijs van Toelating" voor de inschrijving in het eerste bachelorjaar van een opleiding aangeboden door een instelling binnen de AUGent. De kandidaat ontvangt in ieder geval een "Samenvattend Verslag" over de beoordeling van het portfolio.

Op verzoek van de partnerinstellingen werd in 2017 het toelatingsonderzoek voor Engelstalige bacheloropleidingen opgestart. Voor kandidaten voor de kunstopleidingen werd analoog een toelatingsonderzoek uitgewerkt voor de niet-Nederlandskundige studenten. Vanaf het academiejaar 2017-2018 maken die formeel deel uit van de werking. Het aantal kandidaten via deze trajecten blijft beperkt en stabiel. De Bewijzen van Toelating blijven beperkt tot de aangevraagde opleiding en vallen niet onder de afspraken rond de algemene uitwisselbaarheid.

In 2025 werden via het toelatingsonderzoek in totaal 85 dossiers ingediend. Daarvan kregen 40 studenten een Bewijs van Toelating dat hen toelating geeft tot een bacheloropleiding (en – conform de interassociatie-afspraken – ook tot een graduaatsopleiding) aan een instelling van de AUGent en bij uitbreiding elke hogeronderwijsinstelling.

Opgesplitst per intake is dat voor juni 2025: 58 kandidaten, waarvan 31 geslaagden en voor november 2025: 27 kandidaten, waarvan 9 geslaagden.

Het aantal kandidaten blijft de voorbije jaren ongeveer gelijk.

De 5 associaties werken samen aan een herwerking van de procedure. Een eerste stap is de ontwikkeling van een woordenschattest op basis van een recent ontwikkeld taalcorpus. Het gaat om een project van de Onderzoeksgroep Taal, Onderwijs en Samenleving van de KU Leuven dat loopt van november 2025 tot eind juni 2026. In afwachting van de afronding van dit project wordt voorlopig nog verder gewerkt met het bestaande testformat.

Toelatingsonderzoek voor graduaatsopleidingen

De Vlaamse Regering gaf op 14 juli 2017 haar principiële goedkeuring aan het voorontwerp van decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. De Vlaamse Regering gaf op 22 september 2017 haar principiële goedkeuring aan de amendementen op het decreet over de uitbouw van de graduaatsopleidingen binnen de hogescholen en overdrachtsmaatregelen voor de lerarenopleidingen. In september 2019 integreerden daardoor de HBO5-/graduaatsopleidingen van de CVO's in de hogescholen.

Met de overdracht waren er stappen nodig voor het organiseren van de toelatingsproef. Daartoe werden al in 2017 concrete stappen gezet. De Raad van Bestuur van de AUGent, de Validerende Instantie en ook de associaties op Vlaams niveau opteerden voor één Vlaanderenbrede toelatingsproef. Na een overgangsjaar wordt daartoe sedert academiejaar 2020-2021 effectief een digitaal instrument ingezet.

De toelatingsproef is beschikbaar op een digitaal toetsplatform. Voor de praktische uitvoering is voorzien in de randvoorwaarden voor de implementatie van de aanmelding, de instructies, de handleiding, de interpretatie van de resultaten en de training van de testbegeleiders. De keuze voor eenzelfde toetsplatform is belangrijk voor de dataverzameling voor verder onderzoek.

De geslaagde kandidaten ontvangen een toelatingbewijs dat geldig is in heel Vlaanderen. Aan elke student die zich inschrijft voor de afwijkende toelatingsprocedure wordt digitaal een bundel beschikbaar gesteld met informatie over de subtests en met telkens een voorbeeld van oefening. Alle kandidaten kunnen zich dus voorbereiden. Gemotiveerde kandidaten zullen hier vaker gebruik van maken en zo ook hun resultaten positief beïnvloeden.

Indien kandidaten al de toelatingsprocedure voor de bacheloropleiding doorliepen en daarbij een Bewijs van Toelating behaalden, kunnen ze rechtstreeks starten in een graduaatsopleiding. Indien ze niet slaagden, moeten ze de toelatingsproef voor de graduaatsopleidingen wel afleggen.

3.1.2 Studiekeuze

Een passende studiekeuze voor kandidaat-studenten werkt de motivatie en slaagkansen in de hand. Daarom vindt de AUGent het belangrijk jongeren goed te informeren over de inhoud en de toekomstmogelijkheden van de opleidingen die ze kunnen volgen in het hoger onderwijs. Om hen de nodige documentatie te kunnen bezorgen, vraagt de AUGent de secundaire scholen een lijst van de thuisadressen van de zesdejaars te bezorgen.

Om de administratieve last voor zowel de secundaire scholen als de partnerinstellingen te beperken, heeft de AUGent zich georganiseerd om de adressen van de leerlingen gezamenlijk op te vragen. In 2024 werd de stap gezet om dat gezamenlijk met alle associaties uit te voeren, aangestuurd door de AUGent, en het geheel uit te besteden aan een externe partner. Dat betekent een significante reductie van de werklust voor de partnerinstellingen. De evaluatie van het eerste jaar van deze nieuwe aanpak werd zeer positief gezien. In 2025 werd dit project op deze manier verdergezet. Aandachtspunten blijven evenwel de privacy-reglementeringen en het behouden van de contacten met de scholen secundair onderwijs.

3.1.3 Diversiteit in het Vlaams hoger onderwijs

De samenstelling van de studentenpopulatie in Vlaanderen is geen weerspiegeling van de maatschappij. Binnen de AUGent is er de vaste overtuiging dat dit moet veranderen. Het is immers een maatschappelijke noodzaak om constructief te kunnen omgaan met de "superdiversiteit" van de moderne samenleving. Bovendien moet het hoger onderwijs meer hogeropgeleiden afleveren met het oog op de realisatie van de kennismaatschappij. De instroom, doorstroom en uitstroom van kansengroepen in het hoger onderwijs blijft dan ook een bijzonder belangrijk thema. De AUGent draagt daar toe bij op verschillende vlakken, onder meer via de rolmodellenwerking en het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs.

3.1.3.1 Rolmodellenwerking

De rolmodellenwerking is een waardevol instroominitiatief voor ondervertegenwoordigde studentengroepen in het Gents hoger onderwijs. Het is een initiatief waarbij (kwetsbare) jongeren door gesprekken met generatiegenoten gemotiveerd worden om een actiever studiekeuzeproces te doorlopen en eventueel toch voor het hoger onderwijs te kiezen. Concreet worden studenten van alle Gentse hogeronderwijsinstellingen als ervaringsdeskundige ingezet tijdens rondetafelgesprekken met laatstejaarsleerlingen in Oost-

Vlaamse secundaire scholen, tijdens SID-ins, als gids tijdens opendeurdagen en infomomenten, als gesprekspartner bij conversatietafels met anderstalige nieuwkomers, ... Belangrijk om te vermelden is dat een rolmodel niet aan studiekeuzebegeleiding doet en de jongeren niet informeert of adviseert, maar enkel sensibiliseert. In ruil kunnen de rolmodellen o.a. deelnemen aan vormingen en extra-murosactiviteiten en ontvangen ze een certificaat. Sinds 2018-2019 heeft de AUGent de coördinatie van het rolmodellenproject overgenomen van de UGent.

In 2024-2025 werden deze initiatieven genomen:

- De rolmodellen stonden laatstejaars te woord met een stand op de SID-inbeurs in Gent.
- Er werden 14 schoolbezoeken georganiseerd. In totaal hadden ruim 800 leerlingen een gesprek met een rolmodel.
- De rolmodellen werden ingeschakeld op 2 conversatietafels met studenten van het Voortraject Hoger Onderwijs en waren ook aanwezig op de Onderwijsbeurs van vzw Jong.
- Eind april werd een slotmoment met receptie georganiseerd als bedanking voor het engagement en de inzet van de rolmodellen.
- In oktober werd een vormingsdag gehouden voor de nieuwe rolmodellen. Bij de start van het academiejaar 2025-2026 waren er in totaal 48 rolmodellen.

Meer informatie over het project is beschikbaar via www.augent.be/rolmodellenwerking.

3.1.3.2 Event studiecoaches diversiteit en inclusie

Sinds 2023 organiseerden de studiecoaches van de 4 partnerinstellingen afwisselend intervisiemomenten gericht op studenten met een functiebeperking.

Sinds 2024 wordt dit gezamenlijk georganiseerd als een halfjaarlijkse lezing met ondersteuning vanuit de AUGent. Kosten voor sprekers, catering en communicatie worden gedragen door de AUGent zodat het aanbod kosteloos blijft voor de student. Elke instelling staat afwisselend in voor de organisatie. Inschrijvingen worden beperkt tot 100 fysieke deelnemers per sessie met onbeperkte online deelname via streaming.

In 2025 werden 2 lezingen georganiseerd:

- 10 maart: "Diagnose van autisme in het hoger onderwijs: een zegen of een vloek?" (UGent) – spreker: Herbert Roeyers – 87 fysieke deelnemers
- 20 oktober: "Een nieuwe kijk op ADHD. Je bent niet kapot." (Arteveldehogeschool) – spreker: Belo Mussche – 71 fysieke deelnemers.

Dit initiatief werd positief geëvalueerd en zal een vervolg kennen in 2026.

3.1.3.3 Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs

Op het vlak van diversiteit ondersteunt het Steunpunt Inclusief Hoger Onderwijs (SIHO) de Vlaamse hogescholen en universiteiten bij het verbeteren van de participatie van studenten met functiebeperkingen. Het SIHO vormt de brugfunctie met de Vlaamse Overheid en speelt ook een rol in het informeren en het sensibiliseren van de bredere samenleving over inclusief hoger onderwijs.

In 2025 slaagde het SIHO erin om het hoger onderwijs en de overheid structureel te blijven ondersteunen op het vlak van inclusief onderwijs en mentaal welzijn. Dit gebeurde onder meer door deze initiatieven (zie www.siho.be):

- de conferentie op 25 maart rond het versterken van de sociale dimensie in het hoger onderwijs binnen de Europese Hogeronderwijsruimte
- de uitwisseling op 30 juni met internationale onderwijsprofessionals met het oog op kennisdeling over inclusief hoger onderwijs
- het symposium over neurodiversiteit op 2 oktober
- de Mood Space Run op 4 december.

In 2025 werd in opdracht van de Vlaamse Overheid een grondige evaluatie uitgevoerd van de werking van het SIHO tijdens de convenantsperiode 2020-2024. Uit de evaluatie bleek een algemene tevredenheid over het ondersteuningsaanbod. Tegelijk werd vastgesteld dat de huidige inbedding, aansturing en decretale basis niet meer aansluiten bij de noden van het veld, waardoor een herziening van het regelgevend kader zich opdringt.

In september en oktober 2025 werden vertegenwoordigers uit het hogeronderwijsveld geconsulteerd om te bepalen hoe de opdracht van het SIHO beter zou kunnen aansluiten bij de actuele noden. Aan deze consultatie namen ook vertegenwoordigers van de associaties deel. Er werd gedebatteerd over de opdracht, de plaats van het SIHO in het Vlaamse onderwijslandschap en de governancestructuur. Deze punten werden opgenomen in een ontwerpnota die aan het Departement Onderwijs en Vorming werd bezorgd.

- Inhoudelijke opdracht: het SIHO is een expertisecentrum voor inclusief hoger onderwijs met focus op hoger onderwijs dat – samen met de hogeronderwijsinstellingen – kennis en expertise ontwikkelt, ondersteunt en uitwisselt. Het is belangrijk om flexibel te kunnen inspelen op nieuwe ondersteuningsnoden. Door de opdracht uit te breiden, ontstaat een decretale basis voor de ondersteuning van alle vormen van inclusie, niet uitsluitend functiebeperkingen.
- Plaats in het onderwijslandschap: het SIHO wordt best georganiseerd op een eerder neutrale plaats in het landschap. Daarom wordt een plaats binnen de VLUHR geadviseerd. Sinds 2017 werd de rol van administratief coördinerende instelling opgenomen door de Arteveldehogeschool.
- Governance: als randvoorwaarde werd geformuleerd dat het SIHO een slanke governance-structuur dient te hebben, met als organen met een dagelijks bestuur en een inhoudelijk overlegorgaan waarin de juiste profielen zetelen.

Deze voorstellen worden onderschreven door de minister van Onderwijs. De Codex Hoger Onderwijs zal aangepast worden zodat de voorstellen operationeel kunnen zijn bij het afsluiten van het nieuwe convenant.

3.1.3.4 Scriptieprijs Sint-Lievenspoort

De AUGent werkt al geruime tijd samen met de vzw Sint-Lievenspoort om de wisselwerking te vergroten tussen de dagelijkse praktijk van het werken met kinderen en volwassenen met een gehoorstoornis, spraak-taalstoornis of autismespectrumstoornis en de ontwikkeling van wetenschappelijke kennis over en voor die doelgroepen.

Een van de elementen in die samenwerking is het uitreiken van de jaarlijkse "scriptieprijs Sint-Lievenspoort". Deze prijs bekroont sinds 2015 jaarlijks een bachelor- en een masterproef die betekenisvol zijn voor de werking van de organisatie en 1 van de 3 doelgroepen van Sint-Lievenspoort. Elk jaar staat een andere doelgroep in de kijker. Voor 2025 waren dat dove en slechthorende personen. De prijs is in de eerste plaats bedoeld voor studenten uit de menswetenschappelijke opleidingen, maar ook andere opleidingen worden zeker niet uitgesloten. Denk maar aan nieuwe technologieën voor personen met een auditieve beperking of een webapplicatie gericht op kinderen met een autismespectrumstoornis.

De scriptieprijs 2025 wordt uitgereikt in maart 2026 gekoppeld aan een netwerkmoment. In 2026 wordt de scriptieprijs Sint-Lievenspoort opnieuw ingericht met als doelgroep kinderen met een taal-/spraakstoornis.

3.1.4 Afstudeerbeurs – EVOLV. by AUGent

In 2025 vond de 22ste editie van de afstudeerbeurs plaats in Flanders Expo Gent. Er werd opnieuw ingezet op de combinatie van een fysieke beurs en een online gedeelte:

- van 6 februari tot en met 21 maart werden in totaal 16 online career lunches georganiseerd, waarvan 12 gericht op PhD's en postdocs en 4 gericht op graduatens, bachelors en masters
- 13 maart: online cv-analyse en career coaching PhD's en postdocs
- 27 maart: algemene jobbeurs in Flanders Expo voor graduatens, bachelors en masters, interuniversitaire Job Market for Young Researchers, Ghent Capital of Technology Corner samen met North Sea Port Talent corner en Techtransfer & Entrepreneur Lane en de Levenslang Leren beurs.

In totaal nam een recordaantal van 342 bedrijven en organisaties deel. 86% van de standhouders gaf aan dat de vooropgestelde doelstellingen werden bereikt.

Ruim 4.500 studenten bezochten de beurs, waarvan 70% registreerde als student graduaat/bachelor/master, 27% als PhD/postdoc en 3% in het kader van Levenslang Leren.

De belangrijkste redenen voor het bezoek zijn het vinden van een job (45%) en verderstuderen (32%).

Na afloop werd een aftermovie gemaakt:

<https://evolv.gent/nl/studenten/nieuws/2025/6/aftermovie-afstudeerbeurs-2025>

In 2025 werd ingezet op een herwerking en rebranding van de beurs met "EVOLV. by AUGent" als nieuwe naam en "Connect. Learn. Grow" als baseline. EVOLV. is een bruisende plek waar de partnerinstellingen, bedrijven en ambitieus talent samen richting geven aan de toekomst. De volgende editie vindt plaats op 26 maart 2026.

3.1.5 Doctoraat in de Kunsten

Het doctoraat in de Kunsten werd op 10 mei 2007 goedgekeurd op het Bestuurscollege van de UGent in het kader van de samenwerking op associatieniveau.

In het academiejaar 2024-2025 werden deze eerste inschrijvingen geregistreerd:

- doctoraat in de Kunsten: audiovisuele kunsten: 1
- doctoraat in de Kunsten: beeldende kunsten: 1
- doctoraat in de Kunsten: drama: 1.

In 2025 werden in samenwerking met de School of Arts van HOGENT 2 doctoraten behaald in de Kunsten. Voor een volledig overzicht van het aantal doctoraten dat in 2025 werd behaald, verwijzen we naar het werkingsverslag onderzoek.

3.1.6 Professionaliseringsaanbod

3.1.6.1 Onderwijsinspiratie AUGent

Sinds het academiejaar 2008-2009 werden "Onderwijskundige Seminaries voor lesgevers hoger onderwijs" gezamenlijk georganiseerd door de instellingen van de AUGent. Deze seminaries richten zich op de actuele thema's in de onderwijskunde van het hoger onderwijs. In 2023 kreeg dit initiatief de naam "onderwijsinspiratie AUGent".

In 2025 werd beslist om dit event af te bouwen en in plaats daarvan de instellingseigen onderwijsdagen en het asynchroon online-aanbod open te stellen voor de onderwijsondersteuners van de andere partnerinstellingen. Dit gebeurde onder meer met de leercafés van Arteveldehogeschool, de Boost-je-OnderwijsWeek van zowel HOGENT als Howest, de jaarlijkse studiedag onderwijs van Howest in januari en de onderwijsdag van de UGent over AI in december.

3.1.6.2 Inspiratie- en netwerkdag studieadvies

Sinds 2019 wordt een Inspiratiedag over de overgang naar en het eerste jaar in het hoger onderwijs georganiseerd, met het doel om expertise te delen met collega-trajectbegeleiders en collega's van de diensten studieadvies van de partnerinstellingen. Deze dag biedt ook een mooi informeel netwerkmoment waarop de medewerkers ervaringen kunnen uitwisselen. In 2025 werd geen Inspiratie- en netwerkdag op AUGent-niveau georganiseerd, maar werd ook vanuit de medewerkers van de partnerinstellingen bijgedragen aan de organisatie en het programma van de studiedag "De grote overstap: instroom en begeleiding in een vernieuwd onderwijslandschap", het EFYE-event bij Thomas More in januari 2026.

3.1.6.3 Associatiedag Sociaal Werk

De onderzoekers Sociaal Werk uit de 4 partnerinstellingen troffen in 2025 de nodige voorbereidingen voor de Global Social Work Day in maart en de Vlaams-Nederlandse Sociaalwerkconferentie in september. Er werd geen eigen Associatiedag Sociaal Werk georganiseerd.

3.1.7 Postgraduaatsopleidingen

3.1.7.1 Stomatherapie en Wondzorg

EduWond is een overkoepelend samenwerkingsplatform tussen de 4 partnerinstellingen van de AUGent en het UZ Gent. Het samenwerkingsplatform werd geformaliseerd en gestructureerd in overleg met de verschillende partners. In december 2008 keurde het toenmalige Directiecomité van de AUGent een overkoepelende raamovereenkomst "Samenwerkingsplatform EduWond" goed en onmiddellijk ook een aanvullende overeenkomst betreffende het oprichten van een Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg.

De doelstellingen van EduWond zijn:

- het opvolgen van actuele wetenschappelijke inzichten m.b.t. wondzorg
- het nastreven van een eigen wetenschappelijke bijdrage binnen wondzorg
- het implementeren van inzichten in de praktijk en
- het ter beschikking stellen van actuele wetenschappelijke inzichten voor alle professionele gezondheidswerkers.

Om dit doel na te streven, werd door de partners de EduWond-vorming ontwikkeld. De EduWond-vorming omvat het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg en de WondEvents.

Het **Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg** omvat 30 studiepunten, gespreid over 2 academiejaren, en bestaat uit 9 modules: 1 basismodule wondzorg (6 studiepunten) en 8

verdiepende modules (elk 3 studiepunten). Vanaf 2022 werden in het postgraduaat per module standaard 2 online lesdagen ingepland, wat voor extra flexibiliteit zorgt voor de deelnemers die werken, gezin en studeren combineren. In de opleiding wordt ruim aandacht besteed aan theoretische en praktische aspecten van wondzorg, diabetische voetzorg, decubitus, stomatherapie, ulcus cruris, brandwonden, acute wonden, oncologische wonden en sociale, financiële en juridische aspecten in de wondzorg. Omdat er wordt ingezet op interactie en discussie met lesgevers en medestudenten, kunnen er maximaal 40 studenten inschrijven. Aangezien er de voorbije jaren telkens een wachtlijst ontstond om te kunnen inschrijven, wordt in 2025-2026 de mogelijkheid onderzocht om dit postgraduaat jaarlijks aan te bieden om zo de instroomcapaciteit te verhogen.

In 2025 zijn bovendien ook verkennende gesprekken gestart om de basismodule wondzorg ook aan te bieden in West-Vlaanderen en dit in samenwerking met WCS België.

In 2024 werden de eerste stappen gezet om een endorsement van de European Wound Management Association (EWMA) te verkrijgen. Sinds juni 2025 zijn de opleidingen in wondzorg – zowel de Basismodule Wondzorg als het Postgraduaat Stomatherapie en Wondzorg – officieel erkend door EWMA. Deze Europese erkenning is een bekroning van het harde werk en het engagement van het multidisciplinair team van o.m. verpleegkundigen, verpleegkundig specialisten, artsen, lesgevers, administratieve krachten, podologen, psychologen en juristen. Er wordt blijvend in de opleidingen geïnvesteerd om ze relevant, wetenschappelijk onderbouwd en praktijkgericht te houden voor iedereen die professioneel betrokken is bij de zorg voor patiënten met wonden. Elke student ontvangt op het einde van zijn opleiding niet alleen het getuigschrift van EduWond maar ook een Europees certificaat van EWMA. Meer informatie via <https://ewma.org/endorsements/>.

De **WondEvents** zijn korte vormingsinitiatieven omtrent specifieke, zorgvuldig geselecteerde wondzorg-topics voor (huis-)artsen, verpleegkundigen, studenten, kinesitherapeuten en apothekers. Het doel is om tijdens een 2-uurdurend avondsymposium de meest actuele tendensen met betrekking tot wondzorg toe te lichten. Gerenommeerde experts uit binnen- en buitenland worden tijdens deze sessies als sprekers uitgenodigd. Via deze weg wordt ook een belangrijke samenwerking gerealiseerd tussen EduWond en de wondzorgindustrie. Jaarlijks worden telkens 4 dergelijke “wondevents” voor het brede werkveld van gezondheidswerkers voorzien. In het voorjaar worden 2 events georganiseerd waar vanuit een theoretische basis concrete praktische informatie voor de dagdagelijkse praktijk voorzien wordt. In het najaar worden 2 hands-on workshops aangeboden.

In 2024 werd de website grondig herschikt met het oog op de gebruiksvriendelijkheid en met extra nadruk op preventie, anamnese en nazorg. Begin oktober 2025 kwam de release van de hervormde website online: DigiWond werd **EduWond Leerplatform**. De inhoud is volledig herwerkt en overzichtelijker opgebouwd rond 4 modules. Het biedt een gebruiksvriendelijke leerervaring met een gestroomlijnde structuur.

Meer informatie via www.eduwond.be/nl/eduwond-leerplatform.

Daarnaast is er ook een **doctoraatsstudie met partiële financiering vanuit EduWond**. In een eerste fase van het doctoraatsonderzoek gebeurde er een systematische literatuurstudie om de verschillende wondbeoordelingsinstrumenten in kaart te brengen. In een tweede fase werd er een kwalitatief onderzoek (thinking aloud) inzake clinical reasoning rond wondzorg bij (expert-)verpleegkundigen en huisartsen opgezet. De verwerking van de resultaten van de verpleegkundigen en de huisartsen werd midden 2023 afgewerkt. In 2024 is het bestaande wondzorgalgoritme, dat reeds ter beschikking staat op DigiWond, geoptimaliseerd op basis van de eerdere bevindingen van het doctoraat. In een vervolgfase van het doctoraatsonderzoek werd WoundPilot, het ontwikkelde klinisch beslissingsondersteuningssysteem voor wondzorg, inhoudelijk gevalideerd aan de hand van een Delphi-procedure met wondexperts uit Vlaanderen. Dit validatieproces werd in 2025 afgerond en de bijhorende publicatie werd ingediend voor publicatie in het Journal of Tissue Viability. Daarnaast werd in 2025 gewerkt aan de voorbereiding van de finale effectiviteitsstudie in 2026, waaronder de verdere uitwerking van WoundPilot, de ontwikkeling van gestandaardiseerde casussen en het uitwerken van het studiedesign.

Meer informatie is beschikbaar op www.eduwond.be.

3.1.8 Internationale samenwerkingsplatformen

Binnen de AUGent zijn internationale samenwerkingsplatformen actief die erop gericht zijn de bestaande expertise m.b.t. bepaalde regio's samen te brengen en gezamenlijk nieuwe expertise op te bouwen.

De AUGent heeft onder andere een Afrika Platform (GAP - www.africaplatform.ugent.be), een interfacultair samenwerkingsverband dat alle Afrika-expertise en -actoren (onderzoekers, administrators, tijdschriften, onderzoeksgroepen) verenigt. GAP heeft twee overkoepelende doelstellingen:

1. als academisch platform wil het universitaire samenwerking met Afrikaanse instellingen bevorderen, op het vlak van onderwijs en onderzoek; netwerking tussen AUGent-onderzoekers in de hand werken; en inzetten op de visibiliteit van de AUGent-Afrika-expertise;
2. die wetenschappelijke expertise wil GAP ook ten dienste stellen van de maatschappij, zowel in België als in Afrika. Daarbij wordt veel aandacht besteed aan kritische beeldvorming met betrekking tot Afrika.

Deze missie uit zich in actiepunten die kunnen worden gelinkt aan deze concrete initiatieven:

- Stimuleren van interdisciplinair Afrika-onderzoek aan de AUGent, waarbij GAP voortdurend zoekt naar synergieën tussen partners om academische samenwerking te bevorderen.

- Benadrukken van representativiteit in Afrika. Concreet ging het in 2025 om een institutioneel bezoek aan verschillende universiteiten en instellingen in Oeganda in augustus als formele missie vanuit de AUGent, deelname aan een economische missie van Flanders Investment & Trade naar Kenia in november, en bezoek aan strategische partner University of the Western Cape in Zuid-Afrika, eveneens in november.
- Geven van zichtbaarheid aan het Afrika-onderzoek binnen de AUGent, waarbij GAP de UGent vertegenwoordigt in een groot aantal raden, commissies en verenigingen, zowel lokaal, nationaal als internationaal, en de onderzoeksdatabase van GAP als een zeer handige tool wordt ervaren, zowel binnen als buiten de AUGent.
- Benadrukken van de excellentie uit Afrika door het uitreiken van 5 Africa Platform Fellowships aan Afrikaanse onderzoekers en door het organiseren van een mooi aantal activiteiten door de alumni chapters in Kenia, Zuid-Afrika en Oeganda.
- Faciliteren van inkomende mobiliteit door het ondersteunen van de honderden Afrikaanse studenten die jaarlijks aan de partnerinstellingen van de AUGent studeren, door het binnenhalen van Erasmus+ International Credit Mobility-beurzen voor studenten en personeel van Afrikaanse partners, en door het ontvangen van verschillende high-level delegaties uit Afrika.
- Stimuleren van het intellectueel debat aan de hand van de publicatie van 2 edities van het academisch tijdschrift Afrika Focus (Brill Publishers, Leiden) dat een uniek, meertalig publicatiekanaal biedt voor (Afrikaanse) onderzoekers (www.brill.com/afoc), en het organiseren van de succesvolle 18de internationale conferentie "GAPSYM18: Resources in Africa" op 4 december in De Krook (Gent).
- Stimuleren van het publiek debat aan de hand van het 10de Afrika Filmfestival Gent in april (600-tal deelnemers) en de jaarlijkse Mandela Lezing in november met een hoogstaand panel van twee Afrikaanse ambassadeurs en twee bedrijfsleiders die een boeiende discussie voerden over de relatie tussen Europa en Afrika. De Mandela Lezing werd opnieuw gekoppeld aan "GAPSYM18" en was als publieksevenement opnieuw toonaangevend in 2025.

3.1.9 Opvolging diverse ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs

De AUGent-staf volgde ook in 2025 van nabij diverse relevante ontwikkelingen in het Vlaams hoger onderwijs op en wisselde hierover informatie uit met de collega's uit de partnerinstellingen en met de andere associaties. Deze opvolging gebeurt op verschillende manieren: door deelname aan (formele en informele) overleggroepen, door betrokkenheid bij seminars, studiedagen of publicaties. Tussen de Vlaamse associaties wordt eveneens informatie gedeeld via het college van associatievoorzitters en het overleg van de associatiedirecteurs. Bijzonder punt van aandacht was voor 2025 het Vlaams regeerakkoord in het algemeen en de punten in verband met het hoger onderwijs in het bijzonder.

3.2 Onderzoek

3.2.1 Industrieel Onderzoeksfonds (IOF)

3.2.1.1 Missie en opdracht

De ruggengraat van de AUGent-valorisatiewerking wordt gevormd door het centrale TechTransfer Office (Interfacedienst) van de UGent, de ankerpunten IOF en valorisatie binnen de hogescholen (Arteveldehogeschool, HOGENT en Howest) en de decentrale IOF-valorisatieconsortia gecoördineerd door IOF-business developers. De kernopdracht van de valorisatiewerking is om de overdracht en toepassing van kennis te faciliteren en te bevorderen. Dat wil zeggen, de vertaling van kennis in nieuwe bedrijvigheid, innovatieve producten, diensten, processen en maatschappelijke oplossingen. De uiteindelijke doelstelling is om socio-economische impact te genereren vertrekkende van kennis als grondstof.

Het IOF is een intern bestemmingsfonds van de AUGent. De middelen van het IOF worden aangewend voor toegepast wetenschappelijk onderzoek, met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit.

De doelstellingen van het IOF zijn de wisselwerking tussen de associatie en het bedrijfsleven te stimuleren en een portefeuille van toepassingsgerichte kennis bij de associatie op te bouwen. Op middellange tot lange termijn moet het IOF resulteren in de betere afstemming van het toegepast wetenschappelijk onderzoek op de economische behoeften en de toepassing en valorisatie van de opgebouwde portefeuille van kennis in het bedrijfsleven.

3.2.1.2. IOF-coördinatiecel

De IOF-coördinatiecel is verantwoordelijk voor het beheer en de coördinatie van de dagelijkse IOF-werking binnen de AUGent in de breedste zin. Haar takenpakket omvat onder meer de organisatie en beleidsvoorbereiding van de IOF-raden, de praktische implementatie van de voorschriften van de Vlaamse Regering in het kader van het IOF-besluit en het continue stroomlijnen van de communicatie en samenwerking tussen het centrale TechTransfer Office en de decentrale IOF-werking. Sinds 2024 wordt nauw samengewerkt met de IOF-business development officers, met name twee IOF-business developers die zich tijdelijk engageren om als vertegenwoordiger van de decentrale groep IOF-medewerkers op te treden. Zij worden voor een periode van drie jaar tijdelijk vrijgesteld voor 30% om deze rol op te nemen en krijgen als compensatie personele ondersteuning. In 2025 heeft deze manier van werken zijn vruchten afgeworpen door het snel op de bal kunnen spelen op vlak van communicatie en inputvergaring. Deze twee afgevaardigden zijn ook lid van het maandelijkse core team dat zowel IOF- als TTO-gerelateerde operationele en strategische zaken bespreekt en voorbereidt. Op deze wijze kan er eveneens extra aandacht zijn voor de nood aan best practices, het delen van informatie, het inwinnen van input als beleidsvoorbereiding en voor het algemene welzijn van de IOF-medewerkers.

Daarnaast beheert de cel het IOF-projectportfolio en biedt zij ondersteuning bij IOF-projectaanvragen via intakes, projectteammeetings, alsook advies en begeleiding in lopende IOF-projecten. Een belangrijke doelstelling van de IOF-coördinatiecel is het blijvend optimaliseren van de IOF-projectwerking en het blijvend garanderen van de kwaliteit van het IOF-projectfinancieringsmodel door regelmatige kritische toetsing van de projectdefinities aan de financieringsbehoeften van de onderzoekers en het stroomlijnen van evaluatieprocedures. Hiervoor worden geregeld bevragingen uitgevoerd bij de verschillende belanghebbenden en analyses gemaakt van de output van het bestaande projectportfolio met als doel de valorisatiefinaliteit zo dicht als mogelijk te bereiken. Daarnaast wordt er ook nauw samengewerkt met de andere diensten van het TechTransfer Office, hoofdzakelijk met het Venture Track Team en de IP-cel om optimale ondersteuning te bieden aan onderzoekers die een licentie of spin-off ambiëren met hun onderzoeksresultaten.

De IOF-coördinatiecel stelt zich als missie om als interface op te treden tussen het centrale TechTransfer Office en de IOF-werking enerzijds, en tussen de IOF-werking en de IOF-beleidsorganen (IOF-raad, Bestuur AUGent) en IOF-overlegorganen anderzijds. Concreet betekent dit dat de IOF-coördinatiecel proactief inspeelt op behoeften en noden van de decentrale IOF-werking met als doel continue optimalisaties en vernieuwing op operationeel niveau en maximale ondersteuning van de IOF-werking na te streven. Dit vertaalt zich in heel wat beleidsinitiatieven en analyses en rapporteringen met betrekking tot de valorisatieoutput. Er wordt ook geregeld gevraagd om sensibiliseringssessies te geven aan de faculteiten of specifieke onderzoeksgroepen om de bewustmaking voor het IOF en valorisatie in het algemeen actief te houden.

Als gevolg van de implementatie van de HR-commissies voor elke IOF-business developer in het kader van het vernieuwde IOF-loopbaanmodel, neemt de IOF-coördinatiecel een trekkende rol op in het beheren van de verschillende loopbaantrajecten van de IOF-mandaten. Dit impliceert het coördineren en dus tijdig opvolgen van alle HR-aspecten daaraan gerelateerd. Hierin neemt de cel ook een eerstelijnscontact op met het departement HR. De IOF-coördinator neemt ook een formele rol op in de HR-commissie en volgt zo samen met de overige leden het functioneren van de IOF-business developers op.

3.2.1.3 Structuur en organisatie (IOF-valorisatieconsortia)

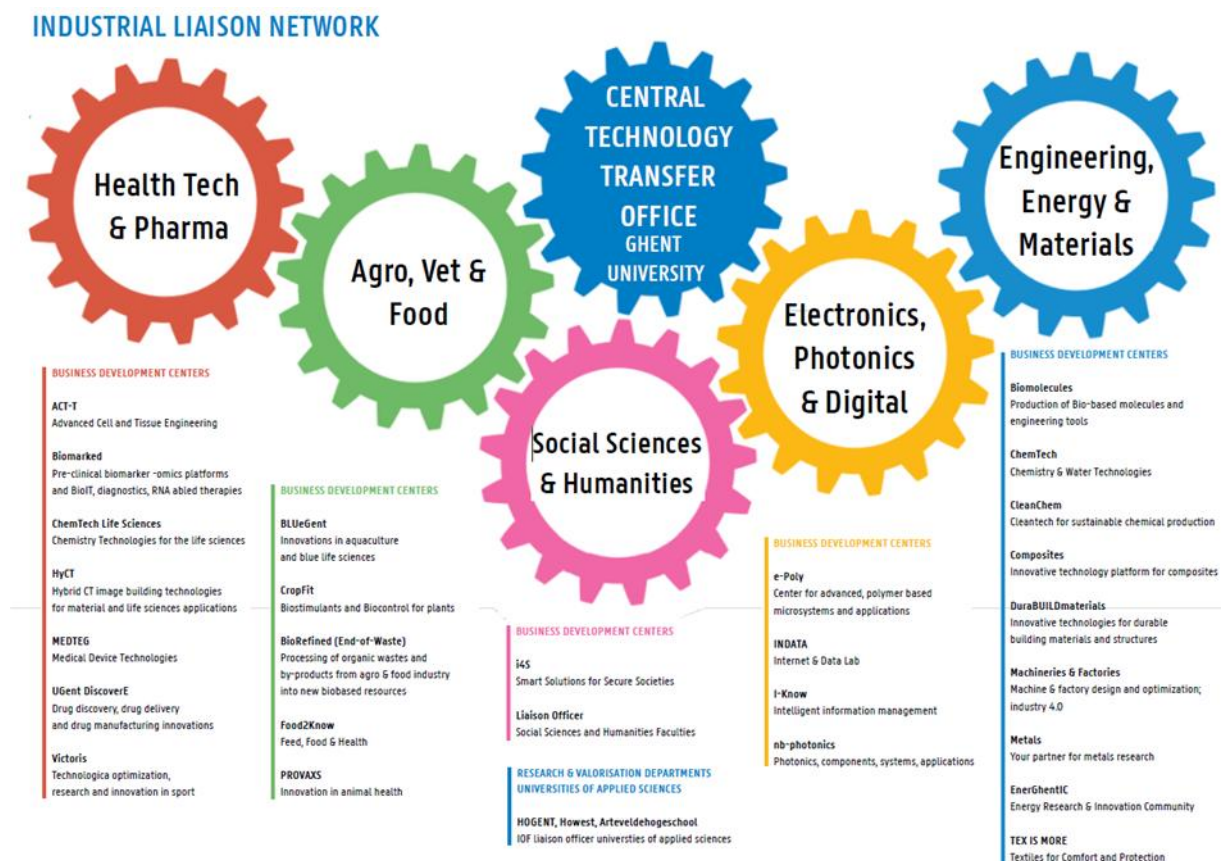
De AUGent besteedt een groot deel van de haar toegewezen IOF-middelen aan de bundeling van expertise uit verschillende onderzoeksgroepen in valorisatieconsortia. De IOF-business developers fungeren er als lokale antenne voor het identificeren van valoriseerbare innovatieve technologie en kennis, met als doelstelling het aantal octrooiaanvragen, het aantal afgesloten licenties, het aantal spin-offs en het aantal industriële onderzoekscontracten substantieel uit te breiden. Hun expertkennis van enerzijds het technologie- of onderzoeksdomein dat eigen is aan het valorisatieconsortium en anderzijds de sectorspecifieke valorisatiemogelijkheden

vormt hierbij een duidelijke meerwaarde. Het IOF-en Interfacebesluit stelt sinds de herziening van het Besluit in 2024 in Artikel 4 dat het IOF een economische of economisch-maatschappelijk doel heeft met een marktconform financieel rendement. De opgelijste outputcriteria zijn dus sinds 2024 nog belangrijker geworden in het licht van het genereren van valorisatie-impact in termen van innovatie.

De IOF-business developers werken nauw samen met het centrale TechTransfer Office en zijn voor valorisatie de aangewezen eerstelijnscontactpersonen voor zowel de industrie als de onderzoeksgroepen.

In 2025 waren 25 IOF-consortia actief binnen de AUGent. Binnen een IOF-consortium is doorgaans één business developer actief, met uitzondering van de IOF-consortia "ChemTech" en "INDATA", waarbinnen telkens twee business developers opereren. In 2025 werden de openstaande posities bij "MedTeg" en "Discovere" ingevuld. In 2024 verliet de IOF-business developer die was aangetrokken voor het IOF-consortium "EnerGhentIC" de UGent. Volgend hierop werd in 2025 een vacature geopend. De positie werd midden 2025 ingevuld. In de tweede helft van 2025 nam de IOF-business developer voor het consortium "ChemTech" tijdelijke voltijdse loopbaanonderbreking. Vervanging wordt voorzien onder de vorm van een Entrepreneur-in-Residence om de lopende spin-off-trajecten binnen het consortium te begeleiden naar opstart.

De verdeling van de IOF-consortia over de verschillende onderzoeks- en toepassingsdomeinen ziet er eind 2025 als volgt uit:



De dekkinggraad van de door IOF-valorisatieconsortia vertegenwoordigde onderzoeksgroepen kende een lichte stijging in 2025 en groeide naar 64%. De onderlinge samenwerkingen tussen de consortia werden versterkt en uit de valorisatieoutput blijkt duidelijk dat er ingezet werd op interdisciplinariteit in termen van onderlinge samenwerking tussen consortia en dit vooral op technologieën die zich lenen tot verschillende toepassingen in verschillende markten. De invoering van de platformen speelde hierin een belangrijke rol en grensoverschrijdende thematische samenwerkingen werden aldus belangrijker dan de afdekkinggraad. Dit is dan ook de reden dat deze niet meer gedetailleerd wordt bijgehouden. Daarnaast wordt ook alsmear meer de link gelegd met professoren die geen of nog geen link hebben met een IOF-valorisatieconsortium. Elke valorisatieopportunity wordt aldus maximaal gekoppeld aan een IOF-business developer of platformmedewerker. Hetzelfde geldt voor de hogeschooldossiers die via de liaison medewerker worden aangemeld.

De IOF-platformen bevinden zich op het snijvlak van verschillende onderzoeksdomeinen en spelen zo in op het groeiende maatschappelijke en economisch belang van interdisciplinariteit. De platformmanager richt zich vooral op het zichtbaar maken van de kernexpertise en het faciliteren en opzetten van interdisciplinaire samenwerkingsverbanden binnen de AUGent met het oog op de innovatiebehoeften van de industrie. De platformmanagers werken rond de volgende thema's:

- Cross Health (XH)
- U(Z)Gent platform of Gene, cell And Tissue Engineering (GATE)
- Center of Excellence for Sustainable Pharmaceutical Engineering (CESPE)
- Cancer Research Institute Ghent (CRIG)
- Hydrogen
- Materials Tomographical Characterisation Platform (iMATCH)
- Additive Manufacturing
- Biorefining of marine resource and bioactives (Biomares)

Innovatiemedewerkers zijn bij implementatie in 2018 opgezet als ondersteunende profielen met een focus op het ondersteunen van de IOF-business developers bij het verwerven van financiering voor toegepast onderzoek met innovatiepotentieel in brede zin. In 2025 besliste de IOF-raad enerzijds om de verschillende functiebenamingen te vereenvoudigen naar "innovation officers" omdat het onderscheid bij implementatie ook niet meer van toepassing is. Na enkele jaren evolueerden deze rollen spontaan alsmear meer naar volwaardige valorisatieprofielen die niet enkel inzetten op het verwerven van valorisatieprojecten, maar ook reeds strategisch meedenken in het kader van het uittekenen van valorisatie roadmaps voor projecten, alsook het uitvoeren van marktgerelateerde analyses en het uitbouwen van commerciële netwerken. Op deze wijze leveren zij heel gerichte ondersteuning in de algehele valorisatiewerking van de AUGent.

Naar aanleiding van de gemiddelde vijfjarige cyclus die de innovation officers doorlopen hebben, hebben ze allen een zelfreflectie toegelicht aan de IOF-raad over de voorbije jaren en werd voor elke innovation officer ook een strategisch plan opgemaakt voor de komende vijf jaar. Op vraag van de IOF-raad werd dit plan niet één-op-één toegeschreven aan de innovation officer, maar aan het team waarvan de innovation officer deel uitmaakt. Op die manier kon ook de werking van de Operational Teams worden meegenomen in het grotere verhaal en werd samenwerking, gedeelde verantwoordelijkheid en operationele coherentie als uitgangspunt gehanteerd.

De inclusie van de alfafaculteiten (i.e. de vijf faculteiten van de sociale en humane wetenschappen) wordt gefaciliteerd in het bijzonder door enerzijds de IOF-liaison medewerker voor de alfafaculteiten en anderzijds de business developer van het IOF-consortium "i4S".

3.2.1.4. IOF-raad

De IOF-raad is het adviserende en beleidsvoorbereidende orgaan dat als taak heeft het strategisch basisonderzoek binnen de partnerinstellingen te stimuleren met het oog op het opbouwen van een portefeuille aan potentieel toepassingsgerichte kennis met economische en/of gemengd economisch-maatschappelijke finaliteit met een marktconform financieel rendement. De IOF-raad adviseert hiertoe onder meer over de aanwending van de financiële middelen toegekend voor mandaten en valorisatieprojecten aan het IOF, rekening houdend met de bepalingen van het IOF- en Interfacebesluit.

Taken en bevoegdheden van de IOF-raad bevatten onder meer

- Het beheer van alle IOF-middelen en het verdelen van de middelen binnen de decretale richtlijnen
- Het opstarten, evalueren en desgevallend afbouwen/stopzetten van IOF-consortia
- Het open verklaren van oproepen voor nieuwe mandaten en het aanstellen van nieuwe IOF-business developers
- De evaluatie van IOF-valorisatieprojecten al dan niet met acceleratietraject, alsook de goedkeuring van tussentijdse mijlpalen en eindrapporteringen
- Het continu optimaliseren van de IOF-werking en IOF-projectwerking hetzij via beleids-, hetzij via operationele initiatieven
- Het evalueren van IOF-consortia (na zelfreflectie) en de continuering ervan
- De valorisatiestrategie die wordt uitgewerkt in de Beleidsgroep Valorisatie wordt ter advies voorgelegd aan de IOF-raad.

De IOF-raad rapporteert aan het Bestuur van de AUGent. De directe schakel tussen de IOF-raad en het TechTransfer Office is de IOF-coördinatieceel die gefinancierd wordt uit de IOF-werkingsmiddelen. De IOF-coördinatieceel staat in voor de organisatie van de algemene IOF-werking en het beleidsmatige, strategische en financiële beheer van de via het IOF bekostigde

mandaten en projecten. De IOF-coördinatiecel bevindt zich binnen het TechTransfer Office en is verantwoordelijk voor de dagelijkse werking van het IOF.

Werkzaamheden van de IOF-raad

Voor zijn werkzaamheden kwam de IOF-raad in 2025 in totaal 5 keer samen. Deze activiteiten hadden in belangrijke mate betrekking op beleidsvoorbereidende initiatieven en acties, het financiële beheer van het IOF, alsook op de bespreking, opvolging en beoordeling van nieuwe, lopende en afgelopen valorisatieprojecten. De aanstelling van IOF-business developers kwam eveneens aan bod.

Daarnaast heeft de IOF-raad de volgende gemotiveerde adviezen voorgelegd aan het Bestuur van de AUGent dat de volgende beslissingen nam:

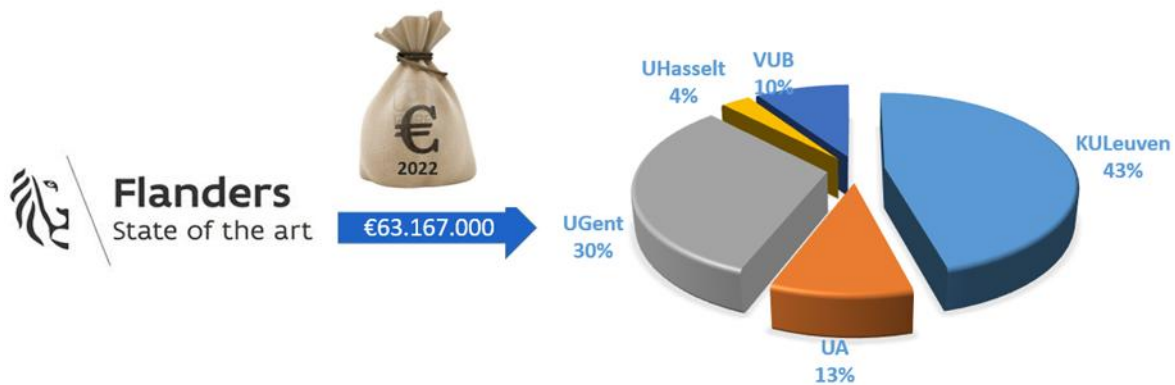
- **Toekenning van IOF-valorisatieprojecten:** zie tabel infra
- **Wijziging samenstelling IOF-raad:** Eind 2025 werd een bevraging uitgevoerd bij de IOF-raadsleden naar de verderzetting van hun mandaat. De oefening loopt verder in 2026.
- **Continuering IOF-valorisatieconsortium:** Naar aanleiding van de vierjaarlijkse zelfreflectie van IOF-consortia werden een aantal consortia aan een evaluatie onderworpen. Deze periodieke zelfreflecties vinden plaats om de goede werking en de output te evalueren. Er werd positief advies verleend voor continuering van de consortia "ChemTech", "Machineries & Factories" en "TEX IS MORE". De respectievelijke reflectiecommissies formuleerden ten aanzien van de verschillende consortia een aantal aanbevelingen en deze worden opgevolgd door de IOF-coördinatiecel waarbij telkens ook een statusupdate wordt gerapporteerd ten aanzien van de IOF-raad.

De IOF-raad van maart 2025 stemde in met een verdere optimalisatie van het zelfreflectieproces voor de IOF-valorisatieconsortia.

- **Toelichting IOF- en interfaceactiviteiten jaarverslag 2024:** In oktober 2025 werd een overzicht gegeven van de geboekte vooruitgang op vlak van beleidsdoelstellingen en initiatieven in 2024.

3.2.1.5. Financieel

Het IOF wordt gefinancierd met middelen van de Vlaamse overheid. De overheidstoelage 2025 voor de AUGent, berekend op basis van de interuniversitaire verdeelsleutel aan de hand van de IOF-parameters, bedroeg 18.842.670 euro. Dit betekent een procentueel aandeel van 29,83% in het globale Vlaamse budget van 63.167.000 euro. De aan de AUGent ter beschikking gestelde middelen worden verdeeld over de financiering voor mandaten, projecten, werking en octrooien.



3.2.1.6. IOF-valorisatieprojecten

Financiële toewijzing aan IOF-projecten

In 2025 bedroeg de IOF-toelage voor de AUGent 18.842.670 euro. De bestede IOF-projectfinanciering in 2025 bedroeg 8.840.939 euro. Dit bedrag omvat de opgeladen projectmiddelen in 2025 en stemt aldus niet één op één overeen met de aantallen opgenomen in onderstaande tabel. Het opgeladen bedrag in 2025 behelst bijvoorbeeld namelijk ook mijlpaalschijven van lopende projecten of eventuele uitzonderlijke budgetverhogingen die werden toegekend door het Bestuur van de AUGent.

In het afgelopen jaar werden vier projectoproepen gelanceerd voor de vijf reguliere projecttypes (ConcepTT, ConnecTT, StarTT, Advanced en StepStone).

Daarnaast boog een groep ondernemers-experten zich over enkele top spin-off-dossiers in het kader van het hierboven beschreven acceleratietraject. De focus van deze acceleratietrajecten ligt op dossiers met spin-off-finaliteit met groot potentieel qua commerciële return en socio-economische impact. Een netwerk van ervaren ondernemers, het Ghent Entrepreneur Network (GEN), maakte afgelopen jaar een preselectie uit de ingediende aanvragen, waarna de aanvragers werden uitgenodigd om hun spin-off-traject te pitchen. Van zodra een acceleratietraject werd goedgekeurd, kreeg het spin-off-dossier maximale ondersteuning en begeleiding door het IOF- en TTO-team.

Onderstaande tabel geeft het aantal aangevraagde en in 2025 goedgekeurde projecten weer. Deze lopen soms over meerdere boekjaren en de budgetten worden niet altijd in hetzelfde jaar integraal opgeladen.

IOF-projecten		'15	'16	'17	'18	'19	'20	'21	'22	'23	'24	'25
StarTT	aanvragen	19	16	12	10	22	36	23	38	35	35	34
	goedgekeurd	12	12	5	5	11	22	17	27	20	17	18
Advanced	aanvragen	13	9	9	10	11	2	6	1	3	8	4
	goedgekeurd	8	9	8	10	8	2	2	1	3	7	2
Stepstone	aanvragen	3	1	3	5	3	4	1	0	1	3	4
	goedgekeurd	1	0	2	4	3	3	0	0	1	2	2
ConcepTT	aanvragen	20	19	17	20	32	18	13	16	15	10	19
	goedgekeurd	10	13	10	12	19	12	10	5	11	6	10
ConnecTT	aanvragen						4	3	3	1	2	3
	goedgekeurd						2	1	3	1	1	1
Acceleratie	aanvragen										9	7
	goedgekeurd										4	4
Equip	aanvragen							32	0	21	0	0
	goedgekeurd							22	0	18	0	0

Met het oog op grotere transparantie worden vanaf heden ook de detailcijfers per hogeschoolpartner gerapporteerd, evenals de IOF-projecten die tussen een hogeschoolpartner en de UGent worden ingediend en/of toegekend.

Associatiepartner	Arteveldehogeschool	
Jaarverslag periode	2020-2025	2025
Totaal	9	0
Niet toegekend	3	0
Toegekend	6	0
Meerdere Associatiepartners	6	0
Samenwerkingen met UGent	3	0
Samenwerkingen met HOGENT	2	0
Samenwerkingen met Howest	1	0

Associatiepartner	HOGENT	
Jaarverslag periode	2020-2025	2025
Totaal	23	3
Niet toegekend	5	1
Toegekend	18	2
Meerdere Associatiepartners	14	1

Samenwerkingen met UGent	12	1
Samenwerkingen met Arteveldehogeschool	2	0
Samenwerkingen met Howest	0	0

Associatiepartner	Howest	
Jaarverslag periode	2020-2025	2025
Totaal	16	5
Niet toegekend	9	3
Toegekend	7	2
Meerdere Associatiepartners	13	3
Samenwerkingen met UGent	12	3
Samenwerkingen met Arteveldehogeschool	1	0
Samenwerkingen met HOGENT	0	0

3.2.1.7 Tussentijdse update actiepunten strategisch plan 2024-2028

Zoals reeds opgenomen in het IOF-jaarverslag 2023, werd het nieuwe strategische vijfjarenplan voor de IOF- en interfaceactiviteiten voor de periode 2024-2028 ingediend op 1 februari 2024. De krijtlijnen werd reeds vastgelegd in 2023 en werden ook meermaals geagendeerd op de IOF-raden van dat jaar. Daarnaast werd ook de Beleidsgroep Valorisatie geconsulteerd en werden de promotoren van de IOF-valorisatieconsortia betrokken en de decanen geïnformeerd. Samen met de general manager van het TechTransfer Office en de voorzitter van de IOF-raad werden vanuit de IOF-coördinatiecel faculteitsrondes georganiseerd om het strategische vijfjarenplan toe te lichten aan de professoren. Ook de drie hogeschoolpartners werden bezocht en geïnformeerd.

Vanuit de IOF-werking werden reeds verschillende strategische en operationele doelstellingen uit het strategische plan geïnitieerd of aangepakt. Enkele voorbeelden van acties verbonden aan de IOF-werking zijn:

- In 2024 werd de oefening opgezet om de decentrale IOF-werking intern te structureren in operationele teams om de samenwerking en interacties tussen alle decentrale valorisatiemedewerkers te faciliteren. Deze structuur van operationele teams werd reeds geïmplementeerd midden 2024 en verder uitgerold in 2025. Deze organisatiestructuur is erop toegespitst om enkel intern de organisatie te optimaliseren. De externe visibiliteit met betrekking tot IOF-consortia en IOF-platformen blijft voorlopig behouden. In 2025 werd aan de operationele teamwerking ook de centrale TTO-werking toegevoegd om de samenwerking nog verder te intensifiëren en het engagement, de responsabilisering en de betrokkenheid bij alle valorisatiemedewerkers te verhogen.
- Vanuit het TechTransfer Office werd een vernieuwd waarderingsmodel voor de oprichting van spin-offs voorgesteld. Dit model werd uitgewerkt in nauw overleg met heel wat stakeholders, waaronder ook de Beleidsgroep Valorisatie, IOF-raad, de promotoren van de IOF-valorisatieconsortia, de IOF-business developers, een aantal investeringsfondsen, ... Sinds

2025 is dit model in voege en werd het reeds toegepast in de oprichting van een aantal nieuwe spin-offs.

- Vanuit het IOF en het TTO werden reeds in 2024 gezamenlijk initiatieven gestart om te analyseren hoe de industriële contractinkomsten kunnen worden verhoogd, onder meer door de infrastructuurwerking in kaart te brengen. Deze analyse werd gevolgd door een rondgang en bevraging bij enkele core facilities. Op basis hiervan werd een nieuw projecttype uitgewerkt met als doel om via het aanreiken van een commercieel profiel de core facilities te laten inzetten op het verwerven van industriële contractinkomsten via het uitvoeren van onderzoek en dienstverlening samen met of op vraag van bedrijven. De oproep zelf wordt open verklaard begin 2026.

- Wat de IOF-projectwerking betreft, werd in 2025 intensief gewerkt aan de uitwerking van de hoofdkrijtlijnen van een volledig nieuw IOF-projectmodel ter vervanging van de huidige types. Hieraan gingen enkele analyses vooraf op basis van vaststellingen van de voorbije twee à drie jaar op het vlak van de beoordeling van de IOF-projectdossiers door de IOF-werkgroepen, maar ook op basis van analyses rond de output van de projecten en de duurtijd ervan. Ook werden een aantal onderzoekers en IOF-business developers bevroegd naar de noden. Dit alles leidde tot de voorlopige definiëring van twee projecttypes die de volledige valorisatieketen zouden moeten behelzen. Deze krijtlijnen werd reeds besproken en grotendeels goedgekeurd door de IOF-raad en de IOF-hoofdpromotoren.

- De acceleratiefinanciering – die in 2024 werd uitgerold om versnelling toe te laten op het vlak van spin-offs en dit vooral op het gebied van de uitwerking van de business eerder dan de technologie – werd in 2025 volledig uitgerold via het Ghent Entrepreneur Network. Deze groep van innovatiegedreven ondernemers beoordeelt deze dossiers en treedt op als vrijwillige coach tijdens de looptijd van het dossier richting spin-off-oprichting. Het netwerk van ondernemers werd in de loop van 2025 verder uitgebreid en ook de acceleratiemodaliteiten zelf werden verfijnd en verder geprofessionaliseerd. In ditzelfde kader werd ook de aanstelling van Entrepreneurs in Residence gefaciliteerd via de bestaande raamovereenkomst tussen de UGent en Poolstok.

- Wat de IOF-mandaten betreft, stond 2025 in het teken van alle evaluaties en rapporteringen van alle ondersteunende valorisatiemedewerkers ten aanzien van de IOF-raad. Ook werd heel wat aandacht besteed aan de persoonlijke evaluaties van de IOF-business developers via de regelmatige HR-commissies. In 2025 werd ook werk gemaakt van het informeel bezoeken van alle business developers om hun positieve en minder positieve feedback te horen en aandacht te hebben voor hun werk(voldoening) en verbeteringsmogelijkheden in kaart te brengen.

- Wat de IOF-mandaten betreft, stond 2025 in het teken van alle evaluaties en rapporteringen van alle ondersteunende valorisatiemedewerkers ten aanzien van de IOF-raad. Ook werd heel wat aandacht besteed aan de persoonlijke evaluaties van de IOF-business developers via de regelmatige HR-commissies. In 2025 werd ook werk gemaakt van het informeel bezoeken van alle business developers om hun positieve en minder positieve feedback te horen en aandacht te hebben voor hun werk(voldoening) en verbeteringsmogelijkheden in kaart te brengen.

- In 2025 werd een mooie samenwerking opgestart tussen de AUGent en Vlerick Business School in de zin dat een event werd georganiseerd om voor spin-off-projecten een co-founder

te zoeken onder het doelpubliek van de Vlerick Business School (alumni en MBA- studenten). Daarnaast werden ook cases geselecteerd door de MBA-studenten als eindopdracht. Deze samenwerking kwam tot stand via de IOF-coördinatiecel met medewerking van het UGent Venture Track Team in nauwe samenwerking met de IOF-business developers die cases aanbrachten. Er werden 14 pitches voorzien, waarvan 6 cases door MBA-studenten werden opgenomen en heel wat potentiële cofounders in contact kwamen met de teams van de spin-offs in wording. Het was een succesvol event dat jaarlijks of tweejaarlijks zal worden herhaald. Ook VOKA uitte reeds interesse om samen te werken op dit vlak.

- In het kader van IOF-projecten is er vaak nood aan het uitwerken van een businessplan en financieel plan, voor zowel spin-off- als licentiedossiers. De bovenstaande samenwerking met de Vlerick Business School is een eerste poging om hierbij samen te werken en de sterktes van de onderzoekers te complementeren met de sterktes van de MBA-opleiding. Anderzijds werden ook linken gelegd met de opleiding Ondernemerschap bij de Bachelorstudenten van de Handelswetenschappen, waarbij 11 IOF-projecten als case werden behartigd op het vlak van het business luik. Ook deze samenwerking zal in de toekomst verder worden gezet.

- 2025 stond ook in het teken van de zelfreflecties van de IOF-valorisatieconsortia. Deze worden getrokken door de promotoren van het IOF-valorisatieconsortia met focus op een kritische terugblik en het opmaken van een strategisch vijfjarenplan voor de toekomst, gealigneerd met het strategische vijfjarenplan van de AUGent voor valorisatie. Deze rapporteringen worden goed voorbereid en met veel aandacht beadviseerd door de leden van de commissie. Er worden telkens ook minstens aanbevelingen of soms ook vragen tot herwerking/bijsturing geformuleerd die nauwgezet worden opgevolgd door de IOF-coördinatiecel. De idee is dat IOF-valorisatieconsortia dynamische structuren zijn die te allen tijde kunnen worden verengd, uitgebreid of wijzigingen in focus kunnen ondergaan met als hoofddoel valorisatie.

- Er werd ook aandacht besteed aan informele contacten en het algemeen welzijn van de IOF-business developers. Zij werden allen individueel bezocht door de General Manager van het TechTransferOffice, de voorzitter van de IOF-raad en de IOF-coördinator met als doel zicht te krijgen op hun werking, lopende zaken, zaken die minder goed lopen met aandacht voor hun algemeen welzijn. Dit initiatief werd sterk geapprecieerd vanuit de IOF-geleding en er werd tevens gevraagd om deze informele rondgang in de toekomst met een bepaalde frequentie te herhalen.

In het WEWIS-jaarverslag dat tegen 30 april 2026 dient te worden ingediend (cf. IOF- en interfacebesluit van de Vlaamse regering), zal uitgebreid aandacht worden besteed aan de statusupdate van de strategische en operationele doelstellingen, alsook van de actiepunten uit het strategische vijfjarenplan. Voor meer informatie wordt verwezen naar dit jaarverslag.

3.2.1.8 IOF-valorisatiebeleid ten aanzien van de partnerhogescholen

De samenwerking tussen de UGent, Arteveldehogeschool, HOGENT en Howest is heel belangrijk voor de valorisatiewerking aan de AUGent. Dit werd nog eens bevestigd tijdens de evaluatie die door EWI werd uitgevoerd in 2023 naar aanleiding van de vijfjaarlijkse evaluatie

van de IOF- en interfacewerking, met de melding dat de AUGent via haar liaison officer voor de hogescholen (intussen formeel een innovation officer voor de hogescholen) en het stijgende aantal IOF-projecttoekenningen (als hefboom richting valorisatie) een voorbeeldrol opneemt. Deze samenwerking wordt blijvend gefaciliteerd en intensief ondersteund door de IOF-coördinatieceel. Ook de hogescholen zelf zetten hier sterk op in door IOF-ankerpunten van de hogescholen m.b.t. valorisatie naar voor te schuiven als rechtstreekse aanspreekpunten. Deze IOF-ankerpunten van de hogescholen worden intensief betrokken bij de dagelijkse TTO- en IOF-werking. Zo werd bijvoorbeeld een vertegenwoordiger opgenomen in het core team dat verantwoordelijk was voor de opmaak van het finale strategische vijfjarenplan dat op 1 februari 2024 werd ingediend en nu verantwoordelijk is voor de implementatie en operationele uitwerking van dat plan (tweewekelijkse overlegmomenten).

Vijf jaar geleden keurde de IOF-raad de positie van een liaison medewerker voor de drie partnerhogescholen goed. Deze functie werd in 2025, zoals gepland, na 5 jaar geëvalueerd op basis van een resultaatgerichte terugblik en toekomstvisie. Zowel de IOF-raad als de hogescholen erkennen de meerwaarde en het toekomstpotentieel van de functie en hebben deze functie in 2025 duurzaam verankerd. Formeel is de medewerker in kwestie nu aangesteld als "IOF-innovation officer voor de hogescholen" (UGent-personeelslid) waarbij de rol en de focus (zie verder) ongewijzigd blijven t.o.v. voorgaande jaren. De aansturing van de innovation officer blijft in de handen van de hogescholen, in de vorm van een stuurgroep bestaande uit de IOF-ankerpunten van de drie hogescholen (inhoudelijk), met een UGent-leidinggevende (formeel).

Deze IOF-innovation officer is verantwoordelijk voor het stimuleren van valorisatie binnen de drie hogescholen en zal het werk de komende jaren voortzetten. Deze functie behelst in de eerste plaats het bouwen van bruggen op het vlak van economische valorisatie tussen de hogescholen onderling, tussen de hogescholen en de UGent, maar ook tussen de hogescholen en de IOF- en TTO-medewerkers (zowel decentraal als interface). Naast deze brugfunctie, die een belangrijke focus blijft, neemt de IOF-innovation officer een steeds grotere rol op bij direct valorisatiegerichte activiteiten. Hij doet dit zoveel mogelijk in samenwerking met andere IOF-medewerkers (business developers en innovation officers) die hij zelf actief betreft waar nodig. Hierbij neemt hij vaak de rol op van proactief eerstelijnscontactpunt voor de onderzoekers die alle input van IOF- en TTO-medewerkers coördineert en 'vertaalt'. Waar nodig neemt hij zelf een meer actieve rol op: marktpotentieel in kaart brengen, gesprekken voeren met potentiële klanten of licentienemers in functie van de valorisatiestrategie, licentieonderhandelingen, betrekken van IP-officers (TTO) om een IP-strategie uit te werken (bijv. Invention Disclosure Form initiëren om patenteringsmogelijkheden na te gaan), opvolging spin-off-trajecten, verkenning mogelijke vervolgtrajecten richting economische valorisatie, ... Ook tijdens en na de projectuitvoering blijft hij doorgaans nauw betrokken (eerstelijnscontactpunt) en volgt hij de valorisatie doelstellingen (pro)actief op (bijv. actieve rol in het venture trackproces en oprichting HOGENT-UGent spin-off "Atelier Duerinck"). Daarbij werkt hij steeds in tandem met de IOF-ankerpunten en de medewerkers van de centrale (onderzoeks)diensten van de

hogescholen (bijv. voor de IP-strategie) en met het UGent-TTO (bijv. opvolging formele procedures).

Dit profiel is er de voorbije jaren in geslaagd de samenwerking tussen academisch en praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek dat veel potentieel biedt verder te versterken op het vlak van valorisatie en aldus sterk in te zetten op het aanvragen van IOF-projectfinanciering. Bij het opbouwen van een netwerk binnen de hogescholen speelden en spelen de IOF-ankerpunten van de hogescholen een belangrijke rol: zij initiëren en faciliteren connecties met relevante profielen binnen de hogescholen, identificeren mogelijke leads voor IOF-projecten en geven deze door, verwijzen onderzoekers door naar de IOF-innovation officer voor de hogescholen, ... Via structureel overleg en ad hoc interactie met de IOF-ankerpunten van de hogescholen kan de IOF-innovation officer voor de hogescholen op een efficiënte manier zijn netwerk binnen de hogescholen in stand houden en verder laten groeien. Binnen de UGent bouwde hij zijn netwerk vooral op via de IOF-medewerkers, in het bijzonder de andere innovation officers en de IOF-liaison voor de sociale en humane wetenschappen aan de UGent.

Concreet stelt de innovation officer zich faciliterend en verbindend op om:

- in de eerste plaats drempelverlagend te werken naar de onderzoekers uit de hogescholen toe, waarbij er vroegtijdig gescreend wordt op toepassingsgerichte valorisatieopportuniteiten. In een voortraject wordt getracht de valorisatiemogelijkheden zo goed mogelijk uit te werken met de bedoeling om tot een IOF-projectaanvraag te kunnen komen, of, waar het IOF niet de meest geschikte optie blijkt, naar alternatieve financieringsmogelijkheden door te verwijzen (bijv. VLAIO).
- samenwerkingen tussen de verschillende partnerinstellingen – zowel hogescholen onderling als hogescholen met de UGent – te versterken. Het voorbije jaar is de IOF-innovation officer er verder in geslaagd om onderzoeksgroepen van de hogescholen dichter te brengen bij zowel de IOF-business developers, de IOF-innovatiemedewerkers als de IOF-platformmanagers. Het netwerk wordt versterkt en complementaire en evenwaardige samenwerkingen worden opgezet en beter benut.
- de partnerhogescholen verder te laten bijdragen aan de IOF-doelstellingen in de brede zin. Hiervoor werd de nodige hefboom gecreëerd via verschillende IOF-projecttoekenningen die het potentieel mee helpen ondersteunen en matureren.

Vijf jaar geleden werd het ConnecTT-projectfinancieringstype geïntroduceerd als aanvulling op de lopende reguliere IOF-projecten. Dit type financiering is specifiek ontworpen om samenwerkingsmogelijkheden tussen partnerinstellingen te verkennen, met een focus op het benutten van het valorisatiepotentieel.

In 2025 werden de volgende acties ondernomen:

- De IOF-innovation officer voor de AUGent-hogescholen (in dienst sinds oktober 2020) nam in 2025 verder een actieve rol op om het aanwezige economisch valorisatiepotentieel bij de

hogescholen om te zetten in concrete valorisatieprojecten, voornamelijk bij het IOF. Hij beperkt zich daarbij niet tot de rol van brugfiguur maar screent (ook proactief) op basis van recent en lopend onderzoek mogelijke projectideeën binnen alle onderzoeksdomeinen van de drie hogescholen, ondersteunt onderzoekers op maat om projectaanvragen (in het bijzonder en voornamelijk IOF-projectaanvragen) vorm te geven, met een focus op het valorisatieluik (inclusief IP-strategie) en versterkt deze aanvragen door zowel connecties te leggen met potentiële onderzoekspartners binnen de associatie (andere hogescholen en de UGent) als met de aanwezige techtransfer- en valorisatieprofielen binnen de associatie (IP-adviseurs, IOF-business developers, IOF-innovation officers, ...). Op die manier fungeert de IOF-innovation officer als facilitator en katalysator voor onderzoekssamenwerkingen waarbij complementaire expertise (inhoudelijk, maar ook m.b.t. praktijkgerichte vs. academische oriëntatie) elkaar versterkt. Dit heeft geresulteerd in een duidelijke stijging van het aantal projectindieningen en -toekenningen, en van onderzoekssamenwerkingen: sinds 2020 werden 45 IOF-projectaanvragen ingediend waarbij hogescholen als hoofdaanvrager of onderzoekspartner betrokken zijn. Daarvan werden er 28 toegekend, i.e. 62 %, in lijn met de algemene gemiddelde slaagkans van 61 % bij IOF-projectaanvragen aan de AUGent in periode 2022 - 2024. Bij 30 van de 45 IOF-projectaanvragen (i.e. 67 %) waren twee associatiepartners betrokken. Specifiek in 2025 werden er 8 IOF-projectaanvragen ingediend, waarvan er 4 werden toegekend. Bij 4 van deze 8 aanvragen waren twee associatiepartners betrokken. Deze IOF-projecten hebben o.a. al geresulteerd in:

- 10 IDF-aanmeldingen, tot dusver leidend tot
- 6 EP-prioriteitsaanvragen voor octrooien, waarvan 3 in PCT-fase en 1 in de nationale fase
- 2 lopende licentieonderhandelingen
- de oprichting van 2 spin-offs: "Atelier Duerinck" (HOGENT – UGent, opgericht in april 2025) en "Spatial Dynamics" (UGent – Howest, opgericht in december 2024, licentiedeal formeel rond in 2025).

Daarnaast zijn er ook een aantal lopende of recent afgelopen IOF-projecten met een expliciete focus op de oprichting van een spin-off of een licentiedeal op relatief korte termijn (minstens 1 in 2026, meerdere in 2027, uiterlijk 2028). Er werd ook een spin-off opgericht vanuit Arteveldehogeschool ("Askforce.one", 2022) en in februari/maart 2026 wordt de oprichting van een nieuwe spin-off vanuit Howest voorzien, in beide gevallen zonder IOF-financiering in het voortraject.

- Er wordt bij verschillende gelegenheden gepeild naar mogelijke samenwerkings-opportunities tussen associatiepartners. Zo worden bijvoorbeeld de IOF-business developers bevraagd over hun initiatieven met betrekking tot samenwerking met een hogeschoolpartner in het kader van de HR-commissies. Dit heeft er de afgelopen jaren toe geleid dat de expertise die aanwezig is bij de hogeschoolpartners meer actief aangesproken wordt en de IOF-consortiumwerking verder versterkt. De IOF-innovation officer voor de hogescholen speelt ook hier een faciliterende rol als aanspreekpunt voor de IOF-business developers, andere innovation officers (met thematische focus) en platformmedewerkers.

- De IOF-ankerpunten van de hogescholen en de IOF-innovation officer voor de hogescholen organiseren in overleg met de IOF-coördinatiecel en het TechTransfer Office sinds 2022 (eerste editie in maart) ook een jaarlijks event dat zich primair op de hogeschoolonderzoekers richt, met focus op economische valorisatie en netwerking/matchmaking. De IOF-valorisatieprofielen (business developers, innovation officers en platformmedewerkers) worden daarbij expliciet betrokken om zo ook de samenwerkingen tussen de associatiepartners (in het bijzonder tussen de hogescholen enerzijds en de UGent anderzijds) verder te stimuleren. In 2025 werd dit event opnieuw georganiseerd in een aangepast format, met nog meer focus op netwerking. Er waren ongeveer 50 deelnemers verdeeld over alle hogescholen en geledingen.
- Via de actieve deelname van de IOF-ankerpunten van de hogescholen aan de IOF-raden, de IOF-werkgroepen die zich buigen over de projecten en het IOF-TTO-core team worden de banden aangescherpt en wordt ruimte gecreëerd om elkaars expertise beter te leren kennen en verder te exploreren. De ankerpunten werden ook in 2025 betrokken waarbij zij inspraak hebben in de beleidsvoorbereidende bespreking van IOF-aangelegenheden.
- Vanuit de IOF-coördinatiecel is een sterke samenwerking gegroeid met de IOF-ankerpunten van de hogescholen, evenals met de IOF-innovation officer van de hogescholen. Kennis en expertise worden frequent uitgewisseld of advies wordt ingewonnen. De samenwerking verloopt vlot en er wordt getracht om de partnerhogescholen in nieuwe initiatieven mee te nemen of minstens een plaats te geven in operationele context. In deze context werd in 2024 ook een overlegstructuur gestart waarbij de IOF-voorzitter, de IOF-coördinator, de general manager van het TechTransfer Office, de onderzoeksdirecteurs en de IOF-ankerpunten van de drie hogescholen en de IOF-innovation officer voor de hogescholen verschillende keren per jaar beleidszaken m.b.t. valorisatie en IOF bespreken. In 2025 kwam dit overlegorgaan driemaandelijks samen en het is ook de bedoeling dit verder te zetten de komende jaren.
- In 2025 herwerkten de 3 hogescholen hun valorisatiereglementen met procedures voor melding en exploitatie van onderzoeks- en ontwikkelingsresultaten, waarin rollen, verantwoordelijkheden en verwachtingen expliciet worden vastgelegd.

Uit bovenstaande mag duidelijk blijken dat de hogescholen, die de afgelopen jaren verder hebben geïnvesteerd in hun eigen valorisatiestructuren en -beleid, een actieve partner geworden zijn.

3.2.1.9 IOF-valorisatiebeleid ten aanzien van de alfafaculteiten

De aanstelling van de IOF-liaison medewerker voor de alfafaculteiten werd vijf jaar geleden goedgekeurd door de IOF-raad. Deze functie werd in 2025, zoals gepland, na 5 jaar geëvalueerd op basis van een resultaatgerichte terugblik en toekomstvisie. Zowel de IOF-raad als de alfafaculteiten erkennen de meerwaarde en het toekomstpotentieel van de functie.

Omwille van het feit dat de rol en de activiteiten van de IOF-liaison voor de alfafaculteiten ook deel uitmaken van de IOF-coördinatiecel, wordt dit deel ook opgenomen in het IOF-jaarverslag.

De alfafaculteiten nemen dit initiatief van de IOF-liaison medewerker ter harte en rekenen op deze verdere ondersteuning om het socio-economische valorisatiepotentieel maximaal te benutten. De liaison medewerker heeft mee een cultuurverandering in gang gezet om meer aandacht te besteden aan valorisatie van onderzoek in de alfafaculteiten. De alfafaculteiten waarderen de liaison medewerker om als ambassadeur op te treden voor hun onderzoek, binnen en buiten de UGent. Dit geeft meer zichtbaarheid aan het onderzoek in de alfafaculteiten; dit faciliteert verbindingen en daaruit vloeien de projecten die er anders niet zouden zijn gekomen.

De IOF-liaison medewerker is verantwoordelijk voor de stimulatie van innovatie en ondernemerschap binnen de alfafaculteiten en zal het werk de komende jaren verderzetten. Deze functie behelst in de eerste plaats het bouwen van bruggen op het vlak van economische valorisatie tussen de alfafaculteiten en centrale TechTransfer Office en de IOF-werking enerzijds en tussen de alfafaculteiten en IOF-valorisatieconsortia anderzijds. Dit profiel is er de voorbije jaren in geslaagd om een geleidelijke maar duurzame cultuuromslag op te starten rond economische valorisatie binnen de alfafaculteiten. De liaison stelt zich faciliterend en verbindend op door een eerste aanspreekpunt te zijn voor onderzoekers uit de alfafaculteiten voor economische valorisatie, waarbij vroegtijdig opportuniteiten gescreend worden. In een voortraject wordt getracht de valorisatiemogelijkheden zo goed mogelijk in kaart te brengen en verbinding te maken met het centrale TechTransfer Office en de IOF-valorisatieconsortia. De liaison treedt op als ambassadeur van het alfa-onderzoek binnen de IOF-werking en brengt de valorisatiegerichte expertise van het alfa-onderzoek onder de aandacht van de business developers ten einde het aansluiten van alfa-onderzoekers bij gamma- en beta-consortia te faciliteren. Zo werden samenwerkingen opgezet tussen de onderzoekers van de alfafaculteiten met "INDATA", "i4S", "M&F", "EnerGhentIC", "BLUEGent", "BioRefined (End-of-Waste)", "Food2Know" en "Victoris".

De IOF-liaison medewerker wordt aangestuurd door de IOF-coördinator en intensief ondersteund door een stuurgroep. De stuurgroep bestaat uit de liaison medewerker, de IOF-coördinator en 2 ZAP-vertegenwoordigers per alfafaculteit, waaronder de onderzoeksdirecteur van iedere alfa-faculteit. Bedoeling van de stuurgroep is om (1) een lerend netwerk te faciliteren en ervaringen uit te wisselen; en (2) de liaison te ondersteunen in het leggen van contacten binnen de eigen faculteit.

In 2025 werden de volgende acties ondernomen:

- Vanuit de werking van de stuurgroep is een sterke samenwerking gegroeid tussen de IOF-coördinator en de onderzoeksdirecteuren van de alfafaculteiten. In 2025 kwam de stuurgroep 3 keer bijeen. Buiten de stuurgroep om is er regelmatig bilateraal overleg tussen de IOF-liaison medewerker en de facultaire aanspreekpunten, en op tweewekelijkse basis tussen de IOF-liaison medewerker en de IOF-coördinator.

- De IOF-liaison medewerker zet, sinds de start, sterk in op sensibilisering via facultaire commissies en raden om informatie te verspreiden enerzijds en via het organiseren van informatiesessies en workshops over economische valorisatie anderzijds.
- De IOF-liaison medewerker promoot IOF-financiering als hefboom richting economische valorisatie. Sinds 2021 werden 12 projectaanvragen ingediend (waarvan 7 toegekend) waarbij een alfafaculteit als hoofdaanvrager of onderzoekspartner betrokken is.
- Het ondernemerschapspotentieel binnen de alfafaculteiten wordt verder aangewakkerd door gericht een netwerk uit te bouwen van ondernemende onderzoekers enerzijds en het ecosysteem dat onderzoekers ondersteunt om spin-off-potentieel te realiseren anderzijds. Sinds 2021 werden 4 spin-offs uit de alfafaculteiten opgericht.
- Het ondernemerschapspotentieel binnen de alfafaculteiten wordt verder aangewakkerd door gericht een netwerk uit te bouwen van ondernemende onderzoekers enerzijds en het ecosysteem dat onderzoekers ondersteunt om spin-off-potentieel te realiseren anderzijds. Sinds 2021 werden 4 spin-offs uit de alfafaculteiten opgericht.
- De IOF-liaison organiseerde begin 2025 een interuniversitair spin-off-event om ondernemerschap binnen de alfafaculteiten in de kijker te zetten; een evenement dat op veel enthousiasme en een grote opkomst kon rekenen. Dit evenement vertrok vanuit recent opgerichte spin-off-cases die hun ondernemerstraject en best practices kwamen toelichten als inspiratie voor onderzoekers met interesse en ambities in deze richting.

In de voorbije vier jaar werd gemiddeld elk jaar een spin-off opgericht. Alle spin-off-dossiers worden van nabij begeleid door de IOF-liaison. De IOF-liaison beoordeelt ook de valorisatiepistes (licentie versus spin-off). In het laatste geval wordt een intensieve begeleiding opgestart om de onderzoeker te leren denken als een ondernemer (mindset shift) en hem/haar in dit proces ook te begeleiden. De IOF-liaison legt ook de verbinding tussen de onderzoeker en ondersteunende ondernemerschapsnetwerken binnen en buiten de UGent. De IOF-liaison is betrokken tot aan de oprichting van de spin-off, inclusief de term sheet en onderhandelingen om tot de uiteindelijke licentieovereenkomst te komen.

De sensibilisering rond de financieringsmogelijkheden en de gerichte sessies rond toepassingsgerichte financieringskanalen hebben hun vruchten afgeworpen in de zin dat een stijgende trend waarneembaar is in inkomsten uit de derde geldstroom. Een deel daarvan is ook afkomstig uit EU-projecten waar de IOF-liaison een mindere rol gespeeld heeft daar dit eerder via de EU Account Manager verloopt. De liaison spitst zich toe op Vlaams-federale financieringskanalen, zoals VLAIO Baekeland en Innovatiemandaten, om zodoende ook de brug te bouwen met het Vlaamse KMO-landschap. De ondersteuning is zeer breed: het in kaart brengen van financieringskanalen met valorisatiefinaliteit, meehelpen zoeken naar partners, adviseren van de valorisatieroute, schrijven van het impactluik, feedback verzorgen op de projectaanvragen en opvolging van resultaten en valorisatieopportuniteiten.

De IOF-liaison legt echter duidelijke prioriteit op de spin-off- en licentiedossiers, mede uit tijdsoverwegingen, maar tracht geregeld ook gerichte mailings te sturen of geïnteresseerde

onderzoekers persoonlijk te informeren over bepaalde interessante en passende financieringskanalen. Haar rol hierin is om waar nodig te begeleiden. Ook houdt de IOF-liaison een overzicht van ingediende/toegekende projectaanvragen van toepassingsgerichte financieringskanalen zodat zij deze kan opvolgen richting valorisatie tegen het einde van het project of na het aflopen van de financiering. In deze zin stelt de IOF-liaison zich qua profiel eerder op als een business developer dan als een innovation officer, niettegenstaande de alfafaculteiten ook actieve ondersteuning vragen op dit vlak.

De inkomsten uit de vierde geldstroom stegen in de eerste twee jaar minder sterk, maar vanaf 2024 is een sterke stijging waarneembaar. Er werd met meer dan 150 verschillende stakeholders samengewerkt. Naast overheden, steden en gemeenten, werd er ook structureel samengewerkt met bedrijven en middenveldorganisaties. Zo vormt bijvoorbeeld de financiële sector een belangrijke markt voor onderzoekers uit de alfafaculteiten. De rol van de liaison medewerker hierin varieert en kan onder meer bestaan uit volgende taken: i) sensibiliseren over de samenwerkingsmogelijkheden tussen onderzoekers en bedrijven, ii) faciliteren van contact tussen onderzoeker en bedrijf enerzijds en juridische ondersteuning op het TTO anderzijds, iii) katalysator om projecten op te starten, iv) end-to-end projectmanagement (project roadmap uitwerken en implementatie opvolgen). Het doel is om ook de alfafaculteiten te laten bijdragen aan de derde strategische pijler rond activiteiten om industriële contractinkomsten te verhogen en de drempel hiertoe te verlagen.

3.2.2 Associatieonderzoeksplatformen

Bij de integratie van de academiserende opleidingen in de UGent hielden de toenmalige associatieonderzoeksgroepen op te bestaan. Geheel in lijn met art. 47 van het "Decreet betreffende de integratie van de academische hogeschoolopleidingen in de universiteiten" van 5 juli 2012 (Artikel II. 11 Codex Hoger Onderwijs), dat onder meer de samenwerking tussen de professionele bachelors en de academische opleidingen wenst aan te halen en te stimuleren, stelde de adviesverlenende vergadering van de directeurs onderzoek voor om de structurele onderzoekssamenwerking tussen professionele bachelor- en academische opleidingen vorm te geven door middel van associatieonderzoeksplatformen (AOP's).

Een AOP verenigt onderzoekers uit de academische en professionele bacheloropleidingen die actief zijn in een gemeenschappelijk thematisch afgebakend onderzoeksgebied. Een AOP heeft dan ook tot doel de samenwerking op het vlak van onderzoek en dienstverlening tussen meerdere associatiepartners uit de academische en professionele bacheloropleidingen uit te bouwen en zichtbaar te maken, het beschikbare onderzoekspotentieel te bundelen en gemeenschappelijk naar buiten toe te profileren.

Om de oprichting van AOP aan te moedigen en te ondersteunen, worden volgende incentives aangeboden:

- de toekenning van het statuut van geaffilieerd onderzoeker binnen de UGent aan hogeschoolonderzoekers die lid zijn van een AOP. Via dit statuut krijgen hogeschoolonderzoekers toegang tot een aantal faciliteiten binnen de UGent, waaronder de digitale bibliotheek.
- om de oprichting en werking van de AOP's te ondersteunen, heeft de UGent beslist om een financiering toe te kennen aan erkende AOP's.

In totaal zijn er 12 AOP's actief binnen de AUGent. In 2025 werd de verlenging goedgekeurd van de AOP's "(A)typisch leren" en "Orthopedagogisch Onderzoek in Context".

3.2.3 Behaalde doctoraten

In 2025 werden aan de UGent 904 doctoraten behaald. De spreiding over de faculteiten is als volgt:

- Faculteit Letteren en Wijsbegeerte: 62
- Faculteit Recht en Criminologie: 32
- Faculteit Wetenschappen: 164
- Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen: 143
- Faculteit Ingenieurswetenschappen en Architectuur: 160
- Faculteit Economie en Bedrijfskunde: 46
- Faculteit Diergeneeskunde: 46
- Faculteit Psychologie en Pedagogische Wetenschappen: 47
- Faculteit Bio-Ingenieurswetenschappen: 138
- Faculteit Farmaceutische Wetenschappen: 27
- Faculteit Politieke en Sociale Wetenschappen: 39.

Hiervan werden 2 doctoraten in de Kunsten behaald door een medewerker van HOGENT onder promotorschap van de UGent, waarvan 1 doctoraat in de muziek en 1 in het drama (zie ook het werkingsverslag onderwijs).

3.2.4 Expertisecel Wetenschapscommunicatie

In het kader van het Convenant Wetenschapscommunicatie 2024-2028 werken aan elke partnerinstelling van de AUGent een of meerdere medewerkers aan wetenschapscommunicatie-projecten met de bedoeling Vlamingen te informeren over wetenschap en het draagvlak ervoor te versterken.

Hieronder worden enkel de initiatieven beschreven waarvoor de verschillende partnerinstellingen van de AUGent samenwerkten (bij de laatste twee gaat het enkel om een samenwerking tussen de hogescholen). Daarnaast namen zij elk apart nog meer initiatieven.

- Wetenschapscafés

Er werden 8 wetenschapscafés georganiseerd:

- 4 februari: Omgaan met andersdenkenden – Een andere mening. Wat nu? (Gent)
- 18 februari: Cybersecurity – Laat je niet vangen (Kortrijk)
- 18 maart: Een bloemlezing over bijen (Kortrijk)
- 27 maart: Bier brouw je met verstand (Brugge)
- 6 mei: Focus op aandacht (Brugge)
- 14 oktober: Technologie in de zorg – Een wondermiddel? (Gent)
- 25 november: Wat is kunst? (Gent)
- 9 december: De neus – Meer dan ruiken alleen (Gent).

Voor de cafés in Kortrijk werd samengewerkt met Vormingplus West-Vlaanderen, de Stad Kortrijk en Atelier Nooitgedacht. In Brugge wordt samengewerkt met De Korf, in Gent met eetcafé Toreke.

Het opzet van de wetenschapscafés is om wetenschappelijke thema's onder de aandacht te brengen van een breed publiek in een ontspannen setting. Wetenschappers geven een korte inleiding over het onderwerp en daarna mag het publiek vragen en opmerkingen naar voor brengen, waardoor samen met een moderator een pittige discussie wordt opgebouwd. Van de meeste edities werd achteraf zowel een podcast als een video-opname online gezet.

- Dag van de Wetenschap

Op 23 november 2025 vond de jaarlijkse Dag van de Wetenschap plaats, een dag waarop in heel Vlaanderen geproefd kon worden van wetenschap en technologie. De Gentse partnerinstellingen van de AUGent werkten opnieuw samen met hun collega's van de Associatie KU Leuven om samen een groot wetenschapsfestival te organiseren in de Krook en het Ufo. Het festival bereikte zo'n 4.200 bezoekers. Daarnaast organiseerden de partnerinstellingen elk een aantal aparte activiteiten.

- Kinderuniversiteit

In navolging van de KU Leuven en de Universiteit Antwerpen startte de Expertisecel Wetenschapscommunicatie van de AUGent in 2011 met het project Kinderuniversiteit. In 2025 werden 2 edities georganiseerd, 1 door HOGENT en 1 door de Arteveldehogeschool.

De edities stonden open voor kinderen van 7 tot 12 jaar. De kinderen volgden telkens een zondagvoormiddag een hoorcollege en practicum. Ze waren even een echte student, kregen les in een echt auditorium en kregen achteraf een "echt" diploma. Bedoeling van het project is kinderen op een actieve manier kennis te laten maken met wetenschappen en het hoger onderwijs. Alle voorbije edities zijn terug te vinden in het archief op www.kinderuniversiteit.be.

- Science bar

In een Science bar gaan klassen uit de derde graad secundair onderwijs in debat met 2 wetenschappers over een maatschappelijk relevant thema. In 2025 vonden 8 edities plaats. Sinds de start van het schooljaar 2022-2023 wordt er gewerkt met het concept "Science Bar On Tour", waarbij de sprekers en moderator naar de scholen trekken.

3.2.5 Vlaams Supercomputer Centrum

In 2007 werd door de Vlaamse overheid het Vlaams Supercomputer Centrum (VSC) opgericht. Dit virtueel centrum, dat de vijf Vlaamse associaties samenbrengt, heeft als opdracht het op elkaar afstemmen en integreren van de eigen supercomputerinfrastructuren (Tier-2), op Vlaams niveau voorzien in Tier-1-capaciteit, en het ter beschikking stellen van hun expertise rond High Performance Computing (HPC) ten behoeve van het publiek en privaat gefinancierd onderzoek, en ter ondersteuning van bedrijven. De opvolging van het VSC wordt opgevolgd en gecoördineerd door het FWO.

In 2008 besliste het toenmalige Directiecomité om de opdracht voor de AUGent in het kader van het VSC uit te besteden aan de UGent. Onder uitbesteding wordt de opbouw van de personeelscapaciteit, de integratie van de bestaande infrastructuur van de instellingen van de AUGent in het VSC en deelname aan het overleg voor en de redactie van het beschreven financieel en technisch plan verstaan. Een ondersteunende werkgroep garandeert de betrokkenheid van alle associatiepartners. De infrastructuur die de UGent zo uitbaat (HPC-UGent), wordt ter beschikking gesteld van alle kennisinstellingen in Vlaanderen en de industrie. Alle onderzoekers van de AUGent kunnen kosteloos gebruikmaken van deze rekeninfrastructuur.

Naast deze Tier-2 infrastructuur, ontwikkelde het VSC ook een hedendaags Tier-1-supercomputingplatform. Dit platform biedt meer dan alleen rekenkracht, waarin compute-, data- en cloudtechnologieën complementair aan elkaar beschikbaar zijn.

Het VSC bouwde verder een dedicated industrie servicewerking uit, en een service voor opschaling naar Tier-0 supercomputers.

In 2025 ging een aanzienlijk deel van de HPC-UGent-inspanningen naar het onderhouden van de Tier-1 Compute en Cloudinfrastructuur, en het ondersteunen en begeleiden van alle projecten.

- Tier-1 Compute "Hortense" kwam in 2021 operationeel in het datacenter van de UGent op de Campus Sterre. Deze supercomputer staat ter beschikking van alle onderzoekers in Vlaanderen, via projectaanvragen. Specifieke aandacht in 2025 ging uit naar de eerste partitie van Hortense. Oorspronkelijk stond deze gepland om uitgeschakeld te worden, in kader van de geleidelijke overgang naar de nieuwe VSC Tier-1 supercomputer Sofia aan de VUB. Om vertraging bij het operationeel brengen

van Sofia te compenseren, werd de eerste partitie van Hortense langer beschikbaar gehouden, met huidige timing van decommissionering mid 2026.

- Ook de Tier-1 Cloudinfrastructuur staat ter beschikking van alle onderzoekers en de industrie in Vlaanderen. Dit platform biedt onderzoekers een meer flexibele omgeving voor tailor-made software, interactieve data-analyse en visualisatie, etc. Tier-1 Cloud biedt power users zo on-demand computing resources, gebaseerd op OpenStack cloudplatformtechnologie. In 2025 werd een belangrijke upgrade van het Tier-1 Cloud platform voorbereid. De nodige financiering en planning werd in stelling gebracht om het Cloud platform te migreren naar de OpenNebula platformtechnologie in 2026.

Het VSC-jaarverslag voor het werkingsjaar 2025 kan geraadpleegd worden op www.vscentrum.be/publications.

3.3 Valorisatiecel

Het Algemeen Onderzoeks- en Samenwerkingsreglement van de AUGent bepaalt dat de afdeling TechTransfer van de UGent optreedt als Valorisatiecel voor alle partnerinstellingen binnen de AUGent.

Het rapport van de Valorisatiecel voor wat betreft de werkzaamheden in 2025 is opgenomen in bijlage 3.

3.4 Studentensport

In het kader van het sportbeleidsplan van de AUGent werden in 2025 in de schoot van het Overlegplatform en de Sportraad volgende activiteiten georganiseerd:

- 3 laagdrempelige sport- en beweegevents voor alle studenten van de AUGent: de Campusrun van de Arteveldehogeschool, het dansevent "Move & Groove" van HOGENT en het ski-event van Howest
- het samenstellen en trainen van associatieploegen, o.a. voor deelname aan deze 2 kwalitatief hoogstaande internationale toernooien:
 - EuroMilano van 1 mei tot 4 mei. De AUGent won opnieuw de Challenge Cup met uitstekende resultaten in het basketbal, volleybal, futsal en beachvolleybal.
 - het World Interuniversities Championship (WIUC) in Barcelona van 12 tot en met 16 november. De AUGent behaalde goud met de badmintonploeg, zilver met de zwemploeg, plus enkele individuele medailles.
- het organiseren van een gemeenschappelijke sportreceptie op 7 mei voor alle studenten die hebben deelgenomen aan de kampioenschappen, zowel op Vlaams en Belgisch als op internationaal niveau
- het uitreiken van een sportsubsidie ter ondersteuning van sportactiviteiten georganiseerd door een studentenclub/vereniging of –raad (procedure operationeel sinds 2011)
- het uitreiken van een aanvullende premie voor topsporters bij deelname aan een EUC/WUC/universiade (procedure operationeel sinds 2011).

In het kader van de algemene werking op associatieniveau werden deze initiatieven gerealiseerd:

- het sportaanbod binnen de vier partnerinstellingen werd nog meer op elkaar afgestemd en geoptimaliseerd.
- de bestuursvergaderingen van Studentensport Vlaanderen (Algemene Vergadering en Bestuursorgaan) werden intern voorbereid.
- het jaarverslag 2024 (inclusief financiële rapportering) t.a.v. Sport Vlaanderen werd opgesteld en goedgekeurd.
- het activiteitenplan en de inherente begroting voor het werkingsjaar 2026 werden voorbereid.

Net als de andere associaties is de AUGent lid van Studentensport Vlaanderen dat in het sportdecreet door de overheid officieel werd erkend als overkoepelende studentensportvereniging. Via Studentensport Vlaanderen probeert de AUGent o.m. concreet gestalte te geven aan de associatieoverschrijdende recreatieve en competitieve sportinitiatieven die door het decreet worden vooropgesteld.

Op initiatief van de minister van Sport werden in december 2025 de voorbereidende besprekingen met Sport Vlaanderen opgestart om het decreet op de studentensport te herzien. De AUGent-staf en de sportdiensten van de partnerinstellingen werken hier actief aan mee.

3.5 Gentse Associatie Studentenraad (GASt)

Net als haar partnerinstellingen beschikt de AUGent over een eigen studentenraad, die bekend staat als de Gentse Associatie Studentenraad (GASt). Het onderscheid tussen GASt en de instellingsstudentenraden manifesteert zich in het operationele niveau waarop zij functioneren. Terwijl de instellingsstudentenraden zich richten op individuele studentenzaken, geniet GASt een breder bereik door zich te richten op groepen studenten die verbonden zijn door gedeelde interesses of visies. De hoofddoelstelling van de studentenraad is dan ook het faciliteren van een betere interactie tussen studenten van de diverse partnerinstellingen en studentensteden.

GASt fungeert primair als een platform voor overleg tussen studentenvertegenwoordigers van de partnerinstellingen. Het biedt een forum waar best practices worden gedeeld en waar overleg plaatsvindt met betrekking tot aangelegenheden die van belang zijn voor alle studenten van de instellingen. De studentenraad van de associatie heeft het doel om actuele onderwerpen en projecten die relevant zijn op associatieniveau onder de aandacht te brengen en om als stem, visionair en ondersteunende entiteit voor de studenten op te treden. Samen wordt er gestreefd naar doelen die relevant zijn voor elke partnerinstelling.

4 Personele inzet AUGent

In 2025 bleef de basisomkadering van de AUGent beperkt tot 3 voltijdse medewerkers: een directeur (die eveneens de werkzaamheden van de stafmedewerker onderwijs opneemt), een algemeen secretaris en een administratief secretaris/coördinator EVOLV. Voor EVOLV. is er daarnaast deeltijdse ondersteuning door een administratief assistent (0,6 VTE – loonkost gedragen door EVOLV).

De voormalig directeur ging op 1 oktober met pensioen. De nieuwe directeur werd geselecteerd in december en aangesteld op 1 februari 2026.

5 Financiën

5.1 Financiële verdeelsleutel

Jaarlijks wordt een verdeelsleutel berekend om de kosten en opbrengsten van de AUGent over de partnerinstellingen te verdelen. De verdeelsleutel wordt berekend aan de hand van het gemiddelde over de laatste drie boekjaren van de werkingsuitkering aan de UGent en van de werkingsmiddelen voor de basisopleidingen aan de hogescholen, m.a.w. de eerste geldstroom. Op basis van de verdeelsleutel en de goedgekeurde begroting bepaalt het Bestuur jaarlijks de bijdrage van de partnerinstellingen.

Voor het boekjaar 2025 is de verdeelsleutel als volgt vastgelegd:

- UGent: 60,65%
- HOGENT: 17,12%
- Arteveldehogeschool: 14,59%
- Howest: 7,64%.

Deze verdeelsleutel wordt in principe voor alle kosten en opbrengsten tijdens het betrokken boekjaar gebruikt, met uitzondering van die activiteiten waarvoor het Bestuur vooraf een andere verdeelsleutel vastlegt.

5.2 Jaarrekening

De opdracht voor revisorale controle van het kalenderjaar 2025 werd toegewezen aan RSM Interaudit BV uit Erembodegem.

De jaarrekening 2025 wordt weergegeven in bijlage 4.